

<<劳动保障法律咨询服务台>>

图书基本信息

书名：<<劳动保障法律咨询服务台>>

13位ISBN编号：9787504541925

10位ISBN编号：7504541923

出版时间：2003-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：中央电视台《劳动就业》栏 织

页数：201

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动保障法律咨询服务台>>

内容概要

本书是《劳动·就业》节目精选系列丛书之一，由中央电视台《劳动·就业》栏目“法律服务台”板块中精选了一个个生动鲜活的案例，采用深入浅出的写法，解答了养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、工资、妇女与未成年人权益保护、劳动合同、劳动争议处理等劳动者遇到的各类法律问题。

全书由劳动法专业律师左祥琦统稿并逐一点评。

<<劳动保障法律咨询服务台>>

书籍目录

社会保障篇 社会保障综述 缴纳社会保险是强制性义务 借调人员社会保险该由谁缴 社会保险登记制度 违反社会保险登记制度的法律责任 不按时申报、缴纳社会保险的法律责任 养老保险 养老保险的征缴范围 养老保险的缴费比例 个人账户的建立 个人账户的利息计算 员工跨地区就业时个人账户的转移 个人账户的继承 个人账户的支付 劳动者办理退休的条件 退休日期的确定 因病提前退休的条件 养老金的社会化发放 补充养老保险的建立 失业保险 失业保险的征缴范围 失业保险的缴费比例 劳动者享受失业保险的条件 医疗保险 医疗保险的征缴范围 基本医疗保险的缴费比例 退休人员的医疗保险待遇 统筹基金和个人账户的划分及使用 个人账户的利息及继承 选择定点医疗机构(医院)的原则 在非定点医疗机构就医的医药费报销条件 购药和定点零售药店的选择 劳动者的医疗费怎样报销 工伤保险 工伤保险的适用范围 工伤保险的缴费原则 从事临时指派工作受伤的应认定为工伤 患职业病应认定为工伤 工作紧张突发疾病的工伤认定 履行职责被打伤的工伤认定 救人负伤的工伤认定 军人旧病复发的工伤认定 上下班途中的工伤认定 放火后救火负伤不算工伤 打架斗殴负伤不算工伤 蓄意违章负伤不算工伤 酗酒后负伤不算工伤 伤残等级鉴定组织 伤残等级划分标准 多处伤残的等级评定 一次评残不能定终身 护理依赖的确定 对伤残等级评定不服的后续程序 工伤医疗期及工伤津贴 工伤护理费的标准 部分丧失劳动能力的工伤待遇 完全丧失劳动能力的工伤待遇 工伤死亡的待遇 交通事故引起的工伤待遇 出境人员的工伤保险及商业保险待遇 履行职责遭致人身伤害的工伤待遇 工伤保险争议的处理方式 生育保险 生育保险的缴费 女工生育的保险待遇 劳动就业篇 工资 职工有权选择是否加班 病假工资的发放标准 何为无故拖欠工资 从工资中扣除子女抚养费 企业无权擅自扣发职工工资 包吃包住也不能违反最低工资 试用期工资也不得少于最低工资 不得以实物替代工资 不得从工资中扣集资款 病假工资与最低工资 工程完工后不验收也不支付工资违法 企业支付给劳动者的工资不得少于最低工资 公休日加班的补休与加班工资支付 法定节假日加班后不能用补休替代工资 妇女和未成年人权益保护 不能以怀孕为理由解除劳动合同 不能以不胜任工作为由与怀孕、生产、哺乳期 女职工解除劳动合同 禁止使用童工 禁止使用童工的例外 对未成年工的保护 劳动合同 合同上的签名与盖章 没有加盖公章的劳动合同是否有效 签订劳动合同不许收抵押金 关于试用期期限的规定 因被拖欠工资而解除劳动合同 因被强迫劳动而解除劳动合同 医疗期满后的合同解除 客观情况发生重大变化后的合同解除 经济裁员时的合同解除 劳动者被追究刑事责任后的合同解除 劳动者严重违纪的合同解除 医疗期满解除劳动合同的经济补偿和医疗补 因不胜任工作被解除劳动合同的经济补偿金 聘用尚未解除劳动合同的劳动者违法 企业不能与处在医疗期内的劳动者解除劳动合同 不得与因工伤而丧失劳动能力的劳动者解除劳动合同 劳动争议处理 劳动争议的解决途径 劳动者可以直接申请仲裁 仲裁时效的重要性附录 中华人民共和国劳动法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>