

图书基本信息

书名：<<劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要>>

13位ISBN编号：9787504548153

10位ISBN编号：7504548154

出版时间：2006-11

出版时间：中国劳动社会保障

作者：劳动和社会保障部 编

页数：28

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

维护劳动者的根本利益，是做好劳动保障工作的出发点和落脚点。始终坚持把维护劳动者的根本利益放在首位，劳动保障工作每一项法规的出台、每一项政策的制定、每一项工作的开展，都能注重各类社会群体利益关系的协调平衡，充分考虑劳动者的经济和心理承受能力，因而得到了广大劳动者的拥护和支持，使劳动保障事业发展有了广泛的群众基础。

书籍目录

国务院批转劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要的通知劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要（2006年—2010年）

## 章节摘录

国务院批转劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要的通知 劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要(2006年-2010年) 目录 序言 一、“十五”时期主要成就及基本经验 (一)主要成就 1.就业再就业取得明显成效 2.职业培训取得较大进展 3.社会保障事业取得长足发展 4.劳动关系调整机制初步形成 5.劳动保障法制建设取得新进展 (二)基本经验 1.党中央、国务院的高度重视,是推进劳动保障事业全面协调可持续发展的根本保证 2.全面落实科学发展观,是做好劳动保障工作的重要指针 3.维护劳动者的根本利益,是做好劳动保障工作的出发点和落脚点 4.坚持依法行政,是做好劳动保障工作的有力保障 5.加强基础能力建设,是做好劳动保障工作的必要条件 二、“十一五”时期面临的形势 (一)就业形势依然严峻 (二)社会保障制度亟待完善 (三)劳动关系中的矛盾日益突出 三、“十一五”时期指导思想和基本原则 (一)指导思想 (二)基本原则 1.坚持以人为本,切实维护劳动者合法权益 2.坚持统筹兼顾,促进协调发展 3.坚持深化改革,创新工作机制 四、“十一五”时期发展目标和主要任务 (一)发展目标 1.就业持续增长 2.劳动者素质不断提高 3.社会保障体系比较完善 4.劳动关系基本保持和谐稳定 5.劳动保障法制比较健全 (二)主要任务 1.实施促进就业的长期战略和政策,千方百计扩大就业 2.大力发展职业教育和培训,加快提高劳动者技能素质 3.加快完善社会保障体系,增强社会保障能力 4.健全劳动关系调整机制,创建和谐劳动关系 5.加强劳动保障法制建设,坚持依法行政 五、“十一五”时期保障措施 (一)加大政府投入和政策扶持力度 (二)实施重大工程项目及制度改革 (三)加强劳动保障信息化建设 (四)加强劳动保障科学技术研究 (五)加强国际交流与合作 (六)加强劳动保障事业宣传 (七)加强劳动保障系统能力建设 序言 21世纪头20年,我国步入全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会、加快推进社会主义现代化新的发展阶段,这一时期是我国经济社会发展向第三步战略目标迈进的关键时期。

在这一关键时期,提高劳动者整体素质和就业能力,提高就业质量,稳定就业形势,完善社会保障体系,和谐劳动关系,是促进我国经济社会又快又好发展,向实现社会主义现代化目标稳步迈进的基本条件,也是我国深化经济体制改革,保持社会稳定和国家长治久安的重要任务。

按照落实科学发展观的要求,我国将更加关注经济社会的协调发展,劳动和社会保障工作作为构建社会主义和谐社会的重要保障,在保障劳动者基本生活、维护社会稳定和促进经济发展方面将发挥越来越重要的作用。

根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》,制订《劳动和社会保障事业发展“十一五”规划纲要(2006年-2010年)》(以下简称《纲要》),对“十一五”时期扩大就业、健全社会保障体系、调节劳动关系、维护劳动者权益等作出部署,是提高人民生活水平,推进社会主义和谐社会建设的重要举措,对进一步发挥劳动保障事业在国民经济和社会发展中的作用,推进劳动保障事业的全面协调可持续发展,进而推动国家“十一五”规划目标的全面实现具有十分重要的意义。

本《纲要》规划期为2006年-2010年。

一、“十五”时期主要成就及基本经验 (一)主要成就。

“十五”时期,劳动保障事业取得显著成就,为深化改革、促进经济发展、维护社会稳定作出了积极贡献。

1.就业再就业取得明显成效。

实施积极的就业政策,建立了政府促进就业的目标责任体系,确立了“劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业”的机制。

