

<<中华人民共和国劳动合同法配套>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法配套规定>>

13位ISBN编号：9787503699306

10位ISBN编号：7503699302

出版时间：2009-10

出版时间：法律

作者：张小林

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法配套>>

内容概要

本丛书以现行有效的法律、法规、司法解释为纲，结合日常生活中常见的法律问题。收录与其相关的配套规定，并在此基础上予以精要解答。

以便于广大读者及时解决常见法律问题。

条文解读 以主体法条文为核心，撰写法律术语、条文注解、实用问答和配套索引，介绍相关的法律概念，对法律条文及其配套规定予以注释和解析。

配套规定 根据配套索引所列关联法规，本丛书广泛收录行政法规、司法解释、部门规章等规范性法律文件，对于新近修改的法律附录新旧条文对照表。

法律文书 根据法律条文及其配套规定，本丛书还收录、编写相关法律文书的示范文本或者参考样本，供广大读者予以参考，以便充分主张合法权益。

流程图表 根据法律条文及其配套规定，本丛书还按照法律实务操作的具体要求，制作流程图表，方便广大读者依法行使相关权利，履行相关义务。

<<中华人民共和国劳动合同法配套>>

书籍目录

《中华人民共和国劳动合同法》适用提要
中华人民共和国劳动合同法 第一章 总则 第一条 立法宗旨 第二条 适用范围 第三条 基本原则 第四条 规章制度 第五条 协调劳动关系三方机制 第六条 集体协商机制 第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 第八条 用人单位的告知义务和劳动者的说明义务 第九条 用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保 第十条 订立书面劳动合同 第十一条 未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决 第十二条 劳动合同的种类 第十三条 固定期限劳动合同 第十四条 无固定期限劳动合同 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同 第十六条 劳动合同的生效 第十七条 劳动合同的内容 第十八条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决 第十九条 试用期 第二十条 试用期工资 第二十一条 试用期内解除劳动合同 第二十二条 服务期 第二十三条 保密义务和竞业限制 第二十四条 竞业限制的范围和期限 第二十五条 违约金 第二十六条 劳动合同的无效 第二十七条 劳动合同部分无效 第二十八条 劳动合同无效后劳动报酬的支付 第三章 劳动合同的履行和变更 第二十九条 劳动合同的履行 第三十条 劳动报酬 第三十一条 加班 第三十二条 劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业 第三十三条 用人单位名称、法定代表人等的变更 第三十四条 用人单位合并或者分立 第三十五条 劳动合同的变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第三十六条 协商解除劳动合同 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则配套规定法律文书

章节摘录

中华人民共和国劳动合同法 第二章 劳动合同的订立 第七条 劳动关系的建立 实用问答 01 单位在新职工到岗后一个月内签订劳动合同可以吗？

《劳动合同法》第10条规定：已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

上述条款强制性地规定：单位在建立劳动关系之日起最迟应在“一个月”内订立书面劳动合同。因此，这实际上是有限度地放宽了订立劳动合同的时间要求，规定已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，如果在自用工之日起一个月内订立了书面劳动合同，其行为即不违法。

但如果用人单位自用工之日起超过一个月且不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，则应当向劳动者每月支付2倍的工资（《劳动合同法》第82条）。

这是对用人单位在自用工之日一个月内未订立书面劳动合同的处罚措施。

实用问答 02 没有签订劳动合同，是不是就不存在劳动关系？

没有签订劳动合同，但劳动者实际提供劳动的，劳动者和用人单位之间仍存在事实劳动关系。

根据本法第10条的规定，用人单位应当自劳动关系建立之日起，即与劳动者签订劳动合同，但是，在实践过程中，由于劳动合同的签订需要提供相应的证明材料，往往很难完全按照法律的规定及时签订劳动合同。

因此，《劳动合同法》在第10条第2款中规定，未在劳动关系建立之日签订劳动合同的，应当自用工之日起的一个月内订立书面劳动合同。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>