

<<管人不难>>

图书基本信息

书名：<<管人不难>>

13位ISBN编号：9787504455604

10位ISBN编号：7504455601

出版时间：2006-1

出版时间：中国商业出版社

作者：李锋

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人不难>>

内容概要

上司与员工有级别之分，没有贵贱之分，领导者绝对不可以说出伤害员工自尊的话。

如果责备有方，犹如快马加鞭，下属会将此作为鞭策、作为动力，从而干劲十足。

领导者与不同性格的员工打交道，一定要摸准其特点、能力、才能因人而异。

管理者的权威，主要来自于他的模范行动、被赋予的权力、卓越的才能、语言表达能力等等，但是，有时也与沉默有关。

对于下属的漫不经心、玩忽职守，绝不可姑息，否则下属将习惯于受到过度保护，成为完全不负责任的人。

如果你是一位正为“管人最难”而困惑的管理者，你是否考虑过下面的这些问题：为什么我们的管理会显得无效？

你会不会弄巧成拙？

员工为什么会阳奉阴违？

选择什么样的方式才能让管理有效？

你的管理是否能让员工得到提升？

如何做一个让员工尊敬的领导？

<<管人不难>>

作者简介

李锋，湖南绥宁人，中国企业管理协会资深管理专家、资深管理顾问，在传统制造行业从业10余年来先后任常务副总、行政副总等职，擅长“以亲情带动管理，言传身教，样板树立，以一警十”的管理风格。

<<管人不难>>

书籍目录

第一部分 为什么我们的管理会显得无效第一章 你是否给员工提供了理想的舞台员工为什么总是“欲壑难填”管理者要学会给员工塑造环境第二章 授权与激励的得与失授权为何失败有效的授权是理性的放权不代表放任避开你的授权误区金钱激励会让你陷入恶性循环给员工的报酬合理即可“竞争”比金钱激励更有效“换位置”也是一种激励不是所有的奖励都应该让员工知道第三章 错误的方法决定了无效的管理……第四章 没有尊重与信任的管理不会成功第二部分 你会不会弄巧成拙第五章 事与愿违的尴尬第六章 记住你的批评目的第七章 明确说出你的愿望第八章 补救是必要的第三部分 员工为什么会阳奉阴违第九章 不要被表象迷惑第十章 检查你的命令是否得到有效实行第十一章 问题可能出在你身上第十二章 不可姑息的行为第四部分 选择正确的方式才能让管理有效第十三章 不要让你的权力超越制度第十四章 选择最有效的管理方式第十五章 有些人需要特别对待第十六章 结果才是决定管理效果的检验标准第五部分 管理的另一个目的是让员工得到提升第十七章 员工服从是管理成功的第一步第十八章 在管理中培育你的员工第十九章 管事比管人重要第二十章 管理是变化的第六部分 做一个让员工尊敬的领导第二十一章 让你的形象适合你的身份第二十二章 真诚对待员工的各种问题第二十三章 不要做一个被人讨厌的领导第二十四章 智慧让你走上轻松管理路

<<管人不难>>

编辑推荐

一本指导您完美管理员工的工具书！

管人不难，关键在于视角的转换，管理者必须跳出自我的陷阱，换个角度审视自己的管人方法。从管理的角度来讲，两点之间最近的距离可能不是一条直线，而是一条没有障碍的曲线！

<<管人不难>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>