

<<企业劳动权益保护必读>>

图书基本信息

书名：<<企业劳动权益保护必读>>

13位ISBN编号：9787504552921

10位ISBN编号：7504552925

出版时间：2006-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：邢新民

页数：388

字数：367000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业劳动权益保护必读>>

### 内容概要

本书是作者通过对大量的劳动争议案件进行研究分析，并从一些企业劳动管理的实践中，总结出一些劳动权益保护的知识与策略以为企业提供借鉴，希望本书能给企业经营者、企业人力资源管理部门的工作者以启迪。

## <<企业劳动权益保护必读>>

### 书籍目录

劳动权益是企业一切权益的基础 1 企业劳动权益保护的重要性 2 企业劳动权益保护的总体思路 3 企业劳动权益保护的内容 4 企业劳动权益保护的依据 5 招聘是企业劳动权益保护的第一道关口 5 招聘高素质员工 6 员工录用条件的制定 7 防止承担连带赔偿责任 8 订立劳动合同是企业劳动权益保护的关键 8 试用期的约定和利用 9 劳动合同期限的确定 10 无固定期限劳动合同的订立 11 劳动合同中协商条款的约定 12 劳动合同中不能埋下败诉的隐患 13 防止订立无效劳动合同变更与解除劳动合同应慎重 14 劳动合同变更工作必须到位 15 协商解除劳动合同应签订书面协议 16 解除或终止劳动合同时勿忘应当履行的义务 17 解除劳动合同并非都要支付经济补偿金 18 工资、福利与劳动保护 18 员工工资的构成和确定 19 合理发放奖金 20 控制加班加点 21 不按规定支付加班加点工资的危害 22 注重改善员工福利 23 合理安排员工工作时间和休息休假 24 加强员工职业保护 25 性骚扰的防范与处理 26 劳动关系协调与处理方式方法 26 劳动关系处理方式的选择 27 违纪员工劳动关系终结的处理 28 离职员工工作交接和不良行为的预防 29 用变更劳动合同的方式处理劳动关系的变化 30 员工旷工及除名处理 31 及时化解员工不满情绪 32 处理劳动关系应当履行的程序 33 不可漠视员工签字 34 树立科学的人力资源管理理念 34 适应新型劳动关系,提升人力资源管理水平 35 保护人才就是保护企业劳动权益 36 正确实施员工绩效考核 37 巧用员工激励的艺术 38 重视员工培训 38 大力开展员工培训 39 员工培训风险的防范 40 员工培训要讲效益 41 员工培训协议的签订 42 加强企业安全 42 员工流动与商业秘密保护 43 核心员工频繁流动的危害及防范 44 注重知识产权保护 45 加强安全保密工作 46 致力于营造企业安全文化 47 及时果断地处理各种危机 48 完善企业规章制度 48 劳动规章是保护劳动权益的有力武器 49 劳动纪律的制定和实施 50 实施考勤制度应注意的问题 51 劳动管理中的八个不能 52 做好员工档案管理工作 53 健全费用报销管理制度 54 预防和处理劳动争议 54 积极预防劳动争议 55 完善劳动争议协商和调解制度 56 劳动争议案件证据的准备和运用 57 把握劳动争议案件胜诉主动权 58 员工违法责任的追究 59 走出法律执行误区,有效保护企业劳动权益 60 防范政府行政行为侵犯企业劳动权益

<<企业劳动权益保护必读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>