

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

图书基本信息

书名：<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

13位ISBN编号：9787504472359

10位ISBN编号：7504472352

出版时间：2011-8

出版时间：中国商业

作者：王拥军//王建龙

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

内容概要

企业管理就是管人理事。
人是企业的无形资产，管好人可以增强企业竞争优势；事都人去做的，理好事可以提高企业经营效率。

那么，一个企业的总经理该如何管好人理好事呢，
这恐怕是许多企业管理者都在寻找的答案。
管理者们试图从各种各样的西方管理理论中找到高效的管人理事之法。
然而，在寻找有效管人方法时，很多管理者们只关注西方的管理理论，似乎忘了从中国博大精深的传统文化中汲取养分。

儒家思想是中国传统文化的主流，也是中国人安身立命的基石，两千年来，对中国的政治、经济、社会和文化的发展产生了巨大的影响。
儒家文化在社会管理实践中，更是发挥了重要的作用，是中国古代最完备、最系统的管理理论，其中的领导智慧和管理思想是企业管理者不可多得的法宝。

儒家的“仁爱”、“责和”指导管理者处理员工关系要以人为本、以和为贵；孔子讲“与时迁徙，与世偃仰”说的是企业经营要与是俱进；孟子提倡“以德服人”则给管理者提供了一个领导员工的“王道”凡此种种，不都是高效的管人理事之道吗？

本书从儒家思想的宝库中，选取了涉及现代企业管理的重大命题，并与管型口节紧密结合，以现代企业案例剖析管理技巧，引导管理者们“古为今用”，取其精华，为我所用。

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

书籍目录

第一章 以人为本——管理应把“人”放在第一位

- 1.管理，从管人开始
- 2.员工第一，老板第二
- 3.从细微之处识别人才
- 4.给每个人公平的机会
- 5.把员工利益与公司利益挂钩
- 6.通过家庭关系了解员工
- 7.先选对人才，再用好人才

第二章 为政以德——让有德行的人担当重任

- 1.以德立身，大家才会心悦诚服
- 2.让德才兼备的人做管理
- 3.用人要以品德为先
- 4.树立邪不压正的风气
- 5.关键时刻才能检验出是否可靠
- 6.亲信不一定是亲人

第三章 以和为贵——始终提升团队的协作能力

- 1.做不成朋友，但不必成为敌人
- 2.和谐关系提升工作效率
- 3.集体主义文化让企业常青
- 4.培养上下一体的工作关系
- 5.用倾听架起沟通的桥梁
- 6.团队齐心协力才有竞争力，刀
- 7.消除组织内部的祸患

第四章 仁者爱人——塑造关爱员工的企业文化

- 1.把员工放在事业伙伴的位置上
- 2.关爱员工，用心比形式更重要
- 3.谨慎地对待离开的老员工
- 4.别忽视员工的家庭生活
- 5.与属下患难与共，同甘共苦

第五章 任贤使能——让不称职的人退位，让有能力的人坐高位

- 1.新岗位考察人才尤其重要
- 2.不被身边的小人蒙蔽
- 3.让中层干部挑大梁
- 4.不拘一格提拔人才
- 5.敢用比自己本事大的人
- 6.对众人的评价要客观分析
- 7.大胆解雇不称职的人

第六章 诚信无价——在企业内部建立信任机制

- 1.信守诺言才有领导权威
- 2.诚信是企业运行的根本

.....

第七章 修己安人——用格魅力统御下属

第八章 忠恕两全——左手执行力，右手亲和力

第九章 齐之以礼——透过“礼贤下士”求得人才

第十章 适才适用——提高现有人才的使用效率

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

- 第十一章 中庸之道——用人要坚持刚柔并济、威并施
- 第十二章 由道而德——管理者要教化人心，帮助员工成长
- 第十三章 敬事而信——让员工好好工作不抱怨
- 第十四章 一言兴邦——好领导离不开好口才

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

编辑推荐

阅读儒家文献中的经典绝学，探取儒家思想中的领导智慧。
儒家思想是中国古代最完备的管理理论，是总经理管理企业不可多得的法宝。

<<总经理必读的儒家14大用人真经>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>