

<<公司招聘面试录用与培训>>

图书基本信息

书名：<<公司招聘面试录用与培训>>

13位ISBN编号：9787504453945

10位ISBN编号：7504453943

出版时间：2005-1

出版时间：中国商业出版社

作者：杨永平

页数：369

字数：320000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司招聘面试录用与培训>>

内容概要

招聘员工、引进人员就像在产品市场上赢得顾客一般，在吸引人才的战场上，公司也得奋力把“岗位卖点”展现给应征者，在薪资，福利、公司品牌、成长机会等方面，增加吸引应征者的条件。随着经济的发展和开放，企业业务规模不断扩大，人员流动日益频繁，员工招聘工作越来越成为人力资源部门一项长期而繁重的任务。

一个优秀的企业，其员工招聘工作不仅关系到能否解决企业目前人力资源紧缺的问题，而且有可能影响到企业发展战略能否顺利实现。

因此，应从企业发展的战略角度，认识员工招聘工作的意义。

<<公司招聘面试录用与培训>>

书籍目录

招聘成功的战略原则 招聘的原则与效应 企业的招聘原则：准确、公平和认同 向应征者推销公司
招聘流程的准则 员工招聘过程中的战略问题 招聘工作的技术准则 人员招聘与录用程序 大中小型
企业：各自的招聘警告 中小型企业的人力资源招聘盲点 警告一流公司招聘“迟呆症” 招聘方案的
确定 确立有效的招聘方案 招聘也需要营销 创新型招聘 有效招聘方案面面观 内部招聘 “外部招
聘”与“内部招聘”优劣分析 如何进行企业内部招聘 尝试新型人才招聘方式 人才租赁新概念 干
部选拔也能外包如何招聘不同的人 招到好的销售经理的要点 做好鉴定工作 招聘要点 如何招聘应
届毕业生 参加招聘会 面试 毕业实习、设计和论文 如何招聘高级员工 集体参与招聘 以双赢为
目的与应聘者面对面——面试规程 面试的程序与原则 面试试题的设定与实施 面试的禁忌谁是你想要
的人——考核与测试 如何使考核有效 招聘测试流程 特殊人才的考核准确录用优秀人才 准确录用你
想要的人 录用的雷区 评价录用工作的新标准新员工培训方法 培训准备 培训的设计与实施 培训的技
术建立有效的新员工培训制度 员工培训体系 员工培训——授这以“渔” 培训预算

<<公司招聘面试录用与培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>