

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787503848803

10位ISBN编号：7503848804

出版时间：2007-8

出版时间：北京大学出版社

作者：颜爱民等

页数：627

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材：人力资源管理》系统讲述了人力资源管理的相关内容，内容涵盖人力资源管理概述、人力资源相关经济理论、组织与人力资源管理、文化与人力资源管理、人力资源规划、工作分析、员工招聘、绩效管理、薪酬、人才资源开发与培训、激励、劳动关系、战略人力资源管理、人力资源市场、国际人力资源管理以及人力资源生态系统初论。

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材：人力资源管理》具有适用面宽、操作性强、强调学术前沿性等特点，书中导入了大量中国本土实际应用案例，注重学生人力资源管理理论素养和应用能力的培养。

《21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材：人力资源管理》可作为普通高等学校经济管理和公共管理类专业及其他相关专业的本科生、研究生教材，也可供MBA、EMBA、MPA及企业管理人员教学、培训和阅读使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概述1.1 人力资源管理的渊源和演变1.1.1 人力资源管理的渊源1.1.2 人力资源管理的演变过程1.2 人力资源管理的特征及内涵1.2.1 人力资源管理的特征1.2.2 人力资源管理的定义与内涵1.2.3 人力资源管理层次性1.3 人力资源管理研究的发展趋势1.4 中国人力资源管理主要特征与发展趋势1.5 本书框架体系、主要特色和应用指南1.5.1 本书框架体系1.5.2 本书主要特色1.5.3 本书应用指南本章小结习题案例应用分析第2章 人力资源相关经济理论2.1 劳动经济学理论2.1.1 劳动经济学的发展历程2.1.2 劳动经济学的基本内容与主要流派2.1.3 劳动力供给与需求2.1.4 工资理论2.1.5 劳动经济学对人力资源管理的贡献2.2 人力资本理论2.2.1 人力资本理论的产生和发展2.2.2 人力资本的内涵2.2.3 人力资本产权特性2.2.4 人力资本投资理论2.2.5 人力资本理论对人力资源管理的贡献2.3 委托 - 代理理论2.3.1 委托 - 代理理论的产生2.3.2 委托 - 代理理论的基本内容2.3.3 委托 - 代理理论的拓展2.3.4 委托 - 代理理论对人力资源管理的贡献本章小结习题案例应用分析第3章 组织与人力资源管理3.1 人性理论与人力资源管理3.1.1 西方人性理论及其人力资源管理思想3.1.2 中国人性理论及其人力资源管理思想3.2 个体与人力资源管理.....第4章 文化与人力资源管理第5章 人力资源规划第6章 工作分析第7章 员工招聘第8章 绩效管理第9章 薪酬第10章 人力资源开发与培训第11章 激励第12章 劳动关系第13章 战略人力资源管理第14章 人力资源市场第15章 国际人力资源管理第16章 人力资源生态系统初论

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>