

<<劳动就业法律问题研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动就业法律问题研究>>

13位ISBN编号：9787504553805

10位ISBN编号：7504553808

出版时间：2005-12

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：林嘉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动就业法律问题研究>>

### 内容概要

本书全面介绍了国内外劳动就业立法状况，并分别对就业调控法、就业管理法、反就业歧视法、特殊群体就业保障法、就业服务法、失业保险法、再就业问题、就业促进立法等进行了专题研究。

## <<劳动就业法律问题研究>>

### 作者简介

林嘉，1962年10月出生。

1984年毕业于中山大学获法学学士学位，1987年毕业于中国人民大学获法学硕士学位并留校任教，2001年获中国人民大学法学博士学位。

2005—2006年作为富布莱特项目高访访问学者赴哈佛大学访问研究。

2005年入选教育部新世纪优秀人才支持计划。

现任中国人民大学法学院教授、博士生导师，中国人民大学劳动法和社会保障法研究所所长，中国政法大学、对外经济贸易大学兼职教授，中国劳动法学研究会副会长，北京市法学会劳动法和社会保障法研究分会副会长。

撰写专著、主编及合著各种著作20余部，在《中国法学》《法学家》等期刊上发表论文50余篇，代表性著作和论文有：《社会保障法的理念、实践与创新》(曾获北京市第八届哲学社会科学优秀成果一等奖和中国劳动法学会纪念劳动法十周年优秀成果著作类一等奖)，《社会保险对侵权救济的影响及其发展》《劳动合同若干法律问题研究》等。

承担国家社科基金项目，教育部人文社会科学重点研究基地重大项目。

近年来多次主持召开国内外重大学术研讨会，参与了主要劳动法律法规的起草工作。

## <<劳动就业法律问题研究>>

### 书籍目录

#### 第一章 引言

第一节 当前就业形势分析——劳动就业法律问题的研究背景

第二节 研究对象、目的和方法

#### 第二章 劳动就业的基本理论

第一节 就业和劳动就业的概念

第二节 劳动就业制度的两种类型——市场型和计划型

第三节 劳动就业的政治学分析

第四节 劳动就业的经济学分析

第五节 劳动就业的社会学分析

#### 第三章 劳动就业法的基本理论

第一节 劳动就业法概论

第二节 劳动权的法律分析

第三节 劳动就业权之一——狭义劳动权

第四节 劳动就业权之二——工作自由权

第五节 劳动就业权之三——就业平等权

第六节 劳动就业权之四——就业服务权、职业训练权、失业保障权和就业保护权

第七节 劳动就业方面的国家义务

#### 第四章 劳动就业立法概论

第一节 国际劳动就业立法

第二节 外国的劳动就业立法

第三节 我国的劳动就业立法

#### 第五章 就业调控法和就业管理法

第一节 就业调控法

第二节 就业管理法

#### 第六章 反就业歧视法

第一节 就业歧视的界定

第二节 就业歧视现象检视与原因分析

第三节 反就业歧视法的价值

第四节 我国反就业歧视立法的现状

第五节 我国反就业歧视立法的不足和完善

#### 第七章 特殊群体就业保障法

第一节 特殊群体就业的基本理论

第二节 妇女的就业保障

第三节 未成年人的就业保护

第四节 残疾人的就业保障

第五节 退役军人的就业保障

第六节 少数民族人员的就业保障

第七节 特殊群体就业保障的立法完善

#### 第八章 就业服务法

第一节 就业服务法的基本理论

第二节 职业介绍法

第三节 职业指导法

第四节 职业训练法

第五节 劳动就业服务企业法

第六节 完善就业服务的对策研究

<<劳动就业法律问题研究>>

第九章 失业保险法

第一节 失业保险的基本理论

第二节 失业保险法的发展

第三节 失业保险法的基本内容

第四节 失业保险法的完善

第十章 再就业立法

第一节 再就业的基本理论

第二节 我国目前的再就业政策

第三节 再就业相关法律问题探讨

第十一章 《就业促进法》的立法研究

## <<劳动就业法律问题研究>>

### 章节摘录

版权页：第三章 劳动就业法的基本理论法律应当是以权利、义务为基本构架的规范体系,法学也应当是以权利、义务为基石范畴的理论体系,劳动法学当然也应以劳动权利和劳动义务为基本范畴。现代法律和法学的一个鲜明特征是以权利为本位,就劳动法来说,则是以劳动者的权利为本位。

权利和义务是法律关系的内容,法律关系则是法律调整社会关系而形成的。

故而本章首先简略研究劳动就业法的概念、调整对象等基本要素,随后对劳动就业法律关系作一初步的探讨,接下来重点研究劳动权,分析了劳动权的性质和内容,辨别了宪法上劳动权和劳动法上劳动权的区别,分别研究了与劳动就业有关的各种劳动权利——狭义劳动权(职业获得权)、工作自由权、就业平等权、就业服务权、就业训练权、失业保障权和就业保护权,最后分析了国家在就业方面的义务。本章对劳动就业中权利的研究,不仅仅局限于现行劳动法的规定和劳动法学著述的范围,而是将其扩展到宪法和国际人权法的层面,以求提升劳动就业法研究的品位:劳动就业不再仅仅是劳动法上的问题,它也深深地涉及到宪法和人权问题。

<<劳动就业法律问题研究>>

编辑推荐

<<劳动就业法律问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>