

<<企业人力资本产权论>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资本产权论>>

13位ISBN编号：9787504540447

10位ISBN编号：7504540447

出版时间：2003-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：张同全

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资本产权论>>

内容概要

《企业人力资本产权论》在一个比较广阔的学术领域，对相关理论观点和学术精华，进行了全面系统的梳理、评析和养料，运用定性与定量、理论与实证分析相结合的研究方法，在微观层面上构建了一个企业人力资本产权理论的框架，这其中不乏颇具新意和开拓性的结论：（1）从产权的角度提出了不同一般的人力资本概念，即狭义的人力资本产权是指人力资本所有权；广义的人力资本产权是指市场交易过程中人力资本所有者拥有的由人力资本所有权及其派生的使用权、支配权和收益权等一系列的权利组成的权利束。

（2）人力资本产权（所有权）归个人所有，人力资本权的最显著的特征是人力资本所有权与现实中人力资本所有权的占有权不可分割。

（3）剩余索取权演变可划分为三个阶段，即物力资本独占剩余索取权、物力资本主导剩余索取权、人力资本主导剩余索取权。

在现代市场经济条件下，企业中的资本及其所有权已不是一种而是两种，人力资本和物力资本共享是最优的企业所有权安排。

（4）人力资本产权价值是可以计量的，计量的基础是人力资本为企业带来的相应收益，即人力资本的贡献——税后纯收益，并提出了基于当期收益价值和岗位价值模糊评价法的人力资本产权计量模型。

（5）与支薪制相比，分享制是理想的人力资本产权收益分配制度。

（6）国有企业效率普遍较低的根源是人力资本产权主体缺位。

解决国有企业效率不高的关键，是建立物力资本产权与人力资本产权有机结合的企业联合产权结构。

（7）在社会主义制度下，劳动力仍然是商品，但不是一般的商品，已经上升为资本形态，即劳动力成为资本。

<<企业人力资本产权论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>