

<<劳动关系国际比较>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系国际比较>>

13位ISBN编号：9787504583185

10位ISBN编号：7504583189

出版时间：2010-5

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：石美遐 编

页数：288

字数：328000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系国际比较>>

### 前言

劳动关系作为最重要的经济关系和社会关系之一，在我国的社会经济领域从来都具有极其重要的地位。

劳动关系所涉及的问题之深，可以关乎国家和社会的稳定与否；劳动关系所涉及问题之广，覆盖全体劳动者乃至其家庭。

我国的劳动关系问题始终是改革开放的前沿问题之一。

回顾我国改革开放前30年的历程可以看出，我国劳动关系发展的路径中不乏对国际经验的有益借鉴。这些借鉴体现在我们的立法过程和有关的决策中，更体现在诸多的学术研究之中。

而这些借鉴还将继续下去。

为了促进培养我国的劳动关系专业的高级人才，繁荣我国劳动关系国际比较的研究，迫切需要出版能够比较系统、全面阐述劳动关系国际比较的教科书。

本书的主要特点在于：第一，从国别的视角，系统介绍国外劳动关系调整机制，这种角度的教科书在我国基本上还是一个空白。

之所以从国别角度讨论是因为各国劳动关系的调整虽有一些共同点，但基于历史、法律制度和文化等因素，其具体模式还具有较大的差异，因此，在研究国际劳动关系时，往往需要了解某一个国家的全貌。

