第一图书网, tushu007.com

<<管人要靠恩威德>>

图书基本信息

书名：<<管人要靠恩威德>>

13位ISBN编号：9787504465764

10位ISBN编号：7504465763

出版时间：2009-8

出版时间：北京老张 中国商业出版社 (2009-08出版)

作者：北京老张

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<管人要靠恩威德>>

前言

古往今来，中外关于管理方面的书文典籍可以说是汗牛充栋了，面对着图书大厦里满当当的领导艺术、管理学专柜，大家不禁会迷惘……究竟哪一种更好呢？
老子说：“ 天下之难事必作于易，天下之大事必作于细 ”；北京老张说：“ 重剑无形，大巧不工 ”。
所以，最简单的，往往就是最好的！
在这本书里，北京老张将教你比程咬金还要厉害的三板斧：第一斧——恩；第二斧——威；第三斧——德，恩、威、德三招组合运用，准保你称霸武林、所向披靡。
凡事只要抓住了根本，复杂的事情往往就会变得非常简单，管人也不例外。
毛泽东说过，当领导就是干两件事，一是出主意，二是用干部。
管理，其根本要义就是管人，而所谓管人，用最通俗的话说就是：让别人去干你想干的事！
那么，你凭什么让别人去干你想干的事呢？
反过来说，别人又为什么愿意为你去干事呢？
答案其实很简单：首先，你让别人去干你想干的事，一定要使人家得到应有的好处。
即使你当下不给人家好处，也要给人家以得到好处的预期。
这就是恩。
其次，如果他不干或者干不好的话，你要让他得不到好处，或者，让他从长远上得不到更大的好处。
这就是威。

<<管人要靠恩威德>>

内容概要

《管人要靠恩威德：透视中国本土管理文化精髓》以幽默的语言，机智的笔调，丰富生动的历史典故。
精当地诠释了“恩、威、德”在管理中的实践方式。
作者结合中国本土管理实践和西方现代管理科学，提出“适度管理”的理念：管理没有最好，但却可以有效地防止最坏；你的管理是可以不断优化的。
每个管理者都在自觉或不自觉地运用着"恩、威、德"这三种管理手段。
读完《管人要靠恩威德：透视中国本土管理文化精髓》。
可以帮助你：　◎明晰恩、威、德在管理中各自的功能；　◎理解恩、威、德三者在管理中的相互关系；　◎全面把握各种不同的管理模式及其优劣长短；　◎评估自身的管理状态，找到最适合你的管理方式。
◎摆脱坏的管理方式．挖掘潜在管理能量，使管理资源配置优化。

作者简介

北京老张，男，1966年10月出生，中共中央党校政治学研究生学历。
熟读中国历史，对国内外政治制度和公共行政管理有入研究。
当过飞行员、带过兵，后转业到家机关工作，具有多年部队和行政机关管理实践经验。

