

<<最有效的员工激励术>>

图书基本信息

书名：<<最有效的员工激励术>>

13位ISBN编号：9787504471574

10位ISBN编号：7504471577

出版时间：2012-10

出版时间：中国商业出版社

作者：泓露沛霖

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<最有效的员工激励术>>

### 内容概要

在竞争越来越激烈的现代社会，激励已经逐渐成为管理者的首要职能，也是调动员工积极性的最佳方式。

企业的管理者必须要懂得如何激励员工，如何去发掘员工的潜能和热情，以适当的激励方式来调动员工的积极性，实现企业的管理，维持企业的向心力和凝聚力，实现企业的最终目标。

在现代企业管理中，提高员工的士气，激发员工的战斗力，激励是最好的催化剂。

点燃员工的热情，激发团队潜能，让员工竭尽全力地工作才是企业立于不败之地的内驱力。

所以，我们不仅需要了解更多的激励法，而且需要学会运用多种激励法来激励不同的员工，这样才能实现企业的目标。

本书就介绍了多种激励方式，不但介绍了各种激励法的优点和注意事项，还列举了多家知名企业的具体的激励方法，相信您一定会在本书中找到适合自己的员工的激励方法。

## <<最有效的员工激励术>>

### 书籍目录

第一章 尊重激励法—尊重是激励员工的基础一、尊重和理解是激励员工的前提二、运用“心”的钥匙：充分理解、尊重员工三、成功企业的尊重激励法第二章 宽容激励法—宽容是激励员工的催化剂一、宽容是金，更是一种无声的激励二、有一颗宽容的心三、成功企业的宽容激励法第三章 赞美激励法—赞美是员工动力的助推器一、真诚的赞美是对员工最好的激励二、掌握每一个赞美员工的技巧三、赞美员工的三十个句子四、成功企业的赞美激励法第四章 沟通激励法—沟通是企业前进的润滑剂一、麦当劳的沟通之道二、沟通是一种无声的激励三、成功企业的沟通激励法第五章 关怀激励法—关怀是永恒的激励良方一、以人为本，真诚关怀下属二、用关怀直接打动员工的心三、成功企业的关怀激励法第六章 榜样激励法——榜样的力量是无穷的一、榜样的影响力二、给员工树立一个好榜样三、如何培养榜样员工四、成功企业的榜样激励法第七章 目标激励法—目标是员工前进的动力源泉一、说出你的最高期望：鼓励员工做到最好二、有目标才会有动力三、如何制定目标并发挥其应有的激励作用四、成功企业的目标激励法第八章 兴趣激励法—兴趣是启动员工工作活力的按钮一、揭开员工“兴趣”之谜二、让“兴趣”给激励员工带路三、如何进行兴趣管理四、成功企业的兴趣激励法第九章 授权激励法——授权是激发员工责任心的法宝一、学会授权，以权统人二、有效授权，“让人做事”三、小心授权的误区四、成功企业的授权激励法第十章 培训激励法—培训是激励员工进步的阶梯一、培训是企业永远不变的旋律二、培训让员工展翅高飞三、成功企业的培训激励法第十一章 绩效激励法—绩效是让员工腾飞的“翅膀”一、让责任和薪酬来激励员工二、绩效考评激励的注意事项三、成功企业的绩效激励法第十二章 团队激励法—团队激励是企业大厦的精神支柱一、从安然“大厦”的倒塌看团队精神二、打造团队精神三、建设精英团队四、激励团队的十大法则五、成功企业的团队激励法第十三章 环境激励法—环境是员工动力的有效保证一、利用两种环境给员工最好的激励二、企业文化环境的激励作用三、为员工营造良好的工作环境四、成功企业的环境激励法

## &lt;&lt;最有效的员工激励术&gt;&gt;

## 章节摘录

作为一个企业的管理者，有一颗宽容的心，那对企业对员工来说都是幸运的。企业的管理者应该很清楚地了解每一个员工的能力，不要总是以自己的标准来要求员工。自然，对员工严格一点也是有必要的，但严格要求和宽容待人之间并不矛盾。严格要求即是你要为你的员工制定高标准的工作要求，宽容则是员工因为犯错误或者由于某种意外的原因而未能达到工作要求时，宽容才是你应该对他们采取的态度。假如作为企业管理者的你老是挑剔员工的毛病，这会极大地挫伤他们工作的积极性，甚至看到你都逃避，从而影响他们在工作中的表现，这对企业的发展有着很大的负面影响。有些企业的领导，由于缺乏领导经验，又顽固、独断，不管做什么事他们都会事必躬亲，如果工作的进度没有他们想象的那么快，他们就会心急如焚，所以他们会把工作硬分配给员工，却不给他们应有的时间。

