

<<社会保障的道德风险与负激励问题>>

图书基本信息

书名：<<社会保障的道德风险与负激励问题>>

13位ISBN编号：9787504574480

10位ISBN编号：7504574481

出版时间：2009-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：刘燕生

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会保障的道德风险与负激励问题>>

前言

摆在读者面前的这本书是笔者围绕社会保障的道德风险与负激励问题进行探讨的一部专题研究成果。

目前,国内对社会保障的道德风险特别是社会保障制度负激励问题的研究尚属初步,由于资料和相关数据的有限性,笔者对这一问题的研究也是初步的,这使得对该问题的研究既增加了难度,又显示了该问题的研究价值。

笔者希望本书对该领域的研究起到一个抛砖引玉的作用。

一、问题的重要性 社会保障作为一种社会公共政策与经济制度,是公共选择的结果,社会保障具有公共物品、准公共产品的特征,是社会经济发展到一定阶段的产物,并随着社会经济的发展和自身实践活动的发展而不断发展变化。

作为政府的一种责任,完善的社会保障制度已经成为现代社会文明的一个重要标志和公民的一项基本权利。

近20年来,国际社会对社会保障的调整遍布大多数国家,其许多调整都与社会保障的道德风险与负激励这一重大问题的困惑有直接的关系。

国际社会对社会保障的道德风险与负激励问题的全面关注始于20世纪80年代。

经济合作与发展组织(OECD)1980年在巴黎举行会议,在讨论80年代的社会政策时,曾对福利国家政策的效果进行过深入的研讨和评估,会后发表了题为《福利国家在危机中》的专题报告,自此惊呼并提出“福利国家危机”的警告。

在1988年的社会保护的未来发展方向的报告中,经济合作与发展组织也指出,社会政策应该更加注重提高经济效益,加强“经济领域供方的有效作用”。

为此,经合组织提出应该把社会政策中那些提供“消极”收入援助的部分,比如对失业人员的纯粹现金补贴和公共救助方面的纯粹现金待遇,用可以刺激就业和其他相关事业的措施来替代,由此来促进他们所称的“积极社会”的理念。

国际社会保障协会(ISSA)在1989年对社会保障的主要发展趋势所作的总结中注意到,在社会保障领域普遍存在着一种日益增强的认识,那就是“社会政策的设计原则是不应该使其通过消耗资源来阻碍经济的发展。

相反,应该通过加强那些对生产力起决定作用的社会因素来使其支持经济的发展”。

克林顿1992年上任时就提出,要终结我们所知道的一切福利。

1996年8月22日,美国总统大选前夕,克林顿正式批准的美国《福利改革法案》结束了自1935年以来,联邦政府对穷人的没有限制的福利补助。

规定多数贫困家庭享受福利救济补助的时限、食品券补助的条件,及有劳动能力的成年人接受福利补助在一定的时间内必须参加工作等多项改革。

这一法案被克林顿称为旨在恢复福利制度,提供第二次就业机会,而不是作为一种生活方式。

欧洲众多国家也深深地体验和认识到了国家高水平的福利保障制度在解决普通贫困问题时的作用,但该种制度又导致了“依赖性贫困”,形成“贫困陷阱”,使贫困问题更加表现为一种制度性的负激励现象。

英国著名学者尼古拉斯·巴尔曾经对福利国家的“棘轮效应”问题做了深入的研究。

美国著名经济学家弗里德曼也以美国为例,描述了不同时代的福利补贴领取人与其纳税供款人间可能发生的“棘轮效应”问题。

<<社会保障的道德风险与负激励问题>>

内容概要

摆在读者面前的这本书是笔者围绕社会保障的道德风险与负激励问题进行探讨的一部专题研究成果。目前，国内对社会保障的道德风险特别是社会保障制度负激励问题的研究尚属初步，由于资料和相关数据的有限性，笔者对这一问题的研究也是初步的，这使得对该问题的研究既增加了难度，又显示了该问题的研究价值。

