

<<社会保险经办机构能力建设研究>>

图书基本信息

书名：<<社会保险经办机构能力建设研究>>

13位ISBN编号：9787504587152

10位ISBN编号：750458715X

出版时间：2011-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：杨燕绥 编

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会保险经办机构能力建设研究>>

内容概要

由杨燕绥主编的这本《社会保险经办机构能力建设研究》站在全局和战略的高度，从理论和实践两个方面对社会保险经办机构的发展目标、管理体制、运行机制和信息化系统等方面进行了深入系统研究，探索了顶层设计思路，提出了推进社会保险管理服务规范化、标准化和信息化的政策建议，值得认真思考和借鉴。

<<社会保险经办机构能力建设研究>>

书籍目录

前言杨燕绥第一部分 主报告一、何谓社会保障与公共服务体系二、社会保障体系建设的基本要求三、社会保障公共服务的需求分析四、社会保障经办机构的定性研究五、社会保障公共服务的体系构架六、社会保障服务体系的体制机制七、社会保障公共服务的组织建设八、社保机构能力的目标、战略和建设第二部分 分报告分报告1 论社会保障的公共服务需求分报告2 社会保险经办机构的回顾与发展分报告3 服务型政府及社会保障执行机构分报告4 社保机构建设的外部环境分报告5 提高社会保障基金统筹层级分报告6 建设效能型社会保险运行机制分报告7 社会保险经办机构组织建设分报告8 社会保险经办机构绩效评估分报告9 社会保险专业资质和培训制度分报告10 社会保险运营中的风险管理分报告11 社会保险规范化和标准化管理分报告12 一站式社会保障信息系统建设分报告13 养老金经办机构能力建设分报告14 医疗保障经办机构能力建设第三部分 调研报告一、定量调研报告二、定性调研报告第四部分 案例研究一、国内案例案例1 陕西省养老保险省级统筹案例案例2 广东省社会保险管理体制创新案例案例3 上海市社会保险组织流程创新案例案例4 天津市社会保险机构制度创新案例案例5 无锡市社会保险信息系统建设案例二、国外案例案例1 OECD国家公共服务机构改革综述及借鉴案例2 澳大利亚公共服务管理体制和运行机制案例3 法国社会保障管理体制和运行机制案例4 加拿大社会保障经办机构案例5 日本社会保障管理体制和运行机制案例6 美国信息技术进步与社保机构整合案例7 美国社会医疗保险的管理体制案例8 比利时失业保险经办机构案例9 保加利亚失业保险经办机构

<<社会保险经办机构能力建设研究>>

章节摘录

伴随服务型政府建设，国家机关编制有待改革。

首先，在对决策部门进行精兵简政的同时，对社会保障社保机构之类的对外公共服务部门应当适度增编；其次，对社会保障社保机构等机构实行弹性编制，即公务员编制和非公务员编制相结合。对公用技术人员和公共服务人员实行非公务员编制管理，其用人根据公共服务的技術需求和服务对象规模来确定，授予社保机构一定程度的用人自主权和灵活用工权。

目前，社保机构公共服务岗位配置情况如下（市局）：新参保单位审核岗位，已参保单位中新参保人员审核岗位，新参保单位录入岗位，全额拨款事业单位和行业统筹单位失业保险登记、申报、缴费岗位，登记、申报、缴费岗位，登记、申报、缴费复核岗位，社会保险登记证审验、社会保险手册签章及停保签章岗位，统计岗位，日常管理岗位。

局下设区级分局，归市级机构统一管理，其岗位设置是：征缴、清欠岗位，扩面岗位，信访接待和业务遗留问题处理岗位，基础工作和日常管理岗位。

（二）三类编制和三类薪酬 对不同类人员实行编制分类管理。

首先，公务管理岗位实行综合管理公务员编制管理，公用技术人员实行技术类公务员编制管理，这两类人员由省级统筹社保机构，按照垂直管理原则进行配备；2020年这两类人工总需求是16.

8万人，减去目前在编13万人员的增量是3.

8万人，可将现有13万在编人员全部转为公务管理和公用技术岗位，通过培训提高他们的工作能力和绩效，强化社保机构的管理、监督岗位。

在新加编制中，注重配备核心技术人员。

由此，社保机构能力建设进行减员和增编的成本都很低。

其次，公共服务人员由地方政府聘任和支付薪酬，由社保机构管理和考核，实行社保机构单位编制管理，不进入政府机构编制规划。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>