

<<新法下劳动关系与争议处理前沿问题>>

图书基本信息

书名：<<新法下劳动关系与争议处理前沿问题解析>>

13位ISBN编号：9787503693564

10位ISBN编号：7503693568

出版时间：2009-7

出版时间：法律出版社

作者：北京市劳动和社会保障法学会 编

页数：494

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

2006年10月，党的十六届六中全会通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，对构建社会主义和谐社会的指导思想、目标、任务和原则等问题进行了阐述。

在这一文件中明确地指出“实施积极的就业政策，发展和谐劳动关系”。

为了构建和谐劳动关系，必须进一步完善劳动法律体系，适应这一客观形势的需要，劳动立法受到了全社会的关注，全国人大常委会加快了劳动立法的步伐，在2007年这一年内，全国人大常委会陆续通过了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》，并获得了政府颁布实施，而对这一系列劳动法律的出台，人们热情地赞誉2007年为“劳动立法年”。

围绕着这些法律的制订，我们北京市劳动和社会保障法学会的同志们积极地参与了这些法律的制订，发表了大批的论文。

这些议题成为2006至2008年年会和讨论会的中心，这些论文从不同角度阐发了对这些法律的意见，是研究和学习劳动法的珍贵资料，为了进一步推动和加强对这些议题的研究，本会特以《劳动法新论》汇集这些论文并公开出版。

出版《劳动法新论》具有重要的意义。

(1) 活跃学术氛围，促进对劳动法配套法律——《就业促进法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律的研究，引导对这些法律的研究更深入地发展。

(2) 这些论文阐释了这些法律的立法精神和制订这些法律依据，为学习和宣传这些法律提供一部优秀的读物。

内容概要

本书由北京市劳动和社会保障法学会主持编写，由长期从事实务工作的劳动仲裁员、法官和律师们组成写作团队，旨在通过深入研究《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》以及《就业促进法》的前沿和实务问题，从中提炼出带有指导和借鉴意义的解决途径，从而为用人单位中高层管理人员、人力资源管理者、企业法律顾问、工会干部、劳动争议调解员、律师、劳动争议仲裁员、劳动监察人员，以及高等院校中企业管理或人力资源管理专业的学生提供有价值的借鉴和参考。

书籍目录

上篇 劳动合同法前沿与实践 关注劳动合同法健全劳动法律体系保护劳动者权益 劳动合同法与和谐劳动关系的构建 构建和谐劳动关系——劳动合同立法必须完成的历史使命 合法、合理、和谐——相互尊重、长期稳定、互利合作、共谋发展是应对《劳动合同法》的最佳之策——对《劳动合同法》中无固定期限劳动合同误读的勘正 关于《劳动合同法》的若干理论思考 劳动合同法寻求最佳利益契合点 我国劳动合同实践的历史回顾与启示 对《劳动合同法》性质的分析及看法 《劳动合同法》的立法体例 对《劳动合同法》几个争议问题的认识 对无固定期限劳动合同的比较分析 小议劳动合同期限的确定 试论劳动合同法中的合同无效 劳动派遣之立法因应——劳动派遣之社会价值与负效应 对劳务派遣立法的探讨 论劳务派遣合同中雇主责任的法律规制 派遣员工的劳动权益保护 关于事业单位实施劳动合同制度相关问题的思考 《劳动合同法》在事业单位之运用 贯彻实施《劳动合同法》任重而道远——对贯彻实施《劳动合同法》误读的勘正 要求修改《劳动合同法》是对法律的误读 对违反《劳动合同法》的行为绝不可等闲视之

中篇 劳动争议处理实务 完善劳动争议处理制度建设的几点构想 论《劳动争议调解仲裁法》对我国现行劳动争议处理体制的修改及意义 《劳动争议调解仲裁法》的四点突破及对诉讼的影响 企业如何避免、减少劳动争议的发生 从劳动争议实务的角度看中小企业规章制度的制订和应用 在规章制度方面预防企业劳动争议研究 集体劳动争议处理制度研究 集体争议处理机制初探 论我国劳动争议调解程序的完善 诉讼抑或仲裁——论和谐劳动关系视野下的劳动争议处理模式选择

下篇 就业促进法前沿与实践

章节摘录

上篇 劳动合同法前沿与实践 关注劳动合同法健全劳动法律体系保护劳动者权益 一、构建和谐劳动关系需要健全劳动法律体系 构建和谐劳动关系要解决影响建立和谐劳动关系的矛盾，要保障职工的合法权益不受侵犯，最根本的是健全劳动法律体系，从法律上严格地规范用人单位的行为，使他们钻不了法律的空子。

因此，建立与健全劳动法律体系成为一个关键性问题。

我国现行的《劳动法》颁布于1994年7月，其各项规定主要是针对全民所有制的劳动关系制定的，当时刚刚提出建立市场经济问题，对于劳动关系的调整还侧重于以过去的经验为依据，内容过于简单，许多只是政策性规定，缺乏可操作性。

在《劳动法》颁布一个月之后，原劳动部于1994年8月22日发布了《关于贯彻实施（劳动法）的意见》的通知，在这一法律文件的第十部分“关于完善劳动法律体系问题”中提出：《劳动法》是劳动法律体系中的基本法，要使其制定的各项基本原则得到很好的贯彻执行，还必须制定与之配套的《就业促进法》、《劳动合同法》、《工资法》、《安全生产法》、《劳动保护法》、《职业技能开发法》、《社会保障法》、《劳动争议处理法》、《劳动监察法》等单项法律和法规，形成完善的劳动法律体系。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>