但是，因篇幅所限，一本教科书不可能囊括所有国家，本书选取了一些一直以来我们研究和借鉴较多的典型国家。

虽然我们只是选择了部分的国家，但我们注意了地域和具体模式的特点，因而，本书所包括的国家，基本上可以代表世界上主要的劳动关系调整模式，反映国外劳动关系的全貌。

## &lt;&lt;劳动关系国际比较&gt;&gt;

## 内容概要

为了既能比较全面反映国际上劳动关系调整的主要模式，又能突出比较典型而又为我国借鉴较多的国家，本书按照地域分设了三篇，即北美篇、亚太篇和欧盟篇。

北美篇包括美国和加拿大；亚太篇包括澳大利亚、日本和韩国；欧盟篇包括德国、法国、英国、瑞典，这些国家分别代表了大陆法系和判例法系以及北欧的模式。

为了反映欧盟的总体情况以及其他国家的情况，在欧盟篇中还专门设有欧盟综合章。

各章内容的基本框架包括三个方面。

第一，关于某一国家劳动关系的概述，其中的主要内容除了该国简单的基本自然情况外，就是阐述该国劳动关系的主要特点和变化趋势等。

第二，主要讨论某一国家劳动关系的主体，这里的主体包括集体劳动关系和个别劳动关系两个角度，但以前者为主，具体包括雇员与工会组织、雇主和雇主组织、政府的角色和作用。

第三，介绍某一国家劳动关系的法律调整。

这一部分通常包括某一国家劳动关系体制的主要内容。

具体包括该国劳动法的基本背景，调整个别劳动关系的劳动合同制度，调整集体劳动关系的机制，如集体谈判的特点等。

该部分中还包括劳动争议处理和产业民主的内容。

产业民主是西方国家集体劳动关系的重要内容，因此，本书对此问题的阐述比较丰富。

从国外的情况看，在传统上，在应用经济学科内，劳动关系是劳动经济学的一个内容，在管理学科内，劳动关系作为员工关系又是人力资源管理的内容之一。

我国也是如此。

从国外的有些国家看，劳动关系或称产业关系已经发展为一门独立的学科，但有的国家也出现了并入其他学科的情况。

在我国，近年有几所高校先后建立了劳动关系专业，这反映了我国劳动关系学科和劳动关系实践的快速发展。

但无论是国外还是国内，共同的一点是，劳动关系是一个综合性很强的学科，它与其他诸学科的交叉程度比较高。

这决定了该学科与其他相关学科不可避免地要相互借鉴、相互补充。

本书的适用范围除了高校劳动关系、劳动经济、人力资源、劳动法和社会保障专业的教学外，也是相关研究领域和实际部门的一本比较有价值的参考书。

<<劳动关系国际比较>>

书籍目录

第一篇 北美篇——美国、加拿大 第一章 美国劳动关系 第一节 美国劳动关系概述 第二节 美国劳动关系的主体 第三节 美国劳动关系的法律调整 第四节 美国劳动关系的发展趋势 本章小结 关键概念 复习思考题 第二章 加拿大劳动关系 第一节 加拿大劳动关系概述 第二节 加拿大劳动关系的主体 第三节 加拿大劳动关系的法律调整 第四节 加拿大劳动关系的发展趋势 本章小结 关键概念 复习思考题 第二篇 亚太篇 ——澳大利亚、日本、韩国 第三章 澳大利亚劳动关系 第一节 澳大利亚劳动关系概述 第二节 澳大利亚劳动关系的主体 第三节 澳大利亚劳动关系的法律调整 第四节 澳大利亚劳动关系的发展趋势 本章小结 关键概念 复习思考题 第四章 日本劳动关系 第一节 日本劳动关系概述 第二节 日本劳动关系的主体 第三节 日本劳动关系的法律调整 本章小结 关键概念 复习思考题 第五章 韩国劳动关系 第一节 韩国劳动关系概述 第二节 韩国劳动关系的主体 第三节 韩国劳动关系的法律调整 本章小结 关键概念 复习思考题 第三篇 欧盟篇 ——德国、法国、英国、瑞典和欧盟概览 第六章 德国劳动关系 第一节 德国劳动关系概述 第二节 德国劳动关系的主体 第三节 德国劳动关系的法律调整 本章小结 关键概念 复习思考题 第七章 法国劳动关系 第一节 法国劳动关系概述 第二节 法国劳动关系的主体 ..... 第八章 英国劳动关系 第九章 瑞典劳动关系 第十章 欧盟地区劳动关系

## &lt;&lt;劳动关系国际比较&gt;&gt;

## 章节摘录

联合行动的特征是利用媒体、政治、金融、社会团体和管理方面的压力来构筑谈判实力。美国钢铁工人联合会（USWA）就特别勇于采取这些策略。

工会经历了Phelps Dodge和国际报业的罢工失败后，吸取惨痛的教训，认识到为了取胜，工会必须发展好联合行动并尽早实施。

美国通讯工人协会（CWA）的复兴措施，强调将工会组建、政治和集体谈判联系起来的三角议程的优势。

在这样的三角战略内，工会在三者中任一领域的活动都会影响并补充另外领域的活动。

此外，工会运动必须找到途径，把这种三角联系扩展到国际舞台上。

国际贸易的扩大和跨国公司的加速扩张将市场向国际化扩展。

面对正在形成的全球化的市场结构，全球的工会运动都面临对跨国工会的需要。

但是，要建立这样的工会还存在很多障碍，包括利益分歧（也就是每个工人运动组织都想要工作岗位）和各国在语言、文化、法律和工会结构上的差异。

近来美国工会有一些国际活动增多的征兆。

美国工会参与跨国压力运动，其中一些活动涉及北美自由贸易协定的条款。

但是，美国工会在这些跨国运动和相关战线上取得的成果很有限，而障碍仍然让人望而却步。

尽管工会发展创新谈判策略的程度值得关注，但是工会仍然成功地运用传统的集体谈判压力策略（如罢工或罢工威胁）获得利益。

工会在这些公司中维持有可观的会员人数，并且工会从20世纪90年代美国宏观经济的有力增长中受益。

但是，工会并没有用重新获得的谈判力量来要求更多的工资增加。

相反，集体谈判的缓和和八九十年代推动了美国的强大经济扩张。

工资可能是最重要的就业成果，而且有明显证据显示收入的差别在不断加大。

尽管收入不平等的增加趋势在很多国家都很普遍，但美国的收入差距尤其大。

越来越多的证据表明，市场与制度因素的混合（其中最重要的是工会化程度低和集体谈判的结构分散）导致美国收入差距达到现在的水平。

<<劳动关系国际比较>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>