

<<明茨伯格论管理>>

图书基本信息

书名：<<明茨伯格论管理>>

13位ISBN编号：9787504546111

10位ISBN编号：7504546119

出版时间：2004-10

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：亨利·明茨伯格

译者：燕清联合组织

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<明茨伯格论管理>>

### 内容概要

世界著名的管理学大师亨利·明茨伯格一直以来的工作就是思考管理者是如何工作的；组织是如何运营、制定决策、发展战略以及组织它们自己的；权力关系是如何环绕和注入组织的，以及社会是如何试图处理它们的组织的。

对于这些问题的深入思考使他成为管理思想家的良师益友。

明茨伯格在他以往的著作中革新了我们对“管理者应该做什么”这个问题的理解。

如今这本《明茨伯格论管理》中，明茨伯格又拓宽了他的视野，不仅探究了管理的功能，而且还探究了组织本身的功能以及它对社会的意义。

这本书表现了这位颇具影响力的学者在战略、组织结构、权力以及政治各个方面的整体智慧。

本书涵盖了明茨伯曾经在《哈佛商业评论》和其他著名刊物上发表过和最著名的文章，并加入了明茨伯格最新的关于管理和组织的观点。

像他的其他代表作一样，本书有望对各个领域的管理都产生广泛的影响。

本书分为三个部分，第一个部分是关于管理的理论，第二部分是关于组织的各种形态，第三部分是关于这个由各种组织构成的社会。

## <<明茨伯格论管理>>

### 作者简介

亨利·明茨伯格，麦吉尔大学管理学布朗夫曼（Bronfman）教授，欧洲管理学院组织学教授，战略管理学会主席。

其研究领域主要涉及一般管理学、组织学等，致力于考察管理的本质与模式、组织的形式与战略形成过程。

他因为发表于《哈佛商业评论》的优秀论文而两次获得麦肯锡奖。

他的第一篇获得麦肯锡奖的论文是《管理者的工作：传说与事实》，发表于1957年；在1987年，明茨伯格又因为论文《精雕战略》而再次获得麦肯锡奖。

明茨伯格著有近100篇论文和近10部专著。

<<明茨伯格论管理>>

书籍目录

致谢我们的组织世界第一部分 管理 管理者的工作——传说与事实 精雕战略 左脑计划，右脑管理 在管理中将分析和直觉结合起来 培训管理者，而不是工商管理硕士第二部分 组织 派生组织结构——使组织的基本特征相结合 企业家型组织 机械化组织 多元化组织 专业化组织 创新型组织 意识形态和教会型组织 政治和政治型组织 超越组织结构——有效组织中的力量和形式第三部分 我们的组织社会 谁应该控制公司 关注那个令人厌恶的词语——“效率” 因为管理，社会已经变得难以管理注释附言再致谢

<<明茨伯格论管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>