

<<劳动合同纠纷咨询>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同纠纷咨询>>

13位ISBN编号：9787503695537

10位ISBN编号：7503695536

出版时间：2009-8

出版时间：法律出版社

作者：宋延豪

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同纠纷咨询>>

内容概要

为什么要用“咨询”一词？

现实生活中，我们遇到了法律难题，往往是从咨询开始的。

本书从当事人角度出发，收集劳动合同纠纷领域的咨询问题，分门别类地进行解答。

每个咨询问题有专家解答、原因分析、法律依据、证据要求、法律文书等。

解答详细、切合实际，适合作为大众法律读物。

<<劳动合同纠纷咨询>>

书籍目录

- 第1章 劳动合同的签订 咨询1. 没有营业执照的经营实体能否与劳动者签订劳动合同？
- 咨询2. 外国公司驻华代表机构能否与劳动者签订劳动合同？
- 咨询3. 用人单位是否应给兼职的在校生上社会保险？
- 咨询4. 用人单位是否应与返聘人员签订劳动合同？
- 咨询5. 对同一劳动者可否约定两次试用期？
- 咨询6. 用人单位安排一年的学徒期是否合法？
- 咨询7. 《劳动合同法》是否还有临时工的规定？
- 咨询8. 试用期满签订劳动合同是否合法？
- 咨询9. 用人单位满一年不与劳动者签订劳动合同怎么办？
- 咨询10. 能主张《劳动合同法》实施前未签订劳动合同的双倍工资吗？
- 咨询11. 单位拒绝签订无固定期限劳动合同怎么办？
- 咨询12. 应当签订无固定期限合同却误签固定期限合同能否变更？
- 咨询13. 何种情形属于在劳动合同中约定终止条件？
- 咨询14. 用人单位让劳动者提供保证人、交纳保证金是否合法？
- 咨询15. 假冒学历签订的劳动合同是否有效？
- 咨询16. 能否同时与不同的用人单位签订非全日制用工合同？
- 咨询17. 集体合同的协商代表有何权利和待遇？
- 咨询18. 用人单位拒绝进行集体协商怎么办？
- 第二章 劳动合同的履行和变更 咨询19. 用人单位拖欠工资，我该如何申请支付令？
- 咨询20. 机器检修期间停产，劳动者应该享受何种待遇？
- 咨询21. 以经营状况不好为由降低劳动者工资是否违法？
- 咨询22. 用人单位有权对劳动者处以罚款和给予行政处分吗？
- 咨询23. 客户未付全款，单位能否扣发负责员工的工资？
- 咨询24. 签订非全日制用工合同，安排全日制的工作是否合法？
- 咨询25. 用人单位能否强制劳动者加班？
- 咨询26. 不定时工时下是否执行加班加点的限制性规定？
- 咨询27. 什么是综合计算工时工作制？
- 咨询28. 用人单位加大劳动定额是否违法？
- 咨询29. 公司合并后原劳动合同就可以不履行吗？
- 咨询30. 签订无固定期限劳动合同所要求的连续工作10年如何计算？
- 咨询31. 用人单位不按约定支付经济补偿金，劳动者是否还需履行竞业限制条款？
- 第三章 社会保险、奖金福利和休息休假 咨询32. 公司被吊销营业执照，员工的保险问题如何解决？
- 咨询33. 劳动合同中不给劳动者上保险的条款是否有效？
- 咨询34. 用人单位不给非全日制用工的劳动者参加社会保险是否合法？
- 咨询35. 不上保险直接给付相当于保费的现金是否合法？
-第四章 孕期、工程、病假期间的劳动保护第五章 劳动合同的解除和终止第六章 补偿金、赔偿金和违约金第七章 劳务派遣和约定服务期劳动合同第八章 调解、仲裁及诉讼程序

<<劳动合同纠纷咨询>>

章节摘录

本案中，你所工作的餐厅属于该酒店的餐饮部，不具有独立的营业执照，是不适格的用人单位，不具有用人权，也非民法上适格的民事主体。

所以，不能将分支机构直接列为用人单位，酒店才是本案适格的用人单位，你与餐厅产生劳动争议应该以酒店为被申请人提起劳动仲裁。

法律依据：（1）《劳动法》 第二条在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

（2）《劳动合同法》 第二条中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

（3）《劳动合同法实施条例》 第三条依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会，属于劳动合同法规定的用人单位。

第四条劳动合同法规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。

（4）劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 5．中国境内的企业、个体经济组织在劳动法中被称为用人单位。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者依照劳动法执行。

根据劳动法的这一规定，国家机关、事业组织、社会团体应当视为用人单位。

（5）最高人民法院关于适用《中华人民共和国民事诉讼法》若干问题的意见 41．法人非依法设立的分支机构，或者虽依法设立，但没有领取营业执照的分支机构，以设立该分支机构的法人为当事人。

<<劳动合同纠纷咨询>>

编辑推荐

问题典型，权威律师结合办案经验。
精心选取现实生活中易碰到的或者疑难的问题，有针对性、现实性。
通俗易懂，采用问答这一读者最便于接受的形式，解答直截了当，分析条理化、层次亿。
内容丰富，除了要点解答外，还包括操作流程、证据、司法文书、赔偿计算、法律依据等。

<<劳动合同纠纷咨询>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>