<<管人要靠恩威德>>

书籍目录

前言在胡萝卜和大棒之外第一章 三大法宝第一节 恩——管理的根本动力1.要想马儿跑，不能不喂草2.施恩莫盲目，权变最重要3.施恩要可控，主仆莫颠倒第二节 威——管理的力量保障1.老虎若无威，被人当病猫2.引而不发，其效更佳3.该出手时就出手，得饶人处且饶人第三节 德——管理的情感基础1.招之即来，来之能用2.以德报德，以眼还眼3.小恩未遍，民弗从也第二章 相生相克第一节 大恩大德，生威亦损威1.成也是恩，败也是恩2.德能生威，亦能损威3.领导性非异也，善假于恩德也第二节 威能生恩树德，亦能寡恩坏德1.威能生恩，亦能寡恩2.威能树德，亦能坏德3.科学发展“ 管 ”第三节 恩、威、德并重，构建和谐的管理体系1.有德之恩才会长久2.以恩厚德才能“ 德育 ”他人3.以威保恩，以威护德第三章 两个极端第一节 最好的“ 管 ”——高恩、高威、高德的“ 明主型"领导1.造就明主型领导的内部条件2.造就明主型领导的外部条件3.明主型领导的必备素质第二节 最坏的“ 管"——低恩、低威、低德的“ 庸主型 ”领导1.庸主型领导产生的内部条件2.庸主型领导产生的外部原因3.庸主型领导的行为特点第三节 不追求最好的“ 管 ”，要防止最坏的“ 管 ”1.最好的管难以实现，也难以长久2.防止“ 最好的管 ”滑向“ 最坏的管 ”3.否极泰来，把“ 最坏的管 ”转化成“ 最好的管 ”第四章 整合资源第一节 乱世一高恩、高威、低德的“ 帮主型 ”领导1.高恩，在乱世中聚集人才2.高威，消除一切阻碍因素3.低德，不被传统礼教束缚第二节 乱世向治世转折时期——低恩、高威、高德的“ 清官型 ”领导1.低恩，进行必要的资本积累2.高威，建立稳定的社会秩序3.高德，弥补低恩带来的不足第三节 治世——高恩、低威、高德的“ 仁主型 ”领导1.高恩，共享发展成果2.低威，构建和谐发展的内部环境3.高德，让治世持续发展第五章 积极挖潜第一节 低恩、高威、低德的“ 霸主型 ”领导1.此时无恩胜有恩2.以威增强控制力3.低德更比高德强第二节 低恩、低威、高德的“ 德范型 ”领导1.以德立命，无怒而威2.以德生恩，凝聚人心第三节 高恩、低威、低德的“ 溺爱型 ”领导1.授权，借他人之威德2.分权，使被管理者互相制衡后记 我就是想让你每天都精彩

章节摘录

中国有句成语叫“同心同德”，但在管理中，叫做“同德同心”可能更贴切。
因为，道不同，不相为谋，道同了，德同了，心才能往一处想，劲儿才能往一处使。
但要让每一块木板都紧密地连接在一起，就必须要加强“德育”，即注重组织文化建设或思想建设。
尼采在看到部队操练时说过一句充满哲思的话，他说，我看到了那些整齐的士兵，要是他们听从了他们自己多好！
尼采前半句说明了威的作用，后半句则希图那是因为德的粘合作用和德所发挥的自我管理作用。
是的，步伐的整齐靠威可以做到，而“心齐”则非德不能为之。
历代的封建君王都十分重视对国民进行“德育”，如《周礼》就规定了各种礼制，为人们厘定了“德”之标准。
《礼记·檀弓》有这样一则故事：孔子的弟子曾参晚年病重在床，当从童子嘴里得知身下的席子“华而院”（光滑而华丽），已经超出了自己的等级应享用的标准之后，对不愿为自己更换席子的两个儿子和自己的学生说：“君子之爱人也以德，细人之爱人也以姑息”，于是让人“举扶而易之”（把自己抬起来更换符合身份的席子）。
曾子自觉守礼，非礼勿动、非礼勿视的精神跃然纸上。
看看我们今天的某些官员，你不是规定“四菜一汤”吗？
他就把盛菜的盘子弄得和脸盆一样大，比四十菜十汤还要多！
你不是规定汽车排量不能超过2.0吗？
他就弄个1.8T涡轮增压！
这是一个典型的“官商勾结”实现各自利益最大化的案例！
总之，他们会千方百计地突破各种标准的制约，哪里还有半点儿“非礼勿视”、“非礼勿动”的敬畏之心、羞耻之心？
这样的“公仆”，说他们会真心地“为人民服务”，打死我也不信！

编辑推荐

《管人要靠恩威德:透视中国本土管理文化精髓》:透视中国本土管理文化精髓。
读懂变革时代的人性，做好中国文化下的管理，积淀中国五千年管理智慧，浓缩为现代管理“三板斧理论”。
在中国，每个管理者都在自觉或不自觉地运用着恩、威、德，管理没有最好，但却可以有效地防止最坏！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com