

<<国际劳工标准案例评析>>

图书基本信息

书名：<<国际劳工标准案例评析>>

13位ISBN编号：9787504580351

10位ISBN编号：750458035X

出版时间：2009-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：刘文军，王t 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际劳工标准案例评析>>

### 前言

近年来，案例教学颇受学生的欢迎和教师的重视，越来越成为课堂教学的重要形式，尤其对于一些注重体验性知识积累和实践能力培养的学科，如法学、医学、管理学等，案例教学更有不断强化的趋势。

作为一门以知识性和操作性为重要特征的课程，《国际劳工标准》也需要案例研究的支持和案例教学的形式，这是我们编写这本教材的根本动因和基本出发点。

· 劳工标准案例的特点本书虽然也是讲述案例，但相对于法律类、MBA或MPA类案例写作，又有明显的不同之处，这种差异来源于对国际劳工标准问题相对特殊性的考虑。

这种特殊性主要体现在它范围的国际性、制度的软约束性、实施的自觉性和知识的综合性。

在经济全球化背景下，劳工标准不再是一国自身的问题，而是逐渐跨出国界，在国际性的协商框架下来加以解决。

在国际劳工组织的推动下，各国国内的劳工权益保护、工作条件改善和工作机会增进等问题逐渐国际化，演变成今天的国际劳工标准问题。

考虑到它范围的国际性，我们在考察和理解国际劳工标准时，就有必要建立起国际视野，眼中既要有世界各国各民族共同的价值观和人类的整体利益。

## <<国际劳工标准案例评析>>

### 内容概要

本书的案例评析旨在增进读者对国际劳工标准问题的综合理解，培养对该领域的现实观察和政策评估能力。

全书共分九章，内容涉及劳工标准的概念、体系、相关主体与实施途径、中国与国际劳工标准等。

本书的特色在于：在案例的选取和评析上，突出了劳工标准问题的特殊性质——范围的国际性、制度的软约束性、实施的自觉性和知识的综合性，以帮助读者加深理解，全面把握，并建立起与研究对象相适应的思维模式和分析框架。

## &lt;&lt;国际劳工标准案例评析&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论 案例一 “体面劳动”是人的基本权利——关注亚洲劳工权益 案例二 中远集团——中国履行“全球契约”的先锋典范 案例三 保障外籍劳工的人权 案例四 国际社会保障协会简介 案例五年《海事劳工公约》的制定与通过第二章 国际劳工标准的制定 案例一 中国政府代表在第届国际劳工大会上的发言 案例二 反对童工世界日 案例三 职业安全卫生日的由来 案例四 在社会正义的基础上实现世界和平 案例五 国际劳工组织都灵培训中心简介第三章 国际劳工标准的主要内容 案例一 消除儿童家佣 案例二 破除性别障碍：年轻女性在男性主导的职业中谋求职位 案例三 监狱劳动在美国 案例四 残疾人就业 案例五 ILO称国际金融危机将使失业人口增加2000万第四章 国际劳工标准实施的途径及行为主体 案例一 国际劳工组织劳工标准数据库使用指南 案例二 国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施》分析 案例三 “消除童工国际计划”中主权国家政府在行动 案例四 国际组织在敦促企业实施劳工标准中发挥的作用——孟加拉国制农业童工问题的解决 案例五 诺华公司的企业社会责任第五章 通过国际劳工组织监督促进国际劳工标准 案例一 全球化下国际劳工组织与其他国际组织的积极合作取得良好成效 案例二 国际劳工组织协助巴西政府发起一项名为“打击巴西的强迫劳动”的技术合作项目 案例三 国际劳工组织应对国际危机的快速反应战略——以年南亚海啸为例 案例四 国际劳工组织艾滋病/艾滋病和劳动世界计划（ILO/AIDS） 案例五 促进结社自由和有效地承认集体谈判的技术合作——以国际劳工组织有关哥伦比亚的特别计划为例第六章 通过自由贸易协议方式实施国际劳工标准 案例一 从美国与其他国家签署的双边投资条约看劳工标准的实施 案例二 《北美劳工合作协议》下的申诉情况 案例三 柬埔寨更佳工厂项目 案例四 普惠制与国际劳工标准的实施 案例五 从《多米尼加共和国—中美洲—美国自由贸易协议》看国际劳工标准的实施第七章 通过生产守则实施国际劳工标准 案例一 反“血汗工厂”运动 案例二 耐克公司《年企业社会责任报告中国补充报告》中有关劳工方面生产守则运作情况报告 案例三 中国纺织企业社会责任管理体系CSCT试点 案例四 “全球契约”峰会在中国 案例五 年版SA剖析第八章 中国与国际劳工标准 案例一 “体面劳动”（中国）国别计划 案例二 “创办和改善你的企业”（SIYB）项目在中国的实施 案例三 童工事件不能止步于叹息和谴责 案例四 我国重视残疾人就业工作 案例五 中国批准国际劳工公约的情况第九章 中国在劳工标准方面与其主要贸易伙伴间所发生的纠纷 案例一 欧盟诉中国彩电企业倾销案 案例二 美国劳联—产联起诉中国案 案例三 从美国总统竞选看中美贸易关系中的劳工标准问题 案例四 中国的市场经济地位与国际劳工标准问题 案例五 《中华人民共和国政府和新西兰政府自由贸易协议》——附加《劳动合作谅解备忘录》的签署后记

