

<<2010年-面试>>

图书基本信息

书名：<<2010年-面试>>

13位ISBN编号：9787503692055

10位ISBN编号：7503692057

出版时间：2009-2

出版时间：第1版 (2009年2月1日)

作者：李永新 主编

页数：141

字数：273000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2010年-面试>>

内容概要

中央、国家机关公务员考试是公务员考试中难度最大的考试，尤其从2005年以后这种逐步加大难度的趋势更为明显，到2008年这种难度已达到极高水平。

然而与越来越难的公务员考试形成鲜明对比的是国内大部分辅导用书知识点、题型过于陈旧，解析过于简单，无法有效辅导考生应对考试。

这些辅导书甚至会使考生产生“公务员考试非常简单”的错觉，从而采取了错误的备考策略并痛失考试。

为了让更多的考生真正找到应对公务员考试的正确方法与策略，避免由于辅导书的选择而误入歧途，作者将自己最新的研究成果编写成书，希望帮助更多的考生找到正确的备考与复习方法。

本书是作者在反复总结考试经验、深入研究考试题型的基础上，形成的一本具备一定理论基础的深度辅导教材。

本书与市面上在售的所有辅导书有本质不同，作者对公务员考试的每种题型进行了深入的分析与归纳，并找到了公务员考试每种题型应对的理论根源，并对每种题型的应对理论进行深入、全面的解析，使考生真正达到“题型任你变，方法我自有”的境界。

本书从理论到内容成为真正能够达到国家公务员考试难度的教材。

书籍目录

第一章 面试基础知识 第一节 面试概述 第二节 面试的构成要素 第三节 面试测评要素第二章 面试的实施 第一节 面试的命题 第二节 考生面试流程 第三节 面试评分 第四节 面试考官 第五节 面试考场第三章 结构化面试题类型分类及答题套路 第一节 求职动机与拟任职位的匹配性 第二节 计划、组织、协调能力 第三节 人际关系意识与技巧 第四节 应变能力与情绪自我控制 第五节 综合分析能力第四章 无领导小组讨论 第一节 无领导小组讨论概述 第二节 无领导小组讨论面试的施测程序 第三节 无领导小组讨论题目的主要类型 第四节 无领导小组讨论的评分标准 第五节 无领导小组讨论真题及实例点评第五章 其他面试方法的应对策略 第一节 情景模拟 第二节 文件筐测验 附：公文注意事项第六章 面试准备 第一节 面试内容准备 第二节 面试形象准备 第三节 如何缓解面试前焦虑、紧张情绪第七章 面试实战技巧 第一节 举止仪表 第二节 考场心理调试 第三节 面试考场实战言语技巧第八章 心理素质测评第九章 历年面试高分状元实战经验面试“内幕” 秀出你自己面试有感

编辑推荐

精准把握命题趋势，深度点拨解题思路，涵盖考试全部内容，详解重、难、疑点。
奉献权威实用精品，搭建考试成功阶梯。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>