

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

13位ISBN编号：9787503698705

10位ISBN编号：7503698705

出版时间：2009-10

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

内容概要

本丛书以现行有效的法律、法规、司法解释为纲，结合日常生活中常见的法律问题。收录与其相关的配套规定，并在此基础上予以精要解答。

以便于广大读者及时解决常见法律问题。

条文解读 以主体法条文为核心，撰写法律术语、条文注解、实用问答和配套索引，介绍相关的法律概念，对法律条文及其配套规定予以注释和解析。

配套规定 根据配套索引所列关联法规，本丛书广泛收录行政法规、司法解释、部门规章等规范性法律文件，对于新近修改的法律附录新旧条文对照表。

法律文书 根据法律条文及其配套规定，本丛书还收录、编写相关法律文书的示范文本或者参考样本，供广大读者予以参考，以便充分主张合法权益。

流程图表 根据法律条文及其配套规定，本丛书还按照法律实务操作的具体要求，制作流程图表，方便广大读者依法行使相关权利，履行相关义务。

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

书籍目录

《中华人民共和国劳动法》适用提要
中华人民共和国劳动法 第一章 总则 第一条 立法目的
第二条 适用范围 第三条 劳动者的权利和义务 第四条 用人单位的义务 第五条 国家措施
第六条 国家倡导和鼓励义务劳动 第七条 工会的组织和权利 第八条 劳动者参与民主管理
和平等协商 第九条 劳动工作主管部门 第二章 促进就业 第十条 国家促进就业政策 第十一
条 地方政府促进就业措施 第十二条 平等就业 第十三条 男女平等就业 第十四条 特殊人员
的就业 第十五条 禁用童工及其例外 第三章 劳动合同和集体合同 第十六条 劳动合同的概念
第十七条 劳动合同的订立和变更及其效力 第十八条 无效劳动合同 第十九条 劳动合同的形式
和内容 第二十条 劳动合同的期限 第二十一条 劳动合同的试用期条款 第二十二条 保守商业
秘密事项约定 第二十三条 劳动合同的终止 第二十四条 劳动合同的协商解除 第二十五条 过
失性辞退 第二十六条 非过失性辞退 第二十七条 用人单位经济性裁员 第二十八条 经济补偿
第二十九条 用人单位解除劳动合同的限制情形 第三十条 工会在用人单位解除劳动合同中的职权
第三十一条 劳动者单方面解除劳动合同的条件 第三十二条 劳动者可随时通知解除合同的情形
第三十三条 集体合同的内容和签订 第三十四条 集体合同的审查和生效 第三十五条 集体合同
的效力 第四章 工作时间和休息休假 第三十六条 标准工作时间 第三十七条 计件工作时间 第
三十八条 休息日最低保障 第五章 工资 第六章 劳动安全卫生 第七章 女职工和未成年工特
殊保护 第八章 职业培训 第九章 社会保险和福利 第十章 劳动争议 第十一章 监督检查
第十二章 法律责任 第十三章 附则
配套规定
法律文书附录

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

章节摘录

中华人民共和国劳动法第一章 总则第一条 (立法目的)为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法,制定本法

。

法律术语劳动关系,是指劳动者与用人单位在实现劳动过程中建立的社会经济关系。

实用问答1994年《劳动法》和2007年《劳动合同法》是什么关系?

为什么《劳动合同法》颁布后《劳动法》依然效?

1994年公布的《劳动法》将劳动合同制度作为法定的用工制度写入法律,标志着我国正式建立了劳动合同制度。

《劳动法》实施十多年来的实践证明,劳动合同制度是适应社会主义市场经济体制的。

但是,随着社会的进步和发展,劳动关系也在发生着巨大的变化,出现了一些新型的劳动关系,如非全日制用工、劳务派遣工等;同时,在实行劳动合同制的过程中出现一些较为突出的问题,如用人单位不签订劳动合同、劳动合同短期化、滥用试用期、用人单位随意解除劳动合同、将正常的劳动用工变为劳务派遣等,侵害了劳动者的合法权益,破坏了劳动关系的和谐稳定,也给整个社会的稳定带来隐患。

因此,有必要根据现实存在的问题对劳动合同制度做进一步的完善。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>