## <<国际劳工标准案例评析>>

### 章节摘录

第二章 国际劳工标准的制定案例二 反对童工世界日案例介绍2008年6月12日是全球第七个“反对童工世界日”。

此次反对童工世界日的主题是“教育：童工应享有的权利”（Education：The Right Response to Child Labor）。

国际劳工组织认为通过在世界各地的广泛宣传，使得相关各方意识到让所有儿童接受教育（至少也要保证最低就业年龄的儿童），通过正确的教育政策给儿童提供素质教育和技能培训，才是解决童工问题的根本所在。

政府的重视和支持是一个国家在消除童工斗争中取得进展的最重要因素，而教育的普及则是消除童工最有效的手段。

教育与消除童工现象之间有着重要联系，过早地开始工作将阻碍儿童接受教育，而无法获得或负担教育也是儿童从事工作的推动因素之一。

根据教科文组织的数据显示，2006年，全球小学适龄儿童中有7500万人失学，比1999年的1.03亿有所下降。

同时，近年来童工人数也出现下降，2004年，从事经济活动的五岁至十四岁儿童比四年前减少了2000万，但总数仍较高，为1.91亿，其中1.65亿为童工。

教育可帮助受到经济和社会双重排斥的儿童和青年摆脱贫困。

受教育的权利是基本的人权。

孩子们需要接受良好的高质量的教育和培训，他们只有获得足够的技能，才能使他们成功地在劳动力市场上谋求到体面的劳动。

教育投资对一个国家来说也是受益颇丰的投资。

国际劳工组织最近的一项研究发现，消除童工劳动和普及教育可以产生重大的经济利益，在全球范围内的收益超过成本的比率，超过6：1。

接受了有益教育长大的父母，他们更愿意把自己的子女也送去上学。

提供高质量的强制义务教育是减少童工现象的重要政策手段。

各方应致力于确保儿童在达到就业最低年龄之前获得良好的教育和技能培训，推动全民教育的策略和措施中应纳入减少童工现象的目标，儿童工和其他边缘团体的儿童的教育权利应得到关注。

## <<国际劳工标准案例评析>>

### 后记

本书是集体智慧与汗水的结晶。

参与本书编写的是中国劳动关系学院公共管理系的几位教师：刘文军、王祎、刘秀琼、汪培。

在编写过程中，几位同事通力合作、共同探讨、互相提点、互相帮助，充分体现和感受到了集体的凝聚力。

可以说，亲密无间的合作是本书得以成稿的最重要保证。

需要特别说明的是，中国劳动关系学院公共管理系副主任余云霞教授作为本书主审，其工作实际上远不止于书稿的审订。

本书从立意、构思、资料搜集与整理、写作、修改直到完稿的两年时间里，在各个环节上，余教授都发挥了至关重要的作用。

此外，作为国际劳工标准问题方面的资深专家，余教授还是本书匹配教材《国际劳工标准》的主编和相关专著《国际劳工标准：演变与争议》的作者，其卓越的前期研究成果为本书提供了重要的基础性支持。

作为编者，我们对此表示特别的感谢。

在本书立项和编写过程中，我们还得到了来自各方面的支持、关心和帮助，在此谨向以下组织和个人表示衷心的感谢：感谢中国劳动关系学院领导的支持与关心。

学院领导对科研和教学的重视，对教工的关心和爱护，是本书写作得以进行的前提条件。

感谢中国劳动关系学院科研处的领导和同事，他们对学术工作一如既往的支持是本书写作得以顺利进行的重要保障。

感谢中国劳动关系学院公共管理系的支持与帮助，使我们得以有充足的时间和精力从事书稿编写工作。

本书的编写已是我们生命长卷中匆匆翻过的一页，而各方的支持与帮助将继续激励着我们的热情！

## <<国际劳工标准案例评析>>

### 编辑推荐

《国际劳工标准案例评析》是由中国劳动社会保障出版社出版的。

<<国际劳工标准案例评析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>