

<<目标管理>>

图书基本信息

书名：<<目标管理>>

13位ISBN编号：9787504447142

10位ISBN编号：7504447145

出版时间：2003-11

出版时间：中国商业出版社

作者：巫成功

页数：138

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<目标管理>>

内容概要

目标管理和自我控制被公认为是德鲁克对管理实践的主要贡献。

美国总统布什在将2002年度的“总统自由勋章”授予彼得·德鲁克时，提到他的三大贡献之一就是目标管理。

它已经在全世界为数众多的公司中得到了成功的应用。

经理人必须实施目标管理，这是德鲁克给经理人的忠告。

从根本上讲，目标管理把经理人的工作由控制下属变成与下属一起设定客观标准和目标，让他们靠自己的积极性去完成。

<<目标管理>>

书籍目录

1 用目标指引行动2 在最关键处确立目标3 目标方向的优劣与管理的交通成正比4 提高企业整体管理水平5 化整为零更易实现目标6 围绕目标实现自我管理7 让员工“加入”一个目标8 实现对成本的超前控制9 重视工作成果而不是工作形式10 将责任和权力交给员工11 目标太过遥远会使员工丧失信心12 应该怎样分解目标13 促使部属快速行动14 定性目标关系企业成败15 让员工参与决策16 目标愈个人化愈有效17 适时改变目标18 员工的自我评价19 激发员工的创造欲望20 用记分卡来进行有效的管理21 一次只能有一个目标22 从最简单而准备充分的目标入手23 实行严密目标质量控制24 用长期目标解决逃避问题25 在企业内部实现自我竞争26 从实际出发来制定目标27 制定目标不能轻易冒进28 提高员工的问题意识29 在主要成果领域才设立目标30 不断给员工新的目标机会31 打破固定工作32 目标激励胜过相互竞争33 主动帮助员工完成目标34 让部下接受管理者的目标35 让员工清楚了解目标36 把握好设定目标的顺序37 重视私人目标38 扫除沟通的障碍39 对目标以外的成果也必须评价40 争取目标的多元化41 使员工参与标准的制定42 有效利用目标管理卡片43 将目标管理应用于全体44 尽量保持简单形式45 使上下目标达成一致

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>