

<<就业指导>>

图书基本信息

书名：<<就业指导>>

13位ISBN编号：9787504582959

10位ISBN编号：7504582956

出版时间：2010-4

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：人力资源和社会保障部教材办公室

页数：108

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业指导>>

内容概要

《就业指导》第三版是为适应劳动预备制培训要求所作的再次修订。

主要做了如下工作：一是对内容进行了全面整合，以人生理想、就业准备、求职要领为主线，调整了全书结构，重新组织和编写了各讲内容，以使教材更贴近劳动后备青年就业的实际。

二是加强了对青年思想观念的引导，将求职观念、素质培养、职业要求、品行规范等内容融入求职就业的各个环节，帮助青年树立正确的职业方向，走上健康发展的道路。

三是着力增强教材的时代精神，突出了劳动后备青年面对的就业环境和技能成才前景的分析，注入了新的就业政策和就业指导信息，更新了相关讲述和各讲的教学案例，以更充分体现新时期对青年就业新的要求。

同时，修订中还根据培训对象的认知特点和接受能力，删减了原版中偏深、偏繁的内容，并对文字进行了全面的再加工。

<<就业指导>>

书籍目录

起首篇 路在脚下上篇 了解就业政策 第一讲 认识就业形势 第二讲 走近就业政策 第三讲 维护劳动权益 中篇 打好就业基础 第四讲 提高自身素质 第五讲 确立职业目标 第六讲 准备角色转换 第七讲 酝酿自主创业 下篇 跨过求职之门 第八讲 获取就业信息 第九讲 写好自荐材料 第十讲 掌握面试技巧结束语祝你成功

章节摘录

只有团队成功才有个人的成功，如果团队失败，个人的努力也就付诸东流。

集体意识反映了一个人对于集体作用 and 价值的认知。

二是合作意识。

团队是一个有机的整体。

在团队中，成员的关系必须是有效的合作关系，就如同生产过程中的工序，每一道工序都是连接上下工序的环节，任何工序偏离工艺要求都会影响整个生产过程。

作为个人，只有完全融入团体这个整体之中，做好与他人的合作和配合，才能保障团体目标的实现，也才能最大限度地实现个人的价值。

三是认同意识。

这是指对所在团队的认同感。

一个人选择了一个企业，一个团队，也就是选择了一种文化，就需要以这种认同的态度为团队的利益和目标努力奋斗。

如果缺乏这种意识，就不可能真正做到与团队成员精诚团结，与企业兴衰荣辱与共。

总之，团队意识是一种重要的职业素养，也是用人单位尤其是现代企业衡量员工素质的一个重要方面。

微软公司等著名跨国企业把它们最需要的人才定位在两个方面：一是能够与人合作，有团队精神、有亲和力；二是能够在自己工作中学习，能够解决实际问题。

由此可以看出团队意识对于个人和企业具有多么不同寻常的意义。

.....

<<就业指导>>

编辑推荐

就业，是人生的里程碑。
走上理想的工作岗位，在职业生涯中创造精彩人生，是每一位准备就业的青年的共同追求。
成功之路在哪里？
生活告诉我们，播下种子才有希望，辛勤耕耘才有收获。
路就在自己脚下。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>