

<<职业指导师（上册）>>

图书基本信息

书名：<<职业指导师（上册）>>

13位ISBN编号：9787504574282

10位ISBN编号：7504574287

出版时间：2009-3

出版时间：中国劳动

作者：申利侠

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

职业资格证书制度的推行,对广大劳动者系统地学习相关职业的知识和技能,提高就业能力、工作能力和职业转换能力有着重要的作用和意义,也为企业合理用工以及劳动者自主择业提供了依据。随着我国科技进步、产业结构调整以及市场经济的不断发展,特别是加入世界贸易组织以后,各种新兴职业不断涌现,传统职业的知识和技术也越来越多地融进当代新知识、新技术、新工艺的内容。为适应新形势的发展,优化劳动力素质,上海市劳动和社会保障局在提升职业标准、完善技能鉴定方面做了积极的探索和尝试,推出了1+X的鉴定考核细目和题库。

1+X中的1代表国家职业标准和鉴定题库,X是为适应上海市经济发展的需要,对职业标准和题库进行的提升,包括增加了职业标准未覆盖的职业,也包括对传统职业的知识 and 技能要求的提高。

上海市职业标准的提升和1+X的鉴定模式,得到了国家人力资源和社会保障部领导的肯定。

为配合上海市开展的1+X鉴定考核与培训的需要,人力资源和社会保障部教材办公室、上海市职业培训研究发展中心联合组织有关方面的专家、技术人员共同编写了职业技术·职业资格培训系列教材。

职业技术·职业资格培训教材严格按照1+X鉴定考核细目进行编写,教材内容充分反映了当前从事职业活动所需要的最新核心知识与技能,较好地体现了科学性、先进性与超前性。

聘请编写1+X鉴定考核细目的专家,以及相关行业的专家参与教材的编审工作,保证了教材与鉴定考核细目和题库的紧密衔接。

职业技术·职业资格培训教材突出了适应职业技能培训的特色,按等级、分模块单元的编写模式,使学员通过学习与培训,不仅有助于通过鉴定考核,而且能够有针对性地系统学习,真正掌握本职业的实用技术与操作技能,从而实现我会做什么,而不只是我懂什么。

<<职业指导师（上册）>>

内容概要

本套教材由人力资源和社会保障部教材办公室、上海市职业培训研究发展中心依据上海1+X职业指导人员（国家职业资格四级三级二级一级）职业技能鉴定细目组织编写。

本套教材从强化培养操作技能，掌握实用技术的角度出发，较好地体现了当前最新的实用知识与操作技术，对于提高从业人员基本素质，掌握职业指导人员的核心知识与技能有直接的帮助和指导作用。

教材分为上、下两册。

本教材为上册，共9个单元，主要内容包括：走进职业指导、了解职业知识、就业理论、职业指导理论、职业生涯发展理论、职业素质测评理论、职业指导与人力资源管理、职业指导人员的基本素质要求和职业指导常用政策法规等。

为便于读者掌握本教材的重点内容，每一单元后附有思考题。

下册教材最后附有各级别的鉴定考核模拟试卷及答案，用于检验和巩固所学知识与技能。

本教材可作为职业指导人员（国家职业资格四级三级二级一级）职业技能培训与鉴定考核教材，也可供全国中、高等职业技术学院相关专业师生参考使用，以及本职业从业人员培训使用。

书籍目录

第1单元 走进职业指导 1.1 指导、职业指导与职业指导人员 1.2 职业指导的工作对象 1.3 职业指导的工作内容 1.4 职业指导人员等级划分与工作内容界定 思考题第2单元 了解职业知识 2.1 职业的演变与发展 2.2 职业分类 2.3 职业分析 2.4 职业与职业指导 思考题第3单元 职业指导的宏观理论基础——就业理论 3.1 就业概述 3.2 传统就业理论 3.3 现代就业理论 3.4 新经济条件下的就业理论 思考题第4单元 职业指导的微观理论基础——职业指导理论 4.1 职业指导的基本原理 4.2 西方职业指导理论的产生和发展 4.3 职业指导理论的发展趋势 4.4 职业指导的主要技术基础 思考题第5单元 职业生涯发展理论 5.1 职业生涯发展概述 5.2 职业生涯发展的主要理论 5.3 职业生涯决策 5.4 职业生涯管理 思考题第6单元 职业素质测评理论 6.1 职业素质测评概述 6.2 职业素质测评的基本理论 6.3 职业素质测评的原则和方法 6.4 心理测验 思考题第7单元 职业指导与人力资源管理 7.1 人力资源概论 7.2 人力资源管理概述 7.3 人力资源管理部门 7.4 人力资源管理的基本职能 思考题第8单元 职业指导人员的基本素质要求 8.1 职业道德和职业规范 8.2 职业指导人员的素养基础 8.3 职业指导人员的技能基础 8.4 职业指导人员的职业礼仪 8.5 职业指导人员职业化程度评估 思考题第9单元 职业指导常用政策法规 9.1 劳动法 9.2 劳动合同制度 9.3 社会保障制度 9.4 劳动争议的处理 9.5 促进就业的有关政策 思考题附录一 德国职业指导人员能力和态度评估标准附录二 上海市各区县职业介绍所联系方式

章节摘录

第2单元 了解职业知识 2.1 职业的演变与发展2.1.1 职业的产生与发展职业是社会分工的产物，是随着社会生产力水平的提高和社会分工的形成而产生和发展的。

在漫长的原始社会里，男子外出作战、打猎、捕鱼，妇女采摘果实、挖掘茎块，都从事原始农业，社会生产力水平极其低下。

人类从事的劳动只有按性别进行的简单自然分工，所以根本谈不上职业的存在。

在原始社会末期，出现了最初的社会大分工，农业、畜牧业和手工业逐渐分离开来。

后来又出现了专门经营交换的商业，开始了脑力劳动和体力劳动的分工。

人们在社会生活中逐渐就某一类社会任务承担一定的职责，并以此作为区别于他人的标志，从而逐渐形成了专门的职业。

所以，职业可以说是社会劳动分工发展和人类文明进步的必然产物。

其中，社会分工是职业产生的基础和依据。

原始社会后期三次社会大分工的出现，催生了职业并推动了职业的分化和发展。

进入奴隶社会和封建社会以后，多数人从事农牧业劳动，少数人从事手工业劳动，职业的种类相对比较简单。

资本主义社会以后，生产力有了迅猛的发展，发生了产业革命，由于大规模地采用机器生产，劳动分工与协作关系更加广泛和复杂，分工越来越细，职业越发分化，职业的数量和种类达到了万种以上，形成了一个纷繁复杂的职业世界。

在当今时代，随着科学技术的迅猛发展；出现了农业社会、工业社会和后工业社会及信息社会多元并存的局面。

人类活动日益丰富多彩，社会职业的变迁也出现了前所未有的更替和变化，生产力的不断变革已十分明显地改变着职业的构成，特别是作为第一生产力的科学技术日新月异的发展，促使现代职业的内容不断更新，对从业者的文化知识和职业技能的要求不断提高；新的职业不断涌现，而职业更新的周期越来越短。

科技的进步导致未来职业最明显的发展趋势就是单纯体力劳动为主的职业越来越少，脑力劳动在职业中的含量越来越高，脑力劳动与体力劳动相结合，成为人类创造物质财富的主要劳动形态。

·

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>