

<<劳动保障协理员>>

图书基本信息

书名：<<劳动保障协理员>>

13位ISBN编号：9787504573315

10位ISBN编号：7504573310

出版时间：2008-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中国就业培训技术指导中心 组织编写

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动保障协理员>>

前言

为推动劳动保障协理员职业培训和职业技能鉴定工作的开展，在劳动保障协理员从业人员中推行国家职业资格证书制度，中国就业培训技术指导中心在完成《国家职业标准·劳动保障协理员》（2008年修订）（以下简称《标准》）制定工作的基础上，组织参加《标准》编写和审定的专家及其他有关专家，编写了劳动保障协理员国家职业资格培训系列教程（第2版）。

劳动保障协理员国家职业资格培训系列教程（第2版）紧贴《标准》要求，内容上体现“以职业活动为导向、以职业能力为核心”的指导思想，突出职业资格培训特色；结构上针对劳动保障协理员职业活动领域，按照职业功能模块分级别编写。

劳动保障协理员国家职业资格培训系列教程（第2版）共包括《劳动保障协理员（基础知识）》《劳动保障协理员（国家职业资格四级）》《劳动保障协理员（国家职业资格三级）》3本。

《劳动保障协理员（基础知识）》内容涵盖《标准》的“基本要求”，是各级别劳动保障协理员均需掌握的基础知识；其他各级别教程的章对应于《标准》的“职业功能”，节对应于《标准》的“工作内容”，节中阐述的内容对应于《标准》的“能力要求”和“相关知识”。

本书是劳动保障协理员国家职业资格培训系列教程中的一本，适用于对四级劳动保障协理员的职业资格培训，是国家职业技能鉴定推荐辅导用书，也是四级劳动保障协理员职业技能鉴定国家题库命题的直接依据。

本书在编写过程中得到辽宁省鞍山市就业服务局等编者所在单位的大力支持与协助，在此一并表示衷心的感谢。

<<劳动保障协理员>>

内容概要

本书由中国就业培训技术指导中心按照标准、教材、题库相衔接的原则组织编写，是国家职业技能鉴定推荐辅导用书。

书中内容根据《国家职业标准·劳动保障协理员》（2008年修订）要求编写，是四级劳动保障协理员职业技能鉴定国家题库命题的直接依据。

?? 本书介绍了四级劳动保障协理员应掌握的能力要求和相关知识，涉及社区劳动力和退休人员信息档案建立，就业服务和退休人员社会化管理服务，承办、协办就业和社会保险具体事务等内容。

<<劳动保障协理员>>

书籍目录

第1章 社区劳动力和退休人员信息管理 第1节 信息采集 学习单元1 劳动力资源信息采集 学习单元2 就业再就业情况信息采集 学习单元3 规模以下企业从业人员劳动保障信息采集 学习单元4 农村劳动力资源信息采集 学习单元5 退休人员基本信息采集 第2节 信息处理 学习单元1 信息整理、校核、分类和汇总 学习单元2 信息动态管理 学习单元3 统计台账和统计报表的填写 学习单元4 退休人员基本信息库(卡)的建立 学习单元5 退休人员自我管理和互助服务组织的建立 学习单元6 退休人员社会化管理服务联系卡的发放 学习单元7 退休人员接收、转入、转出、注销手续的办理 第3节 信息分析与反馈 学习单元1 统计报表的汇总和上报 学习单元2 突发事件应急办法 第2章 就业服务和退休人员社会化管理服务 第1节 政策咨询服务 学习单元1 政策咨询服务的工作内容和主要方法 学习单元2 就业再就业政策咨询服务 学习单元3 社会保险政策咨询服务 第2节 就业援助 学习单元1 就业援助对象的认定 学习单元2 就业援助方法及途径 学习单元3 就业援助的动态管理 第3节 职业指导和职业介绍服务 学习单元1 职业指导 学习单元2 职业供求信息采集的途径和方法 学习单元3 职业介绍 第4节 职业培训服务 学习单元1 职业培训与创业培训 学习单元2 职业培训机构的选择 学习单元3 职业技能鉴定 第5节 退休人员社会化管理服务 学习单元1 组织开展日常文体娱乐活动 学习单元2 建立健康档案 学习单元3 特殊群体的管理服务 学习单元4 丧葬事务服务 学习单元5 养老护理服务和退休人员公寓信息的发布和更新 第3章 承办、协办就业和社会保险具体事务 第1节 就业服务具体事务 学习单元1 失业登记和就业登记 学习单元2 就业优惠有关凭证的发放 学习单元3 受理个人小额担保贷款申请 学习单元4 灵活就业人员社会保险补贴政策手续办理 第2节 承办、协办社会保险具体事务 学习单元1 社会保险经办业务程序 学习单元2 灵活就业人员参加社会保险 学习单元3 城镇居民参加基本医疗保险 学习单元4 办理养老金和遗属津贴领取资格认证手续 学习单元5 办理申领丧葬补助金和遗属津贴的相关手续

<<劳动保障协理员>>

章节摘录

插图：一是因身体状况导致就业困难的人员。

通常指年龄偏大、疾病或者身体残疾的就业困难人员。

年龄偏大的对象范围一般指女性年满40周岁、男性年满50周岁的“4050”人员。

其他身体原因指因心理、生理或人体结构原因，部分丧失劳动能力的人员。

二是因技能水平导致就业困难的人员。

通常指文化素质偏低，职业技能缺乏、陈旧或不能适应岗位要求等市场竞争能力较差的就业困难人员。

三是因家庭因素导致就业困难人员。

通常指夫妻双下岗、双失业的家庭，城镇享受最低生活保障待遇的家庭所涉及的就业困难人员，以及由其他成员导致家庭负担过重，致使本人就业困难的人员。

四是因失去土地导致就业困难的人员。

通常指因土地被全部或部分征用、生活无着落、就业困难的被征地人员。

五是连续失业一定时间仍未能就业的人员。

按我国现行政策规定，连续失业一定时间，通常指登记失业1年以上的失业人员。

我国幅员辽阔，各地经济社会发展水平、人力资源状况和劳动者就业困难情况存在较大差异，因此，法律还规定，由省、自治区、直辖市人民政府根据本地区的实际情况进行规定，从实际出发解决就业困难人员问题。

零就业家庭是指法定劳动年龄内的家庭人员均处于失业状况的城市居民家庭。

<<劳动保障协理员>>

编辑推荐

《劳动保障协理员(第2版)(国家职业资格4级)》用于国家职业技能鉴定是劳动保障协理员国家职业资格培训系列教程中的一本，适用于对四级劳动保障协理员的职业资格培训，是国家职业技能鉴定推荐辅导用书，也是四级劳动保障协理员职业技能鉴定国家题库命题的直接依据。

《劳动保障协理员(国家职业资格4级用于国家职业技能鉴定)》在编写过程中得到辽宁省鞍山市就业服务局等编者所在单位的大力支持与协助，在此一并表示衷心的感谢。

<<劳动保障协理员>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>