

<<构建和谐劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<构建和谐劳动关系>>

13位ISBN编号：9787503693571

10位ISBN编号：7503693576

出版时间：2009-6

出版时间：法律出版社

作者：北京市劳动和社会保障法学会 编

页数：490

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<构建和谐劳动关系>>

前言

2006年10月，党的十六届六中全会通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，对构建社会主义和谐社会的指导思想、目标、任务和原则等问题进行了阐述。

在这一文件中明确地指出“实施积极的就业政策，发展和谐劳动关系”。

为了构建和谐劳动关系，必须进一步完善劳动法律体系，适应这一客观形势的需要，劳动立法受到了全社会的关注，全国人大常委会加快了劳动立法的步伐，在2007年这一年内，全国人大常委会陆续通过了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》，并获得了政府颁布实施，而对这一系列劳动法律的出台，人们热情地赞誉2007年为“劳动立法年”。

围绕着这些法律的制定，我们北京市劳动和社会保障法学会的同志们积极地参与了这些法律的制定，发表了大批的论文。

这些议题成为2006年至2008年年会和讨论会的中心，这些论文从不同角度阐发了对这些法律的意见，是研究和学习劳动法的珍贵资料。

为了进一步推动和加强对这些议题的研究，本会特汇集这些论文并公开出版。

出版本书具有重要的意义。

一、活跃学术氛围，促进对劳动法配套法律——《就业促进法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律的研究，引导对这些法律的研究更深入的发展。

二、这些论文阐释了这些法律的立法精神和制定这些法律依据，为学习和宣传这些法律提供一部优秀的读物。

<<构建和谐劳动关系>>

内容概要

本书由北京市劳动和社会保障法学会主持编写，由长期从事实务工作的劳动仲裁员、法官和律师们组成写作团队，旨在通过深入分析新型劳动关系的构建、工会与民主管理制度的前沿和实务问题，从中提炼出带有指导和借鉴意义的解决途径，从而为用人单位中高层管理人员、人力资源管理者、企业法律顾问、工会干部、劳动争议调解员、律师、劳动争议仲裁员、劳动监察人员，以及高等院校中企业管理或人力资源管理专业的学生提供有价值的借鉴和参考。

<<构建和谐劳动关系>>

书籍目录

上篇 劳动关系构建新视角 三十年来我国劳动立法的光辉历程 改革开放30年劳动关系与劳动法制建设的回顾与展望 改革开放30年劳动社会保障法制建设：回顾与展望 建设和谐社会企业应依法履行的社会责任 奋力构建和谐劳动关系 为构建和谐社会创造条件 社会法在构建和谐社会中的使命 社会主义和谐劳动关系理论概述 妥善处理劳动关系构建社会和谐稳定——对新的历史时期协调劳动关系若干问题的认识 推动企业建立规范有序、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系——顺义区出台《顺义区企业工会协调劳动关系办法》 推动企业承担社会责任构建和谐劳动关系 强化法律意识协调劳动关系 营造企业和谐发展的良好环境 积极构建和谐劳动关系 维护用人单位与劳动者的合法权益 关于构建和谐劳动关系的思考 让劳动者共享经济社会发展成果 我国劳动基准实施面临的困境及对策探析 我国劳动基准法功能缺位的检视与反思——以煤矿劳动安全为研究对象 我国竞业限制制度的构建 完善我国劳动保障监察立法的思考 论我国劳动保障监察立法与执法的协调

下篇 工会与民主管理制度新探索 坚持以中国特色社会主义工会维权观指导工会维权工作——在“工会与和谐劳动关系建设”论坛上的讲话摘要 中国工会在构建和谐社会中承担的社会责任 工会在构建和谐劳动关系中的作用 试论工会在构建和谐社会中的地位和作用 论工会在构建和谐劳动关系中的作为 以促进劳动关系的和谐稳定为切入点 发挥工会在构建和谐社会中的作用 以协调劳动关系为切入点 充分发挥工会在构建和谐企业中的作用 工会应当充分发挥在劳动合同制度中的作用 工会应在构建和谐公平的分配制度中发挥作用 充分发挥工会组织在构建和谐企业中维护职工合法权益的作用 工会的职能

<<构建和谐劳动关系>>

章节摘录

上篇 劳动关系构建新视角 三十年来我国劳动立法的光辉历程 改革开放三十年来, 我国的政治、经济、文化和社会获得极大的发展, 法制建设有了显著的改善, 并对政治、经济、文化和社会发展起到了推动和保护作用。

在立法工作中, 劳动立法是众多法律中的重要组成部分。

随着经济体制改革的深入发展, 为了更好地调整劳动关系, 迫切地要求加强劳动立法以适应客观形势的需要。

三十年来, 全国人大常委会颁布了一些重要的劳动立法, 国务院与劳动部发布了不少有关劳动问题的规章, 最高人民法院也发布了有关的司法解释, 这些都大大地充实了劳动立法的内容。

我国的劳动立法由此获得了巨大的发展, 这一法律部门从无法可依到有法可依, 从残缺不全到逐步完备, 走过了不断前进的光辉历程, 促进了我国的经济的发展, 对加强经营管理, 实现用人单位与职工双赢互利, 构建和谐劳动关系发挥了重要作用。

现仅就三十年来主要的劳动立法作一些阐释。

一、十一届三中全会迎来了我国劳动立法的春天 “文革”以前, 我国一直没有制定出调整劳动关系的劳动法的基本法——《劳动法》, 而是适应当时的需要制定了一些单项劳动法规, 如《工厂卫生暂行条例》、《劳动保障条例》等规定, 而这些规定在“文革”期间被废弃了, 发挥不了其应有的作用, 劳动立法基本上处于停滞状态。

<<构建和谐劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>