

<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

图书基本信息

书名：<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

13位ISBN编号：9787504536259

10位ISBN编号：7504536253

出版时间：2003-1

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：董克用

页数：248

字数：241000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

内容概要

薪酬是市场经济体制下劳动力市场的重要概念，由工资报酬和员工福利两部分组成。薪酬既是宏观经济关注的重大问题，也是微观人力资源管理关注的重点问题之一。

本书对我国经济体制改革20多年来的薪酬做了系统研究。主要包括以下内容：薪酬概念的界定，薪酬理论的探讨，薪酬总量的分析与估算，“反菲利普斯曲线”现象，薪酬货币化问题，最低工资问题，薪酬与社会保障制度，公共部门薪酬体系，地区与产业薪酬问题以及国有企业工资制度改革与收入分配政策。

<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

作者简介

董克用，男，博士，教授，博士生导师。
现任中国人民大学公共管理学院院长、人力资源开发与管理研究中心主任、社会保障研究所所长等职；为国际劳资关系学会会员、亚太经合组织人力资源开发中方专家、《国际人力资源管理》编委会成员等；兼任中国劳动学会副会长、中国人力

<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

书籍目录

第一章 绪论 (1) 第一节 研究的对象 第二节 研究的人员范围 第三节 研究目的与研究方法 第四节 研究现状与本书结构第二章 薪酬理论的发展与演变 (15) 第一节 薪酬理论的体系框架 第二节 有关工资决定机制的理论研究 第三节 宏观经济研究中的工资理论 第四节 工资差别的研究 第五节 企业内工资报酬研究第三章 转轨时期的薪酬总水平 (45) 第一节 经济体制改革以来薪酬总量的变化 第二节 薪酬总水平的变化 第三节 国外有关研究成果及其借鉴意义第四章 薪酬水平与就业 (65) 第一节 改革以来工资水平的变化 第二节 平均工资与失业率的关系第五章 转轨时期的薪酬货币化 (80) 第六章 转轨中的最低工资 (95) 第七章 转轨中的薪酬与社会保障制度 (111) 第八章 转轨中国家机关与事业单位的薪酬 (143) 第九章 转轨中地区之间与城市之间的薪酬差别 (155) 第十章 转轨中产业及职业的薪酬差别 (165) 第十一章 转轨中的国有企业工资制度改革 (182) 第十二章 转轨中的收入分配政策 (209) 附录1附录2附录3附录4参考文献后记

<<中国转轨时期薪酬问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>