

<<改善你的企业>>

图书基本信息

书名：<<改善你的企业>>

13位ISBN编号：9787504566065

10位ISBN编号：7504566063

出版时间：2007-12

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：国际劳工组织北京局 编译

页数：83

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;改善你的企业&gt;&gt;

## 前言

创业是当今社会发展的大趋势。

鼓励创业，不仅有利于拓宽劳动者的就业门路，为社会创造更多的就业岗位，而且有利于实现劳动者的个人价值，在全社会形成创新、创业的氛围，推动社会经济持续、快速、健康发展。

我国人口众多，就业和再就业任务繁重，其中，下岗失业人员再就业问题更加严峻。

就业是民生之本，安国之策。

我国政府高度重视就业和再就业工作，制定并实施了一系列积极的促进就业的政策措施，核心是坚持市场就业的方向，鼓励、支持和帮助劳动者通过市场走自谋职业、自主创业的道路，政府为他们提供创业培训、开业指导、小额贷款、税费减免等方面的扶持和服务。

其目的就是为了营造有利于中小型、微型企业健康发展的宽松环境，使自谋职业和自主创业成为广大劳动者实现就业的重要渠道。

为进一步推动中国的创业活动，提高包括下岗失业人员在内的广大劳动者的创业能力，使劳动者不仅能够成功创业，而且能够不断改善和扩大企业的发展，进而带动更多就业岗位的开发，劳动和社会保障部与国际劳工组织于2004年7月启动了“创办和改善你的企业”(SIYB)中国项目，项目选择北京、天津、上海、鞍山、苏州、南昌、宜昌、青岛、长沙、成都、乌鲁木齐、包头、吉林、张家口等14个城市进行试点，探索为下岗失业人员、青年学生、农村转移劳动力中有志创业的人员开展创业培训，并与再就业优惠政策有机结合促进创业的工作模式。

SIYB培训是国际劳工组织针对微小企业创办者的培养而开好，并经世界80多个国家使用获得好评的一套培训模块。

它采用互动教学和案例教学方式，突出培训内容的针对性和实用性。

SIYB中国项目一期计划引进“产生你的企业想法(GYB)”“创办你的企业(SYB)”“改善你的企业(IYB)”三个模块。

其中，IYB培训针对已经创办了企业的小企业家。

它帮助小企业家建立系统的企业管理体系，进一步巩固和完善企业经营，提高企业赢利能力，创造更多的就业机会。

我相信，随着市场导向就业机制的形成和再就业优惠政策的落实，中国必将迎来一个新的创业高潮。

希望这套中国版创业培训教材(GYB、SYB、IYB)的出版，能帮助更多创业者踏上成功创业之路，共树“创业中国”的旗帜！

## <<改善你的企业>>

### 内容概要

《改善你的企业：人与生产力》它包含“产生你的企业想法”(GenerateYourBusinessIdea-GYB)、“创办你的企业”(StartYourBusiness-SYB)、“改善你的企业”(ImproveYourBusiness-IYB)和“扩大你的企业”(ExpandYourBusiness-EYB)四种培训课程。

这些培训课程专门培训潜在的和现有的小企业创办者，使他们具备创办企业的能力，提高现有企业的生命力和赢利能力，并在此过程中为他人创造就业机会。

SIYB培训已经成为国际劳工组织的创业培训品牌，在全球80多个国家使用并取得了很好的效果。

目前，我国引进了GYB、SYB、IYB三个培训模块。

IYB培训帮助创办企业时间不长，但通过企业的日常经营已经有一些企业管理体验，迫切需要了解企业管理的系统知识，建立企业管理基本体系的小企业家。

IYB培训帮助你开发和实施市场营销计划；计算并控制企业的产品或服务成本；有效控制企业的投入和采购；管理企业存货；建立基本的记账体系；制订并实施企业改善计划；调动员工积极性，提高生产力。

IYB最终帮助你系统地建立企业的基本管理体系，提高你经营管理企业的能力与水平，改善企业并提高企业的赢利与竞争力。

## <<改善你的企业>>

### 书籍目录

第一章 人与生产力之间的关系一、本书要讨论的内容二、人对生产力而言重要吗？  
小结第二章 人如何影响生产力一、如何借助人的力量来提高生产力二、生产力因素三、生产力指标四、  
监控生产力小结第三章 雇用合适的员工一、雇用合适员工的重要性二、确定企业中有哪些工作要做  
三、编写岗位说明书四、选择合适的员工五、帮助新员工适应环境（员工入职介绍）小结第四章 激励  
员工提高生产力一、工作岗位和工作技能二、如何使员工保持工作热情？  
三、工资和奖金奖励四、工作保障和工作场所的安全五、团队和团队合作六、绩效评价和奖励七、培  
训和发展小结第五章 安全高效的工作场所一、工作场所一览二、改善工作场所的生产力三、防止意外  
事故小结第六章 问题员工一、我们会遇到问题吗？  
二、找出问题三、处理问题四、预防措施小结第七章 企业关系与生产力一、不仅仅关系到在你的企业  
中工作的员工二、顾客关系三、与供应商的关系四、你的家庭五、你的邻居和社区六、竞争对手七、  
政府机关、企业协会、培训机构、贸易联合会和金融机构小结第八章 你从这本教材中学到了什么一、  
企业术语练习二、哪项答案正确？  
三、你能帮着做吗？  
四、行动计划实用企业术语一览表

## &lt;&lt;改善你的企业&gt;&gt;

## 章节摘录

劳动安全卫生：工作保障的另一个方面是劳动安全卫生。

《劳动法》对有关劳动安全卫生问题以及女职工和未成年工保护问题都作了原则规定。

《中华人民共和国安全生产法》对生产经营单位的安全生产保障、从业人员的权利和义务、法律责任等问题作了明确规定。

企业主重视员工的劳动安全卫生问题，既是国家法律的要求，也是提高员工工作积极性、提高企业生产率的需要。

一名害怕受伤或受到性骚扰的员工在工作中会感到心烦意乱，在这种情绪下不可能期望他/她能够有上佳的绩效。

如果一名员工有理由担心自己当前的工作会使自己的身体健康受到威胁，他/她就不能高效率地愉快工作。

因此，企业主应依法为员工提供良好的劳动安全卫生条件。

除了适当增加投入外，主动向有关方面（包括环境保护部门、劳动安全监察部门等）的专家咨询，也是改善劳动安全卫生条件的好办法。

企业还应采用社会保障计划来为员工可能遇到的风险提供保障。

这一计划可以包括产假病假待遇、医疗保险、职业疾病、意外伤害保障等。

公平：所有员工不得因年龄、性别、残疾和民族等方面的原因而遭受歧视。

如果员工感到在工作场所中得到了公平对待，会更好地激励他们勤奋工作。

在收入分配上应该体现同工同酬的原则，员工应该得到平等的机会和平等的待遇。

五、团队和团队合作 “人想要感到成为一个团队的一部分；想要对所在的环境有归属感并为之作出积极贡献”，这是需求层次理论第三层的内容。

在员工得到了满意的工资和待遇，以及获得了合理的工作保障之后，员工就会想要获得成为企业一部分的归属感，并有机会来为企业的成功作出贡献。

<<改善你的企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>