

<<劳动合同法及实施条例200问>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法及实施条例200问>>

13位ISBN编号：9787504574961

10位ISBN编号：7504574961

出版时间：2009-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：杨毅新 等编

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法及实施条例200问>>

内容概要

什么是劳动合同？
谁是订立劳动合同的当事人？
履行劳动合同应当遵循什么原则？
劳动者可以拒绝用人单位指令的情形包括哪些？
什么是劳动合同的解除？
哪些情况下，用人单位可以随时解除与劳动者的劳动合同？
什么是赔偿责任及赔偿责任的情形有哪些？
劳动者在试用期内被解除劳动合同能否获得经济补偿？
非全日制用工劳动者每日工作时间可否超过四小时？
劳务派遣单位与被派遣劳动者是否建立了劳动关系？
…… 本书一一为您解答了这些问题。

<<劳动合同法及实施条例200问>>

书籍目录

总则 1.为什么要制定《劳动合同法》？

2.劳动合同法与劳动法的关系？

3.如何理解劳动合同法的适用范围？

4.什么是劳动关系？

5.用人单位规章制度的作用是什么？

6.用人单位制定规章制度要经过什么程序？

7.工会在劳动者订立和履行劳动合同时有什么义务？

8.事业单位与实行聘用制的劳动者是否应订立劳动合同？

9.劳动合同法实施后，事实劳动关系还会存在吗？

10.劳动合同法施行前订立的劳动合同，在劳动合同法施行后应继续履行吗？

劳动合同的订立 11.什么是劳动合同？

12.为什么要订立劳动合同？

13.谁是订立劳动合同的当事人？

14.劳动合同应由谁拟定？

15.订立劳动合同应遵循什么原则？

16.以口头方式订立劳动合同有什么法律后果？

17.劳动合同是否必须由劳动者本人签订？

18.如何理解订立书面劳动合同的时间？

19.如何确定“用工之日”？

20.职工名册应具备哪些内容？

.....劳动合同的履行和变更劳动合同的解除和终止违反和解除劳动合同的经济补偿与赔偿非全日制用工劳务派遣法律责任

<<劳动合同法及实施条例200问>>

章节摘录

劳动合同的订立 1.什么是劳动合同？

劳动合同是劳动者和用人单位之间签订的以劳动权利义务为主要内容的书面协议，是双方已建立劳动关系的重要凭证。

《劳动法》第十六条对劳动合同的定义是：“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

”《劳动合同法》未定义什么是劳动合同，该法第十条第一款规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

”综合两法的规定，劳动合同是劳动者与用人单位为确立劳动关系，明确双方权利义务，依法经过协商达成的书面协议。

根据协议，劳动者加入到用人单位之中，履行完成所负担的工作或任务的义务，遵守用人单位的规章制度；用人单位则有义务为劳动者提供工作条件，按照劳动者劳动的数量和质量支付劳动报酬，并根据法律法规和双方协议，保证劳动者享受本单位成员的各种权利和福利待遇等。

劳动合同是实现劳动权利的法律形式和手段，是劳动关系的书面表现形式。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>