

<<留驻核心员工>>

图书基本信息

书名：<<留驻核心员工>>

13位ISBN编号：9787504541109

10位ISBN编号：7504541109

出版时间：2004-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：利·布拉纳姆

译者：胡江波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<留驻核心员工>>

### 内容概要

在这个人才战日趋激烈的年代，人们因为各种理由跳槽：更好的发展机会，更高的薪水，更自由的工作，更大的满足感……但无论如何，公司都会因此蒙受巨大的经济损失，更不用说管理者在招聘，培训中浪费的精力和公司损失的效率了。

在本书中，布拉纳姆为疲于应战的管理者提供了赢得人才战的方法。

## <<留驻核心员工>>

### 书籍目录

概述：为何你要打一场人才争夺战  
人员流动的真相  
为什么优秀的员工要离开  
哪些是你想留驻的核心员工  
留驻核心员工的关键方法  
第一个

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>