

<<劳动合同法风险防范与纠纷应对>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法风险防范与纠纷应对>>

13位ISBN编号：9787503691492

10位ISBN编号：7503691492

出版时间：2009-1

出版时间：法律出版社

作者：孙智峰 编

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法风险防范与纠纷应对>>

内容概要

全面系统：《劳动合同法风险防范与纠纷应对》以新颁布的劳动合同法及其实施条例等法律和行政法规为基础，包含了招聘录用、合同订立、规章制度、工资薪酬、合同解除、仲裁程序、证据收集和法律责任等诸多内容。

方便实用：《劳动合同法风险防范与纠纷应对》采取以案说法、风险提示的方式，从律师承办的大量实践案例中精选了45个最为常见的典型案例，通过案情简介、争议焦点、案例评析、处理结果和案例启示等五个部分予以全面阐述。

内容成熟：《劳动合同法风险防范与纠纷应对》选择在劳动合同法已经实施了一段时间、其主要的配套法律法规颁布实施后编著出版，充分吸收了仲裁机构、司法机关处理劳动争议纠纷的意见，内容较为成熟。

<<劳动合同法风险防范与纠纷应>>

书籍目录

第一章 劳动合同关系 第一节 劳动合同的概念、性质 第二节 劳动合同主体 第三节 劳动合同的内容
第四节 特殊劳动合同关系 第五节 非法用工 第六节 雇佣合同与劳动合同的区别第二章 工会 第一节 工
会的组建 第二节 工会在劳动合同关系中的作用和权利 第三节 企业组建工会的必要性第三章 规章制
度 第一节 规章制度的制定与生效 第二节 规章制度的审查、修订 第三节 规章制度的执行 第四节 员
工绩效管理第四章 招聘 第一节 招聘信息的披露 第二节 应聘者信息的披露 第三节 招聘违法第五章 试
用与录用 第一节 试用与试用期 第二节 录用条件第六章 劳动合同的订立、内容和效力 第一节 劳动合
同的订立 第二节 劳动合同条款 第三节 劳动合同的续订 第四节 各类劳动合同的签订 第五节 集体劳
动合同 第六节 劳务派遣合同 第七节 劳动合同的效力第七章 劳动合同的履行与变更 第一节 工作
时间与考勤管理 第二节 假期管理 第三节 工资福利 第四节 社会保险 第五节 劳动安全卫生管理 第六节 罢
工 第七节 劳动合同的变更第八章 培训与服务期 第一节 培训 第二节 服务期第九章 保密与竞业限制
第一节 商业秘密的认定 第二节 竞业限制第十章 工伤保险 第一节 工伤保险法律关系 第二节 工伤认定
程序 第三节 工伤保险待遇 第四节 劳动者患病、非因工死亡待遇 第五节 工伤争议处理第十一章 劳动
合同的解除与终止 第一节 协商解除劳动合同 第二节 用人单位解除劳动合同 第三节 劳动者解除劳动
合同 第四节 劳动合同的终止第十二章 劳动合同关系管理 第一节 劳动合同管理 第二节 异地员工的管
理 第三节 关联企业的员工管理 第四节 人事代理第十三章 法律责任 第一节 民事责任 第二节 行政责
任 第三节 刑事责任第十四章 劳动争议解决 第一节 劳动争议调解 第二节 劳动争议仲裁 第三节 劳动
争议诉讼 第四节 举证责任 第五节 裁决的执行附录 中华人民共和国劳动法 中华人民共和国劳动合同
法 中华人民共和国劳动合同法实施条例 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法

<<劳动合同法风险防范与纠纷应>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>