

<<人事测评技术>>

图书基本信息

书名：<<人事测评技术>>

13位ISBN编号：9787504561022

10位ISBN编号：7504561029

出版时间：2007-6

出版时间：中国劳动

作者：边文霞

页数：339

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

特种作业是指容易发生人员伤亡事故，并对操作者本人、他人及周围设施、设备的安全造成危害的作业。

对于矿山这种高危行业来说，特种作业人员操作的正确与否对安全生产的关系十分重大。

据统计，在各类矿山事故中，因作业人员违章操作和管理不善造成的事故约占事故总数的70%。

实践证明，矿山特种作业人员的安全教育和培训工作是保障矿山生产安全的重要条件，是以人为本、标本兼治，必须做好抓实的重点工作。

《安全生产法》规定：“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗操作。

”《矿山安全法》也有相应的规定。

为贯彻落实上述法律规定，全面提高矿山特种作业人员的整体安全技术素质和识灾、防灾、避灾自救的能力，预防和减少矿山事故的发生，我们特组织全国各有关矿山安全培训机构、大专院校与科研单位的专家、教授，以及生产一线的安全技术人员编写了“矿山特种作业人员安全技术培训考核统编教材”。

本套教材囊括了矿山特种作业的18个工种：瓦斯检查工、煤矿安全检查工、信号把钩工、电机车司机、空气压缩机操作工、井下爆破工、绞车操作工、测风测尘工、尾矿工、矿井排水泵工、通风安全监测工、矿山救护作业人员、井下电钳工、主提升机操作工、耙（装）岩机司机、通风机操作工、输送机操作工、电气设备防爆检查工；每一工种分为培训考核统编教材、复审教材和考试习题集3册；全套教材共计54册。

本套教材有以下突出特点：一是权威性、规范性、科学性强。

本套教材以国家煤矿安全监察局颁布的《煤矿安全培训教学大纲》、相关的新规程和新标准为主要编写依据，既全面介绍了矿山安全生产技术知识，反映了国家煤矿安全监察局关于矿山特种作业人员培训考核的最新要求；又注意了内容的创新，注意吸收矿山安全生产中的新理论、新技术、新装备、新工艺。

二是实用性、技能性、可操作性强。

本套教材针对矿山特种作业人员的特点，本着少而精、实用、适用的原则，内容深入浅出，语言通俗易懂，形式图文并茂。

为便于培训教学，每一工种都有配套的考试习题集。

考试习题集的大题量、多题型也为各安全培训机构建立题库提供了有利的条件。

三是指导性、可读性、实效性。

培训教材在全面反映教学大纲要求的同时，插入了一定量的典型事故案例分析，便于学员对知识的理解；复审教材以事故案例为载体，融入安全技术知识，避免了与培训教材在内容上的重复，并注重增加新的法律法规和标准、新的事故预防理论和技术等新知识。

本套教材是全国矿山特种作业人员取得安全操作资格证的最佳培训教材与复审教材，还可作为矿山基层管理人员、工程技术人员及矿业院校相关专业师生的参考用书。

在编写过程中，我们得到了中国煤炭工业环保安全培训中心（兖矿集团安全培训中心）、平顶山煤业集团有限公司安全技术培训中心、湖南安全技术职业学院（长沙安全技术培训中心）、中钢集团武汉安全环保研究院的大力支持，在此深表谢意。