这样的领导虽然有实干能力，但是缺乏宽容的态度，很难去原谅员工的错误。最后员工都变得拖拖拉拉，办事没有精神，在工作中不会主动去做，这样就做不到不犯错误或少犯错误。

领导者就是因为缺乏宽容的态度严重地影响了员工的工作积极性和进取心，这对企业的发展是一个不小的障碍。

宽容是一种很好的用人之道，对员工使用得好就会对员工起到很好的激励效果。

作为一个企业的管理者需要有一种宽容的心态，要从企业的全局出发，以发展的角度看问题，要用宽容的心态来面对员工的错误，给员工一些鼓励，要能够容忍员工的错误。

对于企业的领导者来说，只有宽容才会让员工工作更有信心，才会让他们对企业有一种真正的感激。需要指出的是，一个不懂得宽容员工的领导，往往还会殃及自身。

通常来说，过于严格要求别人，甚至到了苛刻的程度，其心理都会处于一种特别紧张的状态之中，这样的人更容易犯错误。

为此，心理专家指出：宽容对于改善领导与员工的关系和身心健康都是有好处的。

所以，作为一个领导者对员工的工作过失要有宽容的态度，有效地防止事态的扩大、加剧矛盾，避免产生严重的后果，这对一个企业，对一个集体来说都是有益无害的。

只要领导对员工能够做到有足够的宽容，那么相信员工的心里就一定会感激，这对员工来说也是一种激励，员工会更加努力地工作，为企业奉献自己的一份力量。

宽容是一种非凡的气度、宽广的胸怀，是对人对事的包容和接纳；宽容是一种高贵的品质、崇高的境界，是精神的成熟、心灵的丰盈，宽容是一种仁爱的光芒、无上的福分，是对别人的释怀，也是对自己的善待，宽容是一种生存的智慧、生活的艺术，是看透了社会人生之后所获得的那份从容、自信和超然。

“开口便笑，笑古笑今，凡事付之一笑，大肚能容，容天容地，于人何所不容！”

”这是何等的气度与胸怀！

宽容的可贵不只在在于对同类的认同，更在于对异类的尊重——这也是大家风范的一个标志。

宽容有三种境界，可以养鱼为喻：最初级的境界是玻璃缸赏鱼，只让它在一定的范围内活动；中等境界是池塘养鱼，因地就利，因势利导，水肥鱼跃，鱼长水活，相互利用，最高境界则是江海生鱼，千形万类，任其自生，海阔天高，任其自游，由此也就成就了海的博大和丰富。

有多大的胸怀，就有多高的境界；有多高的境界，就能干多大的事业。

智者能容。

越是睿智的人，越是胸怀宽广，大度能容。

因为他洞明世事、练达人情，看得深、想得开、放得下，也因为他非常狡黠地发现：“处世让一步为高，退步即进步的根本；待人宽一分是福，利人是利己的根基。

”仁者能容。

富有仁爱精神的人，也必是宽容的人。

他心存恕道，“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，不苛求于己，也不苛求于人。

## <<最有效的员工激励术>>

所以，与刻薄多忌的人相比，宽容的人必多人缘、多快乐，自然也就多长寿了。

能宽容，就能得人。

夫妻间除了要有爱情有信任，还要有宽容，总是为小事斤斤计较，就不可能白头偕老；朋友间没有了宽容就没有了友谊，因为宽容是友谊的题中之意。

领导宽容，就可以使近者悦远者来，天下归心。

能宽容，就能发展壮大。

曹操之所以能从仅有几个子弟兵，到剿灭北方群雄，占据中原，拥有百万大军，与他“山不厌高，水不厌深”的胸怀是分不开的——连仇人都能容而后用，还有什么不能用的呢？

所以说，宽容是力量和自信的标志。

作为一个企业的领导，能够宽容员工的错误，那也是对员工的一种激励，员工又怎么会不放在心上呢，又怎么会不以努力工作来报答领导的宽容呢！

宽容亦是一种无声的激励！

那么，宽容你的员工吧！

P18-P20

## <<最有效的员工激励术>>

### 编辑推荐

有人说，激励之于员工，犹如阳光之于种子，水之于鱼儿，可见激励之于员工的重要性。其实，纵观成功者，我们不难发现，他们中的大多数都是在激励中获得前进的力量，在激励中成长。从而变得出类拔萃，卓越不凡的。另外，许多国内外的著名企业之所以能在市场化的大风大浪中永驻潮头，一个极为重要的因素就是领导们懂得如何激励员工！

<<最有效的员工激励术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>