

<<企业人力资源管理师>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师>>

13位ISBN编号：9787504567369

10位ISBN编号：7504567361

出版时间：2008-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：劳动和社会保障部培训就业司组织

页数：57

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师>>

内容概要

??为进一步贯彻《民办教育促进法》，更好地规范职业培训机构的办学行为，提高职业培训质量，劳动和社会保障部组织有关专家编制了《企业人力资源管理师职业培训计划培训大纲》（以下简称《培训计划培训大纲》）。

??本《培训计划培训大纲》从经济发展对从业人员的要求出发，依据国家职业标准，结合职业培训特点，对职业培训目标、课时分配、教学内容等都作了明确规定。

??本《培训计划培训大纲》是分等级进行编写的，每个等级的培训计划中包括培训目标、教学要求和教学计划安排，培训大纲中包括课程任务和说明、课时分配、理论知识部分教学要求及内容和专业能力部分教学要求及内容。

??本《培训计划培训大纲》是在各有关专家和实际工作者的共同努力下完成的。

参加编审的主要人员为游钧、莫荣、岳威、安鸿章、蔡宁、胡小勇、韩永江、童天。

??本《培训计划培训大纲》在编写过程中得到了企业人力资源管理与开发专业委员会等有关单位的大力支持，在此表示衷心感谢。

??本《培训计划培训大纲》由劳动和社会保障部培训就业司组织制定。

<<企业人力资源管理师>>

书籍目录

四级企业人力资源管理师培训计划四级企业人力资源管理师培训大纲三级企业人力资源管理师培训计划三级企业人力资源管理师培训大纲二级企业人力资源管理师培训计划二级企业人力资源管理师培训大纲一级企业人力资源管理师培训计划一级企业人力资源管理师培训大纲

<<企业人力资源管理师>>

章节摘录

一级企业人力资源管理师培训计划1.培训目标1.1 总体目标培养具备以下条件的人员：系统掌握人力资源管理相关知识，能够独立完成人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等方面的工作，具有较强的学习能力、沟通能力、信息处理能力、分析综合能力、团队合作能力和客户服务能力。

1.2 理论知识培训目标依据《企业人力资源管理师国家职业标准》中对一级企业人力资源管理师的理论知识要求，通过培训，使培训对象深入理解人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等专业知识，熟悉人力资源理论前沿，并能融会贯通。

1.3 专业能力培训目标依据《企业人力资源管理师国家职业标准》中对一级企业人力资源管理师的专业能力要求，通过培训，使培训对象能够熟练地处理人力资源管理各项事务，为组织的战略目标提供强有力的人力资源支持。

.....

<<企业人力资源管理师>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>