<<人事测评技术>>

内容概要

《人事测评技术（人力资源管理类）》分为基础篇与实务篇，共八章内容。

第一章阐述了人事测评的内涵和人事测评技术的演变历史，概括介绍了各项人事测评技术手段。

第二章主要讲述了我国人事测评技术应用现状和未来发展趋势。

第三章重点探讨了人事测评各项技术原理。

第四章探讨了心理测验技术及有典型意义的测评量表。

第五章系统介绍了面试技术。

第六章主要讲述了情境模拟测试技术中的文件筐测验、案例分析、无领导小组讨论与即席演讲的内涵、在实际操作过程中需要注意的问题及测评实施程序。

第七章介绍了构建在情境模拟测评技术的基础上，以测量评价被评价者的管理素质为核心的融合了多种测评技术的评价中心技术。

第八章对其他人事测评技术作一简介，重点讲述了360度绩效反馈。

本书的每一章都从学习目标开始，与此相呼应，又以本章小结的形式回顾其主要内容，再以提供复习思考题的方法，加深读者对本章重点内容的理解。

此外，在每一章的最后，还专门编入了应用案例，这为读者寻求理论与实践相结合提供了便利。

书籍目录

第一章 煤矿安全生产方针及法律法规 (1) 第一节 煤矿安全生产方针 (1) 第二节 煤矿安全生产法律法规体系 (6) 第三节 对危害煤矿安全生产行为的法律制裁 (16) 复习思考题 (19) 第二章 煤矿事故致因中人的生理心理因素 (20) 第一节 事故致因中人的因素概述 (20) 第二节 煤矿事故致因中的生理因素 (26) 第三节 煤矿事故致因中的心理因素 (28) 第四节 煤矿电气事故案例心理原因综合分析 (43) 复习思考题 (46) 第三章 矿井通风与灾害防治 (47) 第一节 矿井通风 (47) 第二节 矿井瓦斯防治 (66) 第三节 矿井火灾 (83) 第四节 矿尘防治 (91) 复习思考题 (97) 第四章 煤矿监测传感器 (98) 第一节 传感器 (98) 第二节 甲烷检测传感器 (101) 第三节 一氧化碳传感器 (112) 第四节 氧气传感器 (115) 第五节 火灾探测器 (119) 第六节 温度传感器 (124) 第七节 风速、压差传感器 (127) 第八节 开关量传感器 (131) 复习思考题 (135) 第五章 矿用甲烷报警及闭锁系统仪器 (137) 第一节 甲烷报警仪器 (137) 第二节 甲烷报警断电仪器 (149) 第三节 安全闭锁系统 (164) 复习思考题 (175) 第六章 矿井安全监控系统 (176) 第一节 安全监控系统的组成与特点 (177) 第二节 常用监控系统的构成及特点 (184) 第三节 煤矿常用安全监控系统 (191) 第四节 安全监控系统的安装与管理 (221) 第五节 传感器的设置及控制 (228) 第六节 案例分析 (241) 复习思考题 (260) 第七章 避灾自救、创伤急救与职业病预防 (261) 第一节 灾害事故发生后的避灾自救与互救 (261) 第二节 事故创伤的现场急救 (274) 第三节 职业病预防 (292) 复习思考题 (301)

章节摘录

插图：（二）人事测评技术在我国企业的应用现状1.人事测评技术在企业的应用率调查结果显示，在我国，仅有37.2%的企业在人力资源管理中应用了人事测评技术，主要集中在民营企业（34.7%）和“三资”企业（36.4%），而国有企业仅占17.2%。

尽管目前大多数国有企业正逐步由传统的人事管理体制向市场经济体制下的现代人力资源管理模式转换，但是从人才招聘和选拔的途径、方法和考查的内容来看，建立一套客观量才、科学选才、合理用才的人力资源科学开发管理体系仍然是国有企业人力资源管理的一项重要任务。

与国有企业的人事管理体制变革历程相比，民营企业 and 三资企业在自身发展和壮大的过程中，管理者的管理意识和观念能够让他们更加深刻地认识和意识到选人和用人的风险，因而表现出了对人事测评较高的接受程度。

从企业应用人事测评的区域特点来看，发达地区对人事测评的接纳和应用程度较高，主要集中在北京、上海、广州三地（30%）和其他省会城市、沿海发达城市（39.3%）。

2.企业采用人事测评技术的方式通过调查，我们了解到目前在应用了人事测评技术的企业中，有65%的企业采用传统面试的方式，仅有28.2%的企业采用结构化面试，26.89 / 6的企业采用纸笔测验，23.4%的企业采用情境模拟法。

其中，情境模拟法的使用也主要是案例分析（53.5%）、面谈模拟（62.8%）等方法，而对文件筐测验（25.6%）、

<<人事测评技术>>

编辑推荐

《人事测评技术》由山东兖矿集团安全技术培训中心管延明担任主编，副主编有孙永会、郝迎格、张连峰、王伟等，由方裕璋、王振平担任主审，参与编写的人员有：管延明、尹贻勤、孙永会、郝迎格、张连峰、王伟、侯红霞、王学军、邵泽厚、陈拱英、黄瑞峰、张庆民、丁晓鑫、杜猛。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>