

<<企业保障与社会保障>>

图书基本信息

书名：<<企业保障与社会保障>>

13位ISBN编号：9787504530936

10位ISBN编号：750453093X

出版时间：2003-1

出版时间：中国劳动（社会保障）出版社

作者：武川正吾

页数：249

字数：284000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业保障与社会保障>>

### 内容概要

本书以企业保障为中心和重点，广泛而深入地对社会保障、企业保障、个人保障、进行了理论探索和实证分析。

全书分为两大部分：第一部分共有6章，详细介绍了日本的社会保障、企业保障、个人保障，内容涉及日本的法定福利费用、法定外福利费用、企业人事管理、减员行为、企业经营与负担、金融资产、老龄化、个人储蓄等等；第二部分主要介绍和分析世界各国的社会保障与企业保障，目的是以国际水平为参照系，通过国际比较来认清日本社会保障与企业保障的地位和特点，内容涉及国际社会保障与企业保障的4种类型、社会保障负担的国际比较、薪金附加成本、社会福利、公共社会保障与私有保障的界限、确定给付型年金与确定缴费型年金等等。

此书不仅符合日本社会保障的实际，而且对我国社会保障制度的构建也具有重要的启迪作用，具有很高的学术价值，有多处难能可贵的理论创新，对中国的劳动和社会保障理论的创新和深化有着重要的借鉴作用。

<<企业保障与社会保障>>

作者简介

武川正吉，东京大学副教授。

译者，张永春，西安社会科学院社会学所所长，西安社会科学院科研处处长，中国社会学学会理事

。

## &lt;&lt;企业保障与社会保障&gt;&gt;

## 书籍目录

绪论(1)	第一节 生活风险与生活保障(1)	第二节 个人保障、企业保障和社会保障(3)
第三节 企业保障的类型(5)	第四节 本书构成(7)	第一部 日本的社会保障、企业保障和个人保障
第一章 个人保障、企业保障和社会保障(13)	第一节 导言(13)	第二节 从企业角度看企业保障(14)
第三节 从企业角度看社会保障(18)	第四节 从个人角度看企业保障与社会保障(21)	第五节 个人保障、企业保障和社会保障的相互关系(23)
第六节 本章概要(27)	第二章 将来日本法定福利费用的预测(29)	第一节 导言(29)
第二节 法定福利费的现状(30)	第三节 按制度区分对企业福利费用负担率的预测(33)	第四节 对将来法定福利费用的预测(38)
第五节 问题所在(43)	第六节 本章概要(44)	第三章 法定福利费用负担与企业行动(46)
第一节 问题的提出(46)	第二节 企业福利费用负担的现状及其对企业经营的影响(47)	第三节 费用负担的中长期动向及预测(50)
第四节 近年的裁员行为与企业负担(56)	第五节 企业负担的局限性(64)	第六节 本章概要(65)
第四章 人事费管理和有关人事管理的课题(68)	第一节 导言(68)	第二节 人事费管理的现状(69)
第三节 关于建立新型人事费管理制度的意见(74)	第四节 本章概要(76)	第五章 公共年金保险费提高及给付削减对家庭经济的影响(79)
第一节 导言(79)	第二节 对厚生年金制度改革的认识及对未来厚生年金制度的担忧(81)	第三节 “厚生年金制度的担心感”和“社会保险费的负担感”产生的原因(86)
第四节 1995—1998年的家庭经济状况(95)	第五节 结语(101)	第六节 本章概要(102)
第六章 社会保险费的增长对金融资产形成所产生的影响(107)	第一节 导言(107)	第二节 老龄家庭的经济收支与个人储蓄的变化(108)
第三节 分年龄层次家庭经济收支状况与金融资产所有额(111)	第四节 到60岁时的金融资产预测(113)	第五节 金融资产和公共年金领取额总和的代际资产差距(121)
第六节 可预期的家庭经济行为及可期待的政策(122)	第七节 本章概要(123)	第二部 世界各国的社会保障与企业保障
第七章 企业保障的国际比较(129)	第一节 本章的研究目的和引用数据(129)	第二节 法定福利费与法定外福利费的发展(130)
第三节 企业保障类型与社会保障类型的关系(134)	第四节 结论和今后的课题(137)	第五节 本章概要(138)
第八章 社会保障负担的国际比较(144)	第一节 导言(144)	第二节 日本社会保障负担情况及其背景(145)
第三节 社会保障负担分配的国际比较(150)	第四节 企业对社会保障负担的态度(154)	第五节 结语(155)
第六节 本章概要(156)	第九章 德国的企业保障与企业行动(159)	第一节 导言(159)
第二节 薪金附加成本(160)	第三节 薪金附加成本的上升对企业行动的影响(165)	第四节 薪金附加成本的上升与产业立地(175)
第五节 结语(178)	第六节 本章概要(178)	第十章 美国的社会福利与企业保障(184)
第一节 美国社会福利和企业保障体系的特点(184)	第二节 企业年金(191)	第三节 医疗保险(195)
第四节 结语(199)	第五节 本章概要(199)	第十一章 欧洲的企业保障(202)
第一节 导言(202)	第二节 公共社会保障与私有保障的界限(203)	第三节 欧盟各国的劳动费用(208)
第四节 欧洲的企业内福利(214)	第五节 公共保障与企业保障的互补性(217)	第六节 本章概要(218)
第十二章 美国的确定缴费型年金401(k)的动向(220)	第一节 导言(220)	第二节 80年代两种类型的确定缴费型年金(221)
第三节 美国的确定缴费型年金401(k)模式(222)	第四节 混合型年金(240)	第五节 确定给付型模式的再建(243)
第六节 本章概要(244)	执笔者介绍(247)	后记(248)