就业总量稳步增长,就业结构进一步优化,就业形势保持基本稳定。

到“十五”期末,全国城乡就业人员达到7.6亿人,城镇登记失业率控制在4.2%以内。

五年城镇新增就业4200万人,下岗失业人员再就业1800万人;五年转移农业劳动力4000万人。

2.职业培训取得较大进展。

市场化、社会化的职业培训体系初步建立,高技能人才培养力度加大,再就业培训、创业培训和农村

劳动力转移培训扎实推进。

共培训下岗失业人员2500万人次，在全国100个城市开展了创业培训。

职业资格证书制度得到大力推行，初步实现技能人才评价与就业、使用、待遇的衔接，到“十五”期末，全国有6000多万人次取得职业资格证书。

3.社会保障事业取得长足发展。

确保国有企业下岗职工基本生活和企业离退休人员基本养老金按时足额发放成果继续得到巩固，各项保险制度改革稳步推进，国有企业下岗职工基本生活保障制度向失业保险制度并轨基本完成，社会保险覆盖面继续扩大，保障能力明显增强。

“十五”期末，全国参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险人数分别达到1.75亿人、1.38亿人、1.06亿人和8478万人、5408万人，参加农村社会养老保险的人数达到5442万人。

2005年，社会保险基金收入6968亿元，支出5401亿元。

企业退休人员社会化管理服务取得积极进展。

企业年金制度开始实行。

在东北三省开展了完善城镇社会保障体系试点，探索了有益的经验。

4.劳动关系调整机制初步形成。

劳动合同制度和集体合同制度顺利推进，全国地市级以上城市普遍建立了协调劳动关系三方机制。

国有企业重组改制和关闭破产劳动关系处理政策逐步完善。

劳动争议处理工作得到加强，劳动争议结案率保持在90%以上。

适应转轨时期特点的企业工资分配体制初步确立，最低工资制度和工资指导线制度普遍建立，劳动力市场工资指导价位和人工成本信息指导制度建设稳步推进，职工工资水平有较大幅度提高。

5.劳动保障法制建设取得新进展。

将“建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度”写入《宪法》，国务院修订公布了《禁止使用童工规定》、制定公布了《工伤保险条例》和《劳动保障监察条例》，劳动保障部公布了《工伤认定办法》、《最低工资规定》、《集体合同规定》、《企业年金试行办法》等16个部门规章，各地出台110多部地方性劳动保障法规和规章，适应社会主义市场经济体制的劳动保障法律体系框架初步形成。

劳动保障监察机构开展了征缴社会保险费、整顿劳动力市场秩序和建设领域拖欠农民工工资等专项检查，查处大量违法案件，有力地维护了劳动者的合法权益。

(二)基本经验。

“十五”时期劳动保障事业的快速发展，为“十一五”时期奠定了良好的基础，也为今后的工作积累了有益的经验。

1.党中央、国务院的高度重视，是推进劳动保障事业全面协调可持续发展的根本保证。

党中央、国务院把劳动保障事业摆在经济社会发展全局更加突出的位置，纳入国民经济和社会发展的总体规划，提出就业是“民生之本，安国之策”，确立经济发展与扩大就业并举的战略，有力地推动了就业再就业工作的开展；进一步明确改革的思路，社会保障体系逐步得到完善。

党中央、国务院和地方各级党委、政府的高度重视，各有关部门和有关方面的大力支持，保证了劳动保障工作顺利向前推进。

2.全面落实科学发展观，是做好劳动保障工作的重要指针。

各级劳动保障部门按照统筹协调可持续发展的要求，把劳动保障工作放在党和政府工作的全局中去思考，放到国民经济和社会发展的全局中去把握，从城乡统筹发展的整体上去部署，正确把握改革的力度和节奏，协调处理好劳动保障各项工作之间的关系，在促进经济发展、服务国企改革和维护社会稳定方面发挥了重要作用。

3.维护劳动者的根本利益，是做好劳动保障工作的出发点和落脚点。

始终坚持把维护劳动者的根本利益放在首位，劳动保障工作每一项法规的出台、每一项政策的制定、每一项工作的开展，都能注重各类社会群体利益关系的协调平衡，充分考虑劳动者的经济和心理承受能力，因而得到了广大劳动者的拥护和支持，使劳动保障事业发展有了广泛的群众基础。

4.坚持依法行政，是做好劳动保障工作的有力保障。

一系列劳动保障法律法规和部门规章先后出台，使劳动保障工作更加有法可依、有章可循。各级劳动保障部门依法行政的意识不断增强，更加重视依靠法律手段管理、规范和推进劳动保障工作，劳动保障监察执法和劳动争议处理力度不断加大，劳动者的合法权益得到基本保障。

5.加强基础能力建设，是做好劳动保障工作的必要条件。

职业介绍、职业培训等就业服务功能不断完善，社会保险经办机构和业务流程逐步健全、规范，街道社区劳动保障工作平台初步建立，“金保工程”建设积极推进，干部队伍素质不断提高，劳动保障科研取得可喜成果。

基础能力建设的加强，为劳动保障事业发展提供了有力的支撑。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>