

<<左手责任心右手执行力>>

图书基本信息

书名：<<左手责任心右手执行力>>

13位ISBN编号：9787504466792

10位ISBN编号：7504466794

出版时间：2011-4

出版时间：中国商业出版社

作者：张永生

页数：298

字数：271000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<左手责任心右手执行力>>

### 前言

如果你是一个职场中人，如果你想要尽快地升职加薪获得职业生涯的成功，有一个法则你必须做到：左手责任心，右手执行力！

让自己成为一个有责任心的员工，让自己成为一个有执行力的员工！

在此我们先谈一谈责任心对员工的巨大影响。

责任心决定一个员工的优劣！

不论你现在从事什么工作，你一定要记住：责任胜于能力！

责任是能力的载体，如果一个人没有责任心，他再有突出的能力，也难以做出任何成就！

如果你是一个工作能力突出的人，你想过没有，假如你没有一颗敢于承担责任的心，假如你不愿意为工作付出，假如你不愿意为公司或者企业付出，那么你的能力还有价值吗？

相反，一个比你能力差很多的人，但他知道为工作负责，勇于承担自己的职责，忠于职守，兢兢业业，这样的人照样能超越你。

看到这里，你或许就能明白，为什么在实际工作中一些不如你的人比你成功的原因了。

所以，千万不要忽视你的责任心！

责任心是成熟的标志。

有责任心的人是成熟的人，他们对自己的言行负责，他们把握自己的行为，做自我的主宰。

而寻找借口，其实就是推卸责任。

在责任与借口之间，选择责任还是选择借口，体现了一个人的工作态度。

对于自己的过失或错误，我们应当承认它们，并为它们道歉，但更重要的是利用它们，要让人们看到你是如何承担责任和如何从错误中吸取教训的，而不是企图让借口变成一面挡箭牌。

责任心意味着你对自己的行为 and 结果承担责任。

真正的责任心远远超出了在某项任务中的表现这一概念，它意味着你对自己所从事的工作、对要取得的工作成果负有责任。

你只有有了强烈的责任感，才能在工作中遇到问题时不会推诿、扯皮，对待工作就会一丝不苟。

如果你没有责任感，你绝对不能成功！

试想一下，发射宇宙飞船，假若有一个环节出问题，哪怕是一个不负责任的员工没有拧紧螺丝钉，后果将不堪设想。

在公司，如果每一个员工都能做到对自己的岗位、对自己的工作认真负责、兢兢业业，那么公司将是一个高效的、能够战胜任何困难的团队。

就个人而言，你既然承担了这份工作，就担当了相应的责任，就没有任何借口可以懈怠。

只有责任，别无选择！

然后我们再谈谈执行力。

一个没有执行力的员工绝不会有责任心。

什么是执行力？

著名管理学者余世维博士认为，执行力就是按质按量地完成工作任务的能力。

个人执行力的强弱取决于两个要素：个人能力和工作态度。

能力是执行力的基础，态度是执行力的关键。

所以，你要想做一个优秀的员工，首先必须要提升个人执行力。

执行力是一个员工的核心竞争力。

面对职场的激烈竞争，你要想立于不败之地，就必须要提高执行力，精心打造这一核心竞争力。

日常工作中，你在执行某项任务时，总会遇到一些问题。

而对待问题有两种选择。

一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。

同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？

关键是一个思想观念认识的问题。

## <<左手责任心右手执行力>>

观念决定思路，思路决定出路。

观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。

有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。

你只有培养自己的执行力，你才能始终保持快速发展，你才能始终充满蓬勃旺盛的精力。

另外，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。

但具体到工作当中，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。

你要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德；工作无小事，执行不打折，你无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地把每一个工作做好。

其实责任心与执行力是相辅相成的，责任心能激发执行力，执行力能强化责任心。

责任是前提、是基础；执行是保障、是关键，执行就意味着责任。

抽象的语言在行动中可以得到最好的印证与诠释。

高度的责任心和强烈的荣誉感共同铸就了不可动摇的执行力。

只要坚决执行，只要有责任心，你都能得到更好的锻炼，你的能力会得到更好的提升！

为了给广大职场人士提供一个学习交流的平台，我们特意编写了这本名为《左手责任心，右手执行力》的书。

该书紧紧围绕“责任心与执行力”这一主题，进行了深入浅出的分析，并结合人们在实际工作中的一些错误认识或心态，作出了详细的指导，力求让职场人士认识到责任心与执行力对自己职场前程的重要影响。

