

<<总经理一定要善用谋略>>

图书基本信息

书名：<<总经理一定要善用谋略>>

13位ISBN编号：9787504470362

10位ISBN编号：7504470368

出版时间：2011-1

出版时间：中国商业出版社

作者：余世维

页数：335

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理一定要善用谋略>>

内容概要

“谋略”的传统在中国源远流长。

无论是纷纷乱世，还是太平盛世，都有各种谋略家活跃在历朝历代的政治、军事及商业活动中。

《孙子兵法》、《易经》、《反经》、《鬼谷子》等都是谋略经典，博大精深，无处不闪烁着人类智慧的火花。

谋略在中国发展了千百年，已然成为一个古老而永恒的话题。

然而谋略到底是什么呢？我们常说“它山之石，可以攻玉”，可是你又是否知道“它山之石”何以“攻玉”呢？这就是谋略。

谋略是一种为达到目的所采取的巧妙方略；是一种为获取利益和优势的积极思维过程；是人们在解决社会矛盾过程中实现预期目的的高超艺术；是人类竞争智慧的精华。

当我们用谋略去分析和解决某件事的时候，一些我们看似无法解决的问题可能会变得十分简单。

谋略如此奇妙，如果我们把它运用到企业管理中会产生怎样的效用呢？所谓凡事预则立，谋则兴，面对时代的发展和市场竞争的加剧，当我们有良谋在胸时，必定会多几分成功的把握，应对困难时，也会多几分冷静。

恰当地运用谋略可以更好地促进企业发展，也可以规避企业危机。

由此看来，作为企业管理总指挥的总经理，在这样一个竞争激烈的市场环境中，想要经营好一个企业，一定要掌握并善用谋略。

因为总经理是企业的灵魂，一家企业是发展壮大还是走向灭亡，很多时候取决于总经理的管理。

一个善用谋略的总经理能够预测企业未来的发展方向，制定适合企业的发展战略。

随着时代的发展，市场竞争的加剧，企业对总经理的要求将越来越高。

新世纪的总经理必须善用谋略，善于借助外在的人、事、物来促进企业发展。

因此，本书从审时、阳谋、权变、防患、藏心、韬晦、平衡、博弈、用威、固权十个方面，论述了一名优秀的总经理应该懂得及修炼哪些管理谋略，为总经理如何修炼这些谋略提供一些有价值的参考。

<<总经理一定要善用谋略>>

书籍目录

第一章 审时：掌控全局的战略布局 审时度势，根据大局改变经营地 平衡各方势力可实现对全局的控制 身处逆境，应识势隐忍 注意协调企业与外部环境的关系 在竞争中不损和谐是理想境界 扭转局面时更需要雷厉风行 把“内耗”引导为良性竞争 事后事中控制不如事前控制 善于协调各部门之间的矛盾 发生了矛盾和冲突并不可怕

第二章 阳谋：借势而动顺势而发 巧借他人之力，缓己燃眉之急 让过去的对手为我所用 大树底下好乘凉 贴得越近，保险系数越大 摸动态，会喊话 学会借助他力

第三章 权变：灵活应付随时变化的情况 拿出扩展势力的绝招 瞒天过海，巧与强敌周旋 出人意料的“糖衣战术” 盘算之后再盘算 制服大权在握的部属需等待时机 及时剪除心怀异心的骄纵功臣

第四章 防患：该谨慎的一定要谨慎 防人只为不受欺 穿好“防弹衣” 防人也要有道 防人之心不可无 要防患于未然 不即不离，亲疏有度 要学会难得糊涂

第五章 藏心：胸无城府者很难成就大业 不争锋芒，越安全越好 学会保留，别把话都说到嘴上 无论什么事都要故作镇定状 采取行动前先隐藏真实意图 学会“扮神秘”和“吊胃口” 不要轻易让人看见你“卸妆” 把自己藏在“黑匣子”中 不必露出所有行迹 必须学会躲闪之功 不懂得藏心是一件相当危险的事

第六章 韬晦：把握进退的时机与方法 摸透对方的弱点，以退为进 身处弱势，必须以退为攻 屈伸有度，进退自如行天下 办事以攻心为上 人生犹如行路，未有无风雨阻隔之坦途 既可进，又可退，游刃有余 善于以退为进

第七章 平衡：利用矛盾胜于解决矛盾 管理的本质就是一种动态平衡 隔离牵制是解决问题的很好选择 实行官职分离与制衡的制度 扶植新的权力中心以实现平衡 用特殊人物来平衡各种关系 以平衡术让违规的下属自相治理 别让某一个下属有绝对的优势 广开言路是牵制部属的有效途径 平衡力量不要搬起石头砸自己的脚

第八章 博弈：在各方的妥协中获得最大利益 总经理与员工之间的双赢 建立良好的奖罚制度 人尽其才的管理之道 团队如何赢得项目 协调相互冲突的各个集团的利益，达成互利的妥协 妥协未见得双赢，但至少不会双输 让步正是为了进步

