

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787504548092

10位ISBN编号：750454809X

出版时间：2004-12

出版时间：中国劳动出版社

作者：石美遐 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法学>>

内容概要

《劳动法学》是按照传统的表述，劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范的总和。

中华人民共和国成立至今的半个多世纪中，劳动法一直是我国法学教育中的一门学科。但由于劳动法所涉及的问题不仅是法律问题，而且还与经济问题和社会问题有很多的交叉。从劳动法学研究的很多内容可以看出，劳动法学既包括法学理论，还包括经济学和社会学理论。同时，劳动法作为人力资源管理最重要的法律环境，与人力资源管理学科也有较多的交叉。因此，劳动法学是我国现阶段高等教育中多个专业的必修教材之一。这些专业包括：法律、劳动与社会保障、人力资源管理、社会工作等。

鉴于我国高校目前劳动法教学和研究的一般需要，我们为此书设计了七章内容，主要介绍劳动法基本理论、劳动法产生条件和历史梗概、劳动关系调整法、职业促进法、劳动争议处理法、劳动监察、法律责任等内容。

这七章的内容比较全面地涵盖了劳动法教学的基本内容，又反映了近年来劳动法学研究领域所探讨的主要问题。

同时，也考虑到国际劳动法学的前沿研究动向。

该书的适用范围，除高校劳动法律、劳动经济与社会保障、人力资源学科的教学外，也是相关研究领域、实际工作领域的一本前沿参考书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>