左手责任心，右手执行力，做到这一点，你将在宽阔的职场天地里得到你想要的一切！

## <<左手责任心右手执行力>>

### 内容概要

没有做不好的工作，只有不负责任的人。

履行责任需要具备履行责任的能力。

每个企业真正需要的则是既富有责任感又具备完全执行力的人才。

要提升组织战斗力和抗风险能力，就必须从提升个人责任心和执行力开始。

## <<左手责任心右手执行力>>

### 书籍目录

#### 第一章 责任心来自对工作的热爱

1. 热爱工作才有责任心
2. 试着喜欢自己的工作
3. 工作是员工人格的体现
4. 把职业当成你的事业
5. 承担自己的职业梦想
6. 学会享受工作的快乐
7. 有责任心的员工才有热情
8. 从珍惜自己的工作做起
9. 不要为了金钱而工作
10. 尊重工作也是尊重自己

#### 第二章 责任高于智慧，工作意味着责任

1. 对你的工作使命负责
2. 对自己的工作负责
3. 工作意味着职责和义务
4. 责任心是成功的关键
5. 乐在工作，为自己负责
6. 把工作当成事业来做
7. 负起职责，每天多做一点
8. 把工作做得尽善尽美
9. 每一个职位就是一份责任
10. 激发自己的工作热情

#### 第三章 忠诚胜于能力，责任源于忠诚

1. 你有义务忠诚于公司
2. 成为老板最忠诚可靠的人

.....

#### 第四章 敬业胜于能力，尽职尽责地工作

#### 第五章 为自己工作就是对自己负责

#### 第六章 执行需要行动，别为失败找借口

#### 第七章 完美执行：服从是执行的第一步

#### 第八章 执行需要勇于承担责任

#### 第九章 主动执行，把工作做到位

## <<左手责任心右手执行力>>

### 章节摘录

版权页：想想看，有多少人能真心热爱着自己的工作？

不幸的是，大多数人只是不喜欢他们谋生的工作罢了。

他们并没有经过反省，就那么盲目地深深相信，自己的确被正在做的这门苦差事粘住了，于是他们也不会对自己的工作负责，也不会有工作的责任心。

这样一来，就等于命运已经宣布他们必然永远过着平庸的一生。

对大多数员工而言，他们的一天是什么样子呢？

他们在一种工作上花费了8个小时，然而，这工作是他们根本就不喜欢的。

然后再睡8个小时觉，这样他们就剩下了8小时，通常，他们就试着用这剩下的8小时，来忘记在这一天里，在他们身上积累起来的那么多沮丧。

同时，他们对工作的不满和由此而来的沮丧，则影响着与家庭、孩子以及朋友之间的感情。

然而他们却继续如此，一天又一天，几乎从不变样，他们相信自己必须过着这种日子。

大多数员工在星期一清晨，就不得不爬起床来去上班，然而他们并不情愿这样；他们在工作时不住地盯着闹钟，一直到星期五的下午，也就是在忍受了漫长而又痛苦的5天之后，他们终于可以抛开工作的束缚，期待属于自己的两天休息时间。

实际上，真正生活的日子只有两天，但这两天又是怎样的呢？

星期六，虽然不用工作，但家务需要你做，孩子需要你陪，还需要同家人一起，去算计一下家里的事情，或上街买一些必需的日用品，而星期日呢，大多数员工的星期日已经因为忧郁而暗淡的星期一早晨，而笼罩在一片沮丧之中。

看看我们的身边，几乎每个员工都在忍受着这种生活，一年又一年，一辈子可能都不会改变。

富有责任心的员工懂得，一个人只有拥有自己喜欢的职业，他才会为之努力工作，才能找到自己的人生价值。

记忆无限公司的创始人莎朗·费舍尔开创了一个新型行业，这个行业充满了“有目的的娱乐”。

莎朗·费舍尔的记忆无限公司专为会议、会谈等一些相似的聚会提供一些使人们“积极参与的项目”，比如在研讨会休息时间搞个游戏展示什么的。

还有一些比如岛国旅行、藏宝搜寻、帆船比赛、奇特奥运等。

她的目的就在于使“枯燥工作”变得更有趣、有生命力。

## <<左手责任心右手执行力>>

### 媒体关注与评论

责任重于泰山，每个人都被生命询问.而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以“负责”来答复生命。

因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。

——维克多·费兰克【英】执行贯穿始终，沃尔玛能取得今天的成就，执行力起了不可估量的作用。

如果你希望成为一名优秀的CEO，或者希望将你企业的挑战性目标变为现实，就必须依靠执行力。

——罗伯森·沃尔顿【美】

## <<左手责任心右手执行力>>

### 编辑推荐

《左手责任心 右手执行力》：打造高战斗力团队。

<<左手责任心右手执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>