## <<企业保障与社会保障>>

### 章节摘录

二、社会保障制度的性质 社会保障制度的财政来源一般有两个：一是国家税收，一是社会保险费。

但因为社会保险费同税收一样，是政府通过一系列政策强制筹集而来的，也可以被认为是一种具有特定目的的税种。

所以，有人认为对二者进行区分没有多少意义。

但是，就缴纳者来讲，二者当然需要区别对待，不能视为同一东西。

那么，企业的人事负责人或财务负责人对这一问题是如何考虑的呢？

在对“增大税收负担”和“提高社会保险费”两者进行选择时，认为应“提高社会保险费”的只有23%，而选择“增大税收负担”的达到了71%。

从这里可以看出，大部分职员愿意选择与其提高社会保险费，还不如提高税率。

但从企业角度看，增大税收，也就意味着负担的增加。

企业感到社会保险费的征收，与其说是对个人的征税，还不如说是缩小了企业的行动范围。

社会保障资金的给付、筹集是以个人为单位还是以家庭为单位，这是社会保障政策的一个重要问题。

社会的发展趋势是从以家庭为单位向以个人为单位过渡。

特别是年金保险中的第3号保险对象（即职员的配偶）的保险金负担问题成为现在议论的中心。

但是，关于医疗保险应该以个人为单位的议论，到现在还没有出现。

关于这个问题，企业的人事负责人或财务负责人是这样认识的：站在夫妇共同工作的家庭与专业主妇家庭的公平立场上，有27%的意见支持社会保障金的给付、筹集应该以个人为单位；与此相对，站在按收入多少来确定社会保障制度承担义务的立场上，有67%的意见认为社会保障金的给付、筹集应该以家庭为单位。

从历史上来看，社会保险负担由企业承担。

如工伤事故保险，按照雇佣者责任（employer's liability）原则，全部由企业负担。

在日本，其他社会保险一般按企业与职员对半承担的原则处理。

这是因为，社会保险也和生产设备的维护、机械的折旧费一样，它是企业为了继续扩大生产而不得不承担的经费。

但是，这能否成为社会保险必须由企业与职员对半承担的依据却令人怀疑。

因此，有人主张职员与企业的社会保险负担比例应为3：7；也有人主张应该跟工伤事故保险一样全部由企业负担。

实际上，企业负担比例较大的国家也有。

但是从另外的角度看，个人生活保障要由企业承担，这不能不引起人们的思考。

.....

<<企业保障与社会保障>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>