

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

13位ISBN编号：9787504566287

10位ISBN编号：7504566284

出版时间：2007-8

出版时间：中国劳动

作者：常凯

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法》（简称《劳动合同法》）的制定和颁布，标志着我国有了一部较为完善的规范劳动合同关系的法律，《劳动合同法》也是我国劳动法律体系中的重要组成部分。

《劳动合同法》内容体系完整，符合我国现阶段劳动关系发展变化的新形势，对规范劳动力市场、稳定用工市场秩序、促进和谐社会有重要意义。

建立适合中国特色的劳动合同法律制度，是由劳动合同关系中的一些重要因素决定的。

例如：（1）劳动合同双方当事人的权利义务关系，实质反映的是劳雇双方的经济利益关系。

在这种关系中，劳动者处于从属地位，在管理和被管理的关系中，劳动者先天地处于弱势地位。

法律在协调、平衡利益关系中，注重保护劳动者的合法权益是必要的。

（2）当代劳动合同关系已不同于大工业时期以前的劳雇双方自由契约关系。

当时的契约自由实际上是雇主单方的自由。

为稳定社会秩序，各国在劳动立法中，逐步强化了国家对劳动关系的干预。

从我国的《劳动合同法》中，可以明显地看到在社会主义市场经济条件下，必须要有强制性规定，也就是说，劳动合同的内容并不能完全由劳雇双方自由约定，需要有国家强制性的内容。

（3）《劳动合同法》体现了劳动合同法律关系中的民主精神，职工民主参与权的加强应该成为我国劳动关系发展的趋势。

《劳动合同法》中关于集体合同的各项规定就是明确的体现。

（4）处理劳动关系的三方原则（即工会、雇主、政府）是国际上协商劳动问题的一个通用原则，《劳动合同法》也体现了这一原则。

如规定了“县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题”等等。

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

书籍目录

第一章 总则第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用工第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则附录 中华人民共和国劳动合同法后记

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

章节摘录

一、用人单位“用人单位”是我国劳动法中的一个特定概念，与劳动者相对称。

指依法签订劳动合同，招用和管理劳动者，并按法律规定或合同约定向劳动者提供劳动条件、劳动保护和支付劳动报酬的劳动组织。

依据本条规定，用人单位主要指企业、个体经济组织、民办非企业单位以及符合用人资格的其他劳动组织，在一定情况下还包括事业单位、国家机关、社会团体等组织。

（一）企业。

企业是以一定数量的生产资料和劳动者的结合为前提，以营利为目的，从事生产经营活动的经济组织。

按不同标准划分，企业有多种不同分类。

按照企业的经济成分来划分，我国现阶段有国有企业、集体企业、私营企业、股份制企业 and 外商投资企业等；按照企业的法律形态来划分，有法人企业（公司）、非法人企业（合伙企业、个人独资企业等）。

无论是什么性质的企业，也无论企业招用管理人员、技术人员还是生产工人，都必须依法通过签订劳动合同确立劳动关系，由此就在企业与劳动者之间产生了劳动法律关系。

企业作为用人单位是最基本的《劳动合同法》用人单位主体。

（二）个体经济组织。

个体经济组织是依法经工商行政管理部门核准登记，并领取营业执照从事工商业生产、经营活动的个体单位，亦称个体工商户。

个体经济组织是以生产资料个人所有和个体劳动为基础的经济单位。

法律允许他们雇用一定数量的帮工或招收学徒。

这就在个体经济组织与帮工、学徒之间产生了劳动关系，从而使个体经济组织成为劳动法中的用人单位。

个体经济组织中的劳动关系自然成为《劳动合同法》调整对象的组成部分。

后记

在中国的劳动立法史，甚至可以说在中国的立法史上，还没有任何一部法律的订立像《劳动合同法》这样引起全社会的密切关注，在《劳动合同法（草案）》向社会公开征求意见中，收到了19万余条的意见，这是一个破天荒的数字。

之所以如此是因为这部法律关系到所有处于职业生涯的人们的切身利益。

这一法律在制定过程中的社会参与程度也是空前的，政府各机关、企业、工会、劳动者都在通过各种途径和形式来表达自己的要求和意愿，并试图影响这一法律的制定。

在这其中，劳动法学界对于这一法律制定的参与和介入程度，也是前所未有的。

而学者的参与得到了政府立法部门的鼓励和支持。

国务院法制办公室在立法过程中除多次邀请学者听取立法意见外，还专门委托相关专家成立课题组进行劳动合同立法专题研究。

2005年3月25日，国务院法制办公室政法劳动社会保障法制司与中国人民大学劳动关系研究所签订“劳动合同法（草案）研究课题合作协议”，协议要求中国人民大学劳动关系研究所牵头，组织包括北京大学、华东政法学院、西北政法大学等国内法学院系的劳动法学者成立课题组，集中研究劳动合同法立法中的重点、难点问题。

国务院法制办公室委托研究的议题主要包括：劳动合同法的立法背景和原则；劳动合同法的适用范围；劳动合同法中关于“工资”或者“劳动报酬”的表述及构成；劳动合同的期限；劳动合同的履行、变更、解除、终止的条件；用人单位内部规章制度的规范；劳务派遣问题；劳动合同和集体合同的立法；对于《劳动合同法（草案）》的修改意见和有关立法建议等共九个问题，并要求课题组在规定时间内提供书面研究成果。

<<中华人民共和国劳动合同法释义>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法释义》的出版，是专业人员在民主立法中所取得的成果。这些成果在今后《劳动合同法》的实施中将发挥很好的作用。

《劳动合同法》在制定过程中，体现了我国立法工作的民主精神，公开公布草案，广泛征求意见。在此需要特别提到的是，立法机关充分重视相关学术界和专业人员在《劳动合同法》起草中的作用，组织了专门课题组，进行多次深入研讨。

专家们长期从事劳动法研究所积累的知识和经验，在法律的制定过程中，发挥了应有的作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>