

<<就业服务与就业管理规定>>

图书基本信息

书名：<<就业服务与就业管理规定>>

13位ISBN编号：9787504574152

10位ISBN编号：7504574155

出版时间：2008-10

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中国劳动社会保障出版社 编

页数：17

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业服务与就业管理规定>>

内容概要

为了加强就业服务和就业管理，培育和完善统一开放、竞争有序的人力资源市场，为劳动者就业和用人单位招用人员提供服务，根据就业促进法等法律、行政法规，制定《就业服务与就业管理规定》。

<<就业服务与就业管理规定>>

书籍目录

中华人民共和国劳动和社会保障部令（第28号）就业服务与就业管理规定

<<就业服务与就业管理规定>>

章节摘录

就业服务与就业管理规定 第三章 招用人员 第十三条 用人单位应当对劳动者的个人资料予以保密。

公开劳动者的个人资料信息和使用劳动者的技术、智力成果,须经劳动者本人书面同意。

第十四条 用人单位招用人员不得有下列行为: (一) 提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告;
; (二) 扣押被录用人员的居民身份证和其他证件; (三) 以担保或者其他名义向劳动者收取财物;
; (四) 招用未满16周岁的未成年人以及国家法律、行政法规规定不得招用的其他人员;
(五) 招用无合法身份证件的人员; (六) 以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。

第十五条 用人单位不得以诋毁其他用人单位信誉、商业贿赂等不正当手段招聘人员。

第十六条 用人单位在招用人员时,除国家规定的不适合妇女从事的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

用人单位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。

第十七条 用人单位招用人员,应当依法对少数民族劳动者给予适当照顾。

第十八条 用人单位招用人员,不得歧视残疾人。

.....

<<就业服务与就业管理规定>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>