笔者希望本书对该领域的研究起到一个抛砖引玉的作用。

社会保障制度、社会保险政策的公共性和其覆盖的广泛性决定了社会保障是实践性很强的计划，因此也决定了该书不可能是一本纯学术性的著述，应当说社会保障的道德风险和制度性负激励问题更多的是实践问题，由此决定了在本书中力所能及地将相关理论与实践中的问题紧密结合，并注重运用一些实例、案例进行分析。

这既是本书的研究方法，也是本书所体现的特点。

<<社会保障的道德风险与负激励问题>>

书籍目录

第一章 总论 一、引言 二、防范道德风险与负激励是国外社会保障的重要实践内容 三、道德风险与负激励问题是中国社会保障发展必须关注的重大问题 四、中国防范社会保障道德风险、制度性负激励的实践与面对的挑战第二章 社会保障道德风险的理论与经济学分析 一、保险欺诈与道德风险的相关性问题 二、相关理论分析 三、社会保障管理中的道德风险 四、社会保障中的代理制度与道德风险 五、公共物品与道德风险 六、社会保障制度设计的负激励与道德风险第三章 养老保险的反欺诈与道德风险防范 一、养老保险道德风险的基本分析 二、企业转制、社会转型期与养老保险 三、养老金管理与冒领养老金的博弈 四、退休年龄管理与道德风险 五、离退休人员生存状况的管理 六、信息不对称造成的核对生存状况的尴尬与探索实践 七、养老保险关系转移接续与道德风险 八、企业缴费负担与瞒报缴费基数、瞒报参保职工人数 九、企业年金模式设计与道德风险问题第四章 医疗保险的反欺诈与道德风险防范 一、医疗保险道德风险的基本问题 二、医疗保险管理与防范医疗保险道德风险的两难命题 三、控制医疗保险道德风险的难度与探索 四、医疗保险“道德风险”的信息经济学分析 五、部分国家医疗保险反欺诈、防范道德风险的实践分析第五章 社会保障的制度性负激励问题——从失业保险与社会救助制度两方面进行分析 一、失业保险 二、社会救助与其负激励问题 三、现阶段中国社会救助制度——最低生活保障制度第六章 规避社会保障道德风险的基本思路 一、规避欺诈风险的实践与探索 二、反欺诈初步实践与规避道德风险的基本思路、对策参考文献

章节摘录

第一章 总论 二、防范道德风险与负激励是国外社会保障的重要实践内容 20世纪80年代以来，社会保障的道德风险与负激励问题日益受到许多国家政府和经济学家的关注。从“福利国家”的历史经验看，福利国家制度设计曾经在欧洲相关国家经济发展与社会进步方面发挥了重要的作用。

但是也不能否认福利制度的缺陷曾给欧洲国家，特别是西北欧国家带来严重的负激励问题。

自70年代以来，福利国家的制度性缺陷普遍出现。

首先是发达国家经济出现财政赤字、“滞胀”现象迫使社会各界要求削减政府开支和社会福利，减少税收以刺激投资。

但高税收是高福利的基础，减少税收，高福利难以为继。

其次是由于国际竞争日益激烈，“福利国家”高福利、高工资、高补贴、长假期的优越条件，削弱了他们产品的市场竞争力。

经济全球化导致了西方就业机会外流和第三世界廉价商品大量进入西方市场，“福利国家”竞争力减弱，难以支撑高昂的福利开支。

更严重的是，高福利还会不断培养出一批批坐享其成的懒汉。

据统计，在高福利政策下的欧洲，工人一年除了法定公休日外，还有大约30天的节假日。

德国人一年工作时间为1660个小时，比美国人少240个小时，比日本人少410个小时。

在英国，“三天打鱼，两天晒网”，拿着疾病津贴在海滨度假的大有人在。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>