

<<落实高于一切>>

图书基本信息

书名：<<落实高于一切>>

13位ISBN编号：9787504460301

10位ISBN编号：7504460303

出版时间：2007-11

出版时间：中国商业出版社

作者：华业

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<落实高于一切>>

内容概要

工作计划制定得很详细，对具体的工作目标领导在大会小会上再三强调，为什么最后的结果总是难遂人愿？

根源在于落实——管理者是否在每一个环节都关注了落实的必要性、可行性和紧迫性，普通员工是否把工作的落实到位看成了自己不可推卸的责任。

落实，是提高工作成效，加强企业整体竞争力的突破口。

千万不要对本书等闲视之：它是对现代成功企业用“落实”的理念构建企业文化、武装员工思想的总结，是提高企业全员职业精神的有效培训读本。

<<落实高于一切>>

书籍目录

第一章 落实对于企业具有重大的战略意义 1.落实不力是一道鸿沟 2.落实是管理流程中不可或缺的一环 3.落实能力体现一个企业的综合素质 4.落实是竞争的有力武器 5.了解企业规模和落实方式的关系 6.大型企业落实的关键 7.中型企业的落实规则 8.小型企业也需要一流的落实力

第二章 把“落实到位”作为指导一切工作的标准 1.制定目标时就要以落实为指向 2.随时调整目标 3.实事求是是落实力的核心 4.深入分析才能有效落实 5.杜绝“层层落实”过程中的层层打折扣 6.团队也是落实者 7.处理不具有落实能力的人

第三章 制度要建立在落实的基础之上 1.建立适应战略的落实型组织结构 2.建立不同部门协调一致的制度 3.设立专门的落实机构 4.用奖励激发员工的落实力 5.奖优罚劣——主流薪酬框架 6.绩效管理的落实力导向 7.合理制定规章制度 8.规章制度要完善且有意义 9.优化流程与构建体制 10.落实力组织的变革

第四章 用正确的用人管人举措促进落实 1.把人力资源管理与落实紧密结合起来 2.寻找具有落实能力的人 3.目前和将来的落实力都要关注 4.通过培训提高落实能力 5.致力于落实型人才的评估 6.把任务与人员结合起来 7.让压力管理促成落实之力 8.用不同方法给落实者施压 9.压力管理与奖励管理相结合 10.通过团队解决落实问题 11.将员工与企业战略相联结

第五章 落实面前一律平等 1.落实能力与领导的关系 2.让落实者参与决策 3.中层管理者就是中层落实者 4.只有落后的干部，没有落后的群众 5.普通员工须从“要我落实”向“我要落实”转变 6.有责任心才有落实力

第六章 创建具有落实力的企业文化 1.了解具有落实力的组织文化特点 2.用落实促进文化变革 3.用理念指导员工的落实行动 4.注重对员工道德观和敬业精神的培养 5.利用文化增强企业的凝聚力 6.强有力的领导才能构建落实力文化 7.有步骤地建立落实力文化

第七章 走上正确的落实轨道 1.脱离现实导致无法落实 2.要有准确的角色定位 3.把80%的精力放在最重要的工作上 4.及时跟进检查自己的工作 5.全力以赴把工作落实到位 6.忠诚是落实工作的根本保证 7.融入团队的人最有落实力 8.努力把问题变成机会

第八章 忽略细节就不会有工作的真正落实 1.落实环节要细致入微 2.细节成就佼佼者 3.用心做别人做不到的事情 4.各个方面都不能松懈对细节的要求 5.培养良好的工作习惯 6.普通工作，尽足本分 7.敷衍了事是工作陷阱 8.职场成功没有捷径

<<落实高于一切>>

编辑推荐

世界500强企业员工力行不辍的行为指南。

一个优秀的团队之所以优秀，不一琮是它的规划有多么完美，也不一定其团队成员有多么才华横溢，一定的是它从上至下必须具有高度的落实力。

管理者和普通员工都应该把工作的落实看得高于一切。

落实，就是把政策、计划、措施等等，落在实处，达到解决问题、推进工作的目的。

抓落实是领导工作的一个基本环节，也是任何组织成员的一项重要职责。

一个决策、一项工作能不能收到预期效果，关键在于落实。

《落实高于一切》运用大量的案例分析，不仅强调了落实的重要意义，指出了落实不力的原因，而且对如何抓落实作出了深入的研究和探讨，希望能对读者有所裨益。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>