

图书基本信息

书名：<<人力资源管理师职业技能鉴定辅导练习>>

13位ISBN编号：9787504566812

10位ISBN编号：7504566810

出版时间：2007-12

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：王伟杰，黄荣兴 主编

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

职业资格证书制度的推行,对广大从业者系统地学习相关职业的知识和技能,提高就业能力、工作能力和职业转换能力有着重要的作用和意义,也为企业合理用工以及劳动者自主择业提供了依据。

随着我国科技进步、产业结构调整以及市场经济的不断发展,特别是加入世界贸易组织以后,各种新兴职业不断涌现,传统职业的知识和技术也愈来愈多地融进当代新知识、新技术、新工艺的内容

。为适应新形势的发展,优化劳动力素质,上海市劳动和社会保障局在提升职业标准、完善技能鉴定方面做了积极的探索和尝试,推出了1+X的鉴定考核细目和题库。

1+X中的1代表国家职业标准和鉴定题库,X是为适应上海市经济发展的需要,对职业标准和题库进行的提升,包括增加了职业标准未覆盖的职业,也包括对传统职业的知识 and 技能要求的提高。

上海市职业标准的提升和1+X的鉴定模式,得到了国家劳动和社会保障部领导的肯定。为配合上海市开展的1+X鉴定考核与培训的需要,劳动和社会保障部教材办公室、上海市职业培训指导中心联合组织有关方面的专家、技术人员共同编写了职业技术·职业资格培训系列教材。

职业技术·职业资格培训教材严格按照1+X鉴定考核细目进行编写,教材内容充分反映了当前从事职业活动所需要的最新核心知识与技能,较好地体现了科学性、先进性与超前性。

聘请编写1+X鉴定考核细目的专家,以及相关行业的专家参与教材的编审工作,保证了教材与鉴定考核细目和题库的紧密衔接。

职业技术·职业资格培训教材突出了适应职业技能培训的特色,按等级、分模块单元的编写模式,使学员通过学习与培训,不仅能够有助于通过鉴定考核,而且能够有针对性地系统学习,真正掌握本职业的实用技术与操作技能,从而实现我会做什么,而不只是我懂什么。

内容概要

??本辅导练习由劳动和社会保障部教材办公室、上海市职业培训指导中心依据上海1+X职业技能鉴定考核细目——人力资源管理师（国家职业资格二级）组织编写，是《1+X职业技术·职业资格培训教材——人力资源管理师》（以下简称《教材》）的配套用书，为读者学习《教材》核心内容，检验所学知识与技能提供有益的帮助。

??本辅导练习按单元进行编写，每一单元与《教材》中的各个篇相对应，提供有针对性的辅导练习题

。辅导练习题配有答案，便于读者检验和巩固所学的内容。

为方便读者熟悉人力资源管理师（国家职业资格二级）的鉴定考核形式，本辅导练习最后设置了职业鉴定项目表，并提供知识考核模拟试卷、技能考核模拟试卷及其答案，以便读者对自己学习、掌握知识和技能的总体情况有一个正确的认识。

??本辅导练习可作为人力资源管理师（国家职业资格二级）职业技能培训与鉴定考核辅导用书，也可供全国中、高等职业院校相关专业师生，以及相关从业人员参加岗位培训使用。

书籍目录

第1单元?人力资源规划 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第2单元?招聘与配置 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第3单元?培训与开发 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第4单元?绩效管理 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第5单元?薪酬福利管理 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第6单元?劳动关系管理 一、学习要求 二、职业鉴定考核要点 三、单元测试题 四、单元测试题答案
第7单元?专业英语 一、学习要求 二、单元测试题 三、单元测试题答案
人力资源管理师鉴定项目表知识考核模拟试卷知识考核模拟试卷答案
技能考核模拟试卷(一)技能考核模拟试卷(一)答案
技能考核模拟试卷(二)技能考核模拟试卷(二)答案
专业英语模拟试卷专业英语模拟试卷答案

章节摘录

参考答案： (1)作为公司的人力资源部经理，你可以先同王晓文进行沟通，将有关的法律法规对其进行解释。

王晓文未履行劳动合同擅自“跳槽”，属于劳动者违反劳动合同的行为。

对此，《中华人民共和国劳动法》第31条和第102条分别规定：“劳动者解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知用人单位。

”“劳动者违反本法规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

”此外，《中华人民共和国劳动法》第99条规定：“用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。

” (2)希望王晓文主动合作，要么继续履行劳动合同，要么按照与公司的约定支付违约金。

(3)如果王晓文一意孤行，那么你应该代表所在公司尽快在劳动仲裁的有效仲裁期限 60天内，向劳动争议仲裁部门提出仲裁申请，可以要求王晓文继续履行劳动合同；如他不履行劳动合同，要承担赔偿责任；同时也可以要求“聘用”王晓文的单位承担连带赔偿责任。

编辑推荐

《人力资源管理师职业技能鉴定辅导练习》练习可作为助理人力资源管理师（国家职业资格三级）职业技能培训与鉴定考核辅导用书，也可供全国中、高等职业院校相关专业师生，以及相关从业人员参加岗位培训使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>