

<<社会保障概论>>

图书基本信息

书名：<<社会保障概论>>

13位ISBN编号：9787504561565

10位ISBN编号：7504561568

出版时间：2007-3

出版时间：中国劳动

作者：武新

页数：262

字数：328000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会保障概论>>

前言

近年来高等职业技术教育顺应社会的需要发展非常迅猛,已经在高等教育中占了半壁江山,高职社会工作专业发展也很快,据统计,目前已有近40所高职高专院校开办了社会工作专业。

由于起步晚、发展快、类别不同,高职高专类高校社会工作专业在学科建设过程中出现了一些不相适应的问题,特别是教材体系没有建立起来,到目前为止还没有一套系列的高职高专类社会工作专业教材,因此,开发高职高专类社会工作专业系列教材已迫在眉睫。

高等职业技术教育是以职业教育为特色的,应紧紧围绕"以就业为根本,以技能为核心,以知识为支撑"的指导思想与培养目标,坚持以提高学生综合素质为基础,以能力为本位,着力培养学生的实际操作能力。

目前我国的高等职业技术教育处于蓬勃发展的阶段,教育层次以大专为主,培养的是生产服务、管理第一线的应用型高级技术人才。

因此,编写高等职业技术教育教材应该认真研究高等职业技术教育教育的目标和方向,把握高等职业技术教育办学的层次和特色,弄清区域社会经济的发展状况,以及学生可能进入的就业单位对专业技术的需求,从用人单位对专业方面的需求来确定教材的知识深度和范围,并注重知识的应用价值和操作性在教材中的体现,力求以培养学生的应用能力为首要的教学目标,保证高等职业教育目标的顺利实现。我们组织编写的这套高职高专社会工作专业系列教材特别强调社会工作专业的"实务性"取向,突出专业的应用性和可操作性,突破以往教材理论性过重的特点。

在对一般理论、原则阐述时,简洁明了,并注重典型案例的运用。

侧重于运用参与式在情境中寻求具体的解决办法,引导其从感性认识上升到理性认识,从中得出一般性结论。

锻炼学生分析问题和解决问题的实际能力,使学生了解并体会到专业价值理念在工作中的作用,熟练掌握社会工作的方法、技巧和步骤,并在工学结合的场景中能够运用。

在编写这套系列教材的过程中,我们尽可能地借鉴各种相关学科的最新理论成果来丰富教材的学科背景,尽可能地在广大社会工作专业教育工作者和实务工作者的经验和研究基础上提炼学术成果。

参与这套教材编写的作者,都是在高校从事社会工作专业教育教学研究的教育工作者。

他们当中,既有数十年来一直勤奋耕耘在教学第一线并具有丰富实践经验的资深教授或副教授,也有近年来在社会工作专业教育教学和研究中崭露头角的中青年才俊。

这是一支老中青优化组合、愿意为社会工作专业教育发展而努力奋斗的优秀群体。

他们有着较为宽厚的人文社会科学的知识背景和社会工作知识和经验,并且勇于探索、勤于实践,并以其特殊的视角将研究成果汇聚于此套系列教材之中。

尽管我们在编写过程中力图做好,但不足之处在所难免,敬请各位专家和读者批评指正。

<<社会保障概论>>

内容概要

全书共15章，各章之间依据社会保障概述、社会保障立法、社会保障管理和社会保障基金及具体社会保障制度这样一个内在逻辑体系设置。

具体内容为：第一章社会保障概述，主要介绍了社会保障的定义、内涵和外延，社会保障的地位和作用，以及社会保障水平。

第二章社会保障立法，主要介绍了社会保障法的概念、内容、体系，以及我国社会保障立法存在的问题及完善的措施。

第三章社会保障管理和第四章社会保障基金，主要介绍了社会保障管理和基金管理的内容、体制以及基金的运营。

第五章至第十五章主要介绍了社会保障体系中各项制度、计划和项目的内容，包括社会保险、社会救助、社会优抚、社会福利、补充保障和农村社会保障。

本书充分考虑了高职教学的特点和要求，各章均设有相关的应用案例供学生讨论，并分别提供了参考文献和课外读物供教师备课和学生深入学习。

本书既适合社会保障教学使用，也可作为社会工作者、政府及企业领导人的工作参考书。

<<社会保障概论>>

书籍目录

- 第一章 社会保障概述
- 第二章 社会保障立法
- 第三章 社会保障管理
- 第四章 社会保障基金
- 第五章 社会保险
- 第六章 养老保险
- 第七章 医疗保险
- 第八章 生育保险
- 第九章 工伤保险
- 第十章 失业保险
- 第十一章 社会救助
- 第十二章 社会福利
- 第十三章 社会优抚
- 第十四章 补充保障
- 第十五章 农村社会保障

章节摘录

插图：生育津贴是对职业妇女生育期间工资收入损失依法给予的现金补偿，目的是为生育妇女提供基本生活保障。

生育津贴的计算方法有均一制和薪资比例制两种。

采用薪资比例制时，薪资基数由本人生育前工资、所在企业平均工资、行业平均工资、地区平均工资等几种选取方法。

生育津贴的标准一般比较高，很多国家的补偿原则是不低于生育前的工资水平，或为原工资的100%。但也有的国家只为休产假的女职工保留工作岗位，不支付生育津贴。

育儿假和育儿津贴只在少数国家实行，它规定婴儿的母亲或父亲可以在休满产假后增加一段休假照顾婴儿，允许的育儿假期各国从6个月到3年不等。

育儿假期间发给适当津贴，有些国家称为“母亲工资”或“父亲工资”，其标准低于生育津贴。

例如，意大利的“母亲工资”是原工资的30%，匈牙利是低收入女职工平均工资的50%左右。

也有的国家不补偿育儿假期间的收入损失，只为休假职工保留职位、计算工龄。

享受生育保险的条件，各个国家的规定不尽相同，大体可以分为以下几类：1．投保时间和受雇时间都达到规定标准。

如法国规定，被保险人产前投保满10个月并在产前12个月的最后3个月内受雇满200个小时，才可以享受生育保险。

2．已缴纳社会保险费并达到规定的最低期限。

如墨西哥规定，被保险人生育前12个月内，必须已缴纳30周保险费才能享受生育保险。

3．有居住权且在国内居住时间达到最低限度。

如卢森堡规定，受益人必须在国内居住达12个月，夫妻两人必须在国内居住3年，才可以享受生育保险。

4．不规定具体条件。

如澳大利亚规定，凡本国公民且符合财产调查手续者，即可享受生育保险。

针对妇女生理特点提供特别的健康保健，为母亲提供更优惠的减费或免费健康服务，在很多国家成为制度。

并且，随着时代变迁，经济发展，各国正创造出更多的各有特色的生育保险制度（部分国家的生育保险制度比较见表8-1）。

编辑推荐

《社会保障概论》的编写得到了中国劳动社会保障出版社的大力支持，各参编者所在学校也对本教材的出版给予了极大的支持，这些都令我们非常感动，在此一并表示谢意。

<<社会保障概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>