第九章 用威：劝之以赏赐，纠之以刑罚

第十章 固权：确保权力金字塔固若金汤

<<总经理一定要善用谋略>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 审时：掌控全局的战略布局审时度势，根据大局改变经营地一个不善于审时度势的人，一定缺乏机灵的头脑、敏锐的眼光。

这一点是许多人一事无成之因。

对于吕不韦来说，却不是这样，他总是——边想自己如何做成事，——边想自己如何做大事。

后来他思前想后，终于悟出了一条“审时度势”的人生策略，并且一步一步地隐身而行。

春秋战国时期，诸侯混战讲究的是弱肉强食，那些弱小的诸侯国或很早就被吞并，或依附强国苟延残喘。

而能被接受为附庸的弱小诸侯国，也只不过是因其处于两国或多国的交界之处，因此，它的存在能给各方提供一个缓冲地带。

其灭亡也仅仅是时间问题而已。

卫国早先也是个大国。

公元前11世纪西周王朝建立之初，周武王封其弟康叔为卫君，建都朝歌（今河南淇县）。

春秋时代的卫国，上层腐败，政治混乱，后来被翟打败，再后来靠齐国帮助，将国都迁到楚丘（今河南滑县），从此成为了无足轻重的小国。

之后不久将国都又迁往帝丘（今河南濮阳西南），战国时帝丘改名为濮阳。

在春秋战国的四百余年中，卫国的国君一个比一个昏庸无能，卫国国势江河日下。

到战国中期，卫国已成为任人宰割的小国，衰落日甚一日：卫成侯十六年（公元前356年），卫国国君的地位已由“公”被贬为“侯”。

再过二十余年，卫嗣君五年（公元前335年），卫侯又被贬为卫君，国土更加缩小。

而此时的各大国正在以“合纵”和“连横”的策略相互攻伐。

所谓“合纵”即“合众弱以攻一强”，就是说许多弱国联合起来抵御一个强国。

这种活动主要是在关东的韩、赵、魏、齐、楚、燕之间展开，目的是对付秦军的东进；所谓“连横”，就是“事一强以攻众弱”（《韩非子·五蠹》），即由一强国拉拢一些弱国来进攻另外的弱国。

这主要是秦国为达到其兼并土地的目的而采取的外交策略。

而小小的卫国处于各国“合纵”、“连横”的夹缝之中，常常是被凌辱、兼并、蚕食的对象。

大约在吕不韦一二岁时，卫国的国君卫怀君去朝拜魏昭王，这原是小国讨好大国的表示，不料怀君一去即被魏国囚禁起来，随即被杀掉。

然后，魏国竟擅自作主立元君为卫国国君。

只因元君乃是魏昭王的女婿。

魏国在强大的秦国进攻面前虽节节败退，而在弱小的卫国面前却称王称霸，这正是战国时代各国之间的外交准则。

此后卫国便成了魏国的附庸。

而卫国的国土实际上也只剩下濮阳一地了。

吕不韦的精明之处便在于其能收住缰绳之功，不过分地把自己放开，让自己在划定的一个圈子里，求稳求进，即为一种隐身术。

在当时的形势下，有远见的人已对卫国失去希望，连卫国本国的一些王公贵族和政治家都纷纷流向其他诸侯国，其中，生于卫国左氏（今山东曹县北）的吴起（？—公元前381年）就是一个杰出的人才。

但他在卫国无用武之地，很早就离开本土，先在鲁、后到魏国为将，都立有战功，最后到楚国辅佐楚悼王实行变法改革，为楚国的强大立下了不朽功勋。

卫国的公子王孙卫鞅（即商鞅）也是有谋略的政治家，他同样也没有留在卫国，而是先到魏国，后又投奔秦国，自公元前361年至前338年协助秦孝公在秦国实行变法，使秦国由落后的小国一跃成为先进强国，奠定了其统一中国的基础。

<<总经理一定要善用谋略>>

编辑推荐

《总经理一定要善用谋略》：胸有大志，腹有良谋。

人生需要智慧，经营需要谋略。

学会把握运用谋略智慧，就找到了“四两拨千斤”的经营技巧。

谋略是一种为达到目的所采取的巧妙方略，谋略是一种为获取利益和优势的积极思维过程，谋略是人们在解决矛盾过程中实现预期目的的高超艺术，谋略是人类竞争智慧的精华。

审时：掌控全局的战略布局，阳谋：借势而动顺势而发，权变：灵活应付随时变化的情况，防患：该谨慎的一定要谨慎，藏心：胸无城府者很难得到尊重，韬晦：把握进退的时机与方法，平衡：利用矛盾胜于解决矛盾，博弈：在各方的妥协中获得最大的利益，用威：劝之以赏赐，纠之以刑罚，固权：确保权力金字塔固若金汤。

<<总经理一定要善用谋略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>