

<<律师带您深度解读劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<律师带您深度解读劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787504565662

10位ISBN编号：7504565660

出版时间：2007-8

出版时间：中国劳动

作者：石先广

页数：305

字数：273000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<律师带您深度解读劳动合同法>>

内容概要

为帮助广大劳动者全面、系统、深入地把握法律的新规定，笔者结合自己处理劳动争议的实践经验，精选了与《劳动合同法》有关的115个法律问题，并通过这115个问题为您详细解读《劳动合同法》的内容。

为帮助您掌握每个问题的精要，笔者结合《劳动合同法》的规定详细分析每个问题之后还结合实际，专门为您提炼了【维权小贴士】。

同时，对于难以理解的问题，笔者尽可能地采用【案例】+【律师点评】的方式，对《劳动合同法》的内容作最通俗的解释。

此外，对于涉及的法律程序、构成要件和计算方法等问题，本书也专门设计了【流程图】【表格】和【计算公式】等，将法律规定的內容直观地呈现给您。

希望本书能够带您走进《劳动合同法》，成为您学习、理解、运用《劳动合同法》的一把“金钥匙”。

。

<<律师带您深度解读劳动合同法>>

作者简介

石先广，劳动法专家，培训师，律师，中国政法大学法律硕士，中国法律巅峰网法务总监，上海市社会科学院劳动关系研究中心特邀研究员、讲师，上海市法学会会员，上海市法治研究会会员，《人力资源管理》等杂志特邀撰稿人，致力于民商事法律问题研究。

已出版的作品有：《劳动法

<<律师带您深度解读劳动合同法>>

书籍目录

- 第1章?《劳动合同法》的适用 1.1 《劳动合同法》的施行对劳动者有哪些影响?
 - 1.2 《劳动合同法》施行前签订的劳动合同的内容与《劳动合同法》相冲突是否有效?
 - 1.3 订立固定期限劳动合同的次数在《劳动合同法》施行前后是否合并计算?
 - 1.4 《劳动合同法》施行前签订的劳动合同在《劳动合同法》施行后解除、终止的,如何支付经济补偿金?
 - 1.5 劳动者在哪些单位就业需要适用《劳动合同法》?
- 第2章?劳动合同订立时劳动者权益的维护 2.1 劳动合同对劳动者有何意义?
 - 2.2 签订劳动合同的条件是什么?
 - 2.3 公司正在筹备期间,劳动者应与谁签订劳动合同?
 - 2.4 劳动合同的法定形式是什么?
 - 2.5 用人单位最迟应在什么时间与劳动者签订劳动合同?
 - 2.6 未订立书面劳动合同,如何证明劳动关系?
 - 2.7 劳动合同订立时劳动者有哪些知情权?
 - 2.8 劳动合同订立前劳动者有哪些告知义务?
 - 2.9 签订劳动合同时用人单位有权收取押金、扣留证件吗?
 - 2.10 有了就业协议,还需要签订劳动合同吗?
 - 2.11 劳动合同的期限有哪几种?
 - 2.12 哪些情况下劳动者可以要求签订无固定期限劳动合同?
 - 2.13 劳动合同文本必须包含哪些条款?
 - 2.14 劳动合同缺少必备条款的,其效力如何?
 - 2.15 《劳动合同法》对劳动合同中的“霸王条款”是如何规定的?
 - 2.16 劳动合同签订后何时对劳动者有约束力?
 - 2.17 试用期的期限如何确定?
 - 2.18 仅约定试用期的劳动合同是否有效?
 - 2.19 试用期能否被单方延长?
 - 2.20 续签劳动合同时调整工作岗位的,还能设定试用期吗?
 - 2.21 试用期期间的工资计发有何新规定?
 - 2.22 试用期内劳动者有权要求单位缴纳社会保险吗?
 - 2.23 试用期与学徒期、见习期的区别与联系是什么?
 - 2.24 试用期内劳动者可以随时解除劳动合同吗?
 - 2.25 试用期内用人单位可以随便解除劳动合同吗?
 - 2.26 用人单位违法试用劳动者时将承担何种责任?
 - 2.27 哪些情况下用人单位可以为劳动者设定最低服务年限?
 - 2.28 违反服务期约定提前离职时劳动者需要赔偿哪些培训费用?
-第3章?劳动合同履行与变更时劳动者权益的维护 第4章?劳动合同解除与终止时劳动者权益的维护 第5章?劳务派遣中劳动者权益的维护 第6章?劳动者其他相关权益的维护 第7章?《劳动合同法》重点法条解析与维权点津 附录?中华人民共和国劳动合同法

<<律师带您深度解读劳动合同法>>

编辑推荐

《律师带您深度解读劳动合同法》维护您的劳动权益之一，由中国劳动社会保障出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>