

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法实施条例理解与适用>>

13位ISBN编号：9787503688676

10位ISBN编号：750368867X

出版时间：2008-10

出版时间：法律出版社

作者：李建 主编

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

前言

2008年9月18日,国务院总理温家宝签署第535号国务院令,公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》(以下简称实施条例),实施条例自公布之日起施行。

实施条例共6章38条,旨在贯彻实施劳动合同法,使劳动合同法更具操作性。

一、实施条例制定的过程 劳动合同法作为一部构建和发展和谐稳定劳动关系的重要法律,自2008年1月1日施行以来,对于规范双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,发挥了重要作用。

用人单位增强了依法用工的意识,提高了劳动合同的签订率。

但是,劳动合同法施行以来,社会有关方面对该法的一些规定在理解上存在分歧,主要有三个方面:一是无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”、“终身制”;二是用人单位滥用劳务派遣用工形式是否会侵害劳动者的合法权益;三是经济补偿和赔偿金是否同时适用。

为了澄清这些问题,同时使劳动合同法更具有操作性,有必要在劳动合同法规定的基础上,制定实施条例。

国务院对制定实施条例高度重视。

法制办、劳动保障部遵照国务院领导同志抓紧研究制定实施条例的指示精神,组织力量研究起草实施条例,先后三次征求了全国人大财经委、全国人大常委会法工委、最高人民法院、发展改革委、财政部、商务部、国资委、全国总工会、台盟中央、全国工商联等26个中央有关部门、单位和各省、自治区、直辖市人民政府的意见。

2008年5月8日至5月20日,通过中国政府法制信息网公开向社会各界征求对草案的意见,共收到各方面的反馈意见82236条。

经法制办、人力资源和社会保障部与全国人大财经委、全国人大常委会法工委、国资委、全国总工会、台盟中央、全国工商联等单位反复沟通协调、认真研究修改,形成了《中华人民共和国劳动合同法实施条例(草案)》。

2008年9月3日,国务院第25次常务会议审议并原则通过了这个草案。

2008年9月18日,温家宝总理签署第535号国务院令,公布了这个实施条例,实施条例自公布之日起施行。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

内容概要

“中华人民共和国劳动合同法实施条例”已于2008年9月18日公布施行。

该条例是对《中华人民共和国劳动合同法》的进一步细化，解决了《中华人民共和国劳动合同法》规定得不太明确容易导致理解歧义的问题，更便于实务操作。

为了更好地理解和适用“中华人民共和国劳动合同法实施条例”，我们特地邀请参加该条例起草工作的国务院法制办的同志，结合劳动合同法以及有关劳动合同方面的法律规定，对《中华人民共和国劳动合同法实施条例》逐条解释，对如何在实践中正确适用该条例进行阐述，并指出在适用过程中应该注意的问题。

本书的最后还附有“劳动合同法实施条例”、《劳动合同法》、《劳动法》及其他相关的劳动方面的法律法规条文供读者参考。

本书阐释全面、权威，观点准确明了，指点及时到位，为我国企事业单位和广大劳动者依法订立、履行、变更和解除劳动合同，维护各自的合法权益提供全方位的法律指导，是一本难得的好书。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

书籍目录

第一部分 理解与适用 第一章 总则 第一条 【解读】 本条是关于本条例的立法目的的规定。

第二条 【解读】 本条是关于政府及有关部门如何更好地贯彻实施劳动合同法的规定 第三条 【解读】 本条是关于依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会是否属于劳动合同法中的用人单位的规定 第二章 劳动合同的订立 第四条 【解读】 本条是关于用人单位分支机构能否与劳动者订立劳动合同的规定 第五条 【解读】 本条是关于劳动者不愿意与用人单位订立书面劳动合同如何处理的规定。

第六条 【解读】 本条是对劳动关系的存在已经超过一个月不满一年，用人单位与劳动者之间未订立书面劳动合同的情形如何处理的规定 【相关案例】 第七条 【解读】 本条是关于用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的情形如何处理的规定。 【相关案例】 第八条 【解读】 本条是关于职工名册的内容的规定。

第九条 【解读】 本条是关于连续工作满10年的解释性规定。 【相关案例】 第十条 【解读】 本条是关于劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的工作年限和新用人单位在依法解除、终止劳动合同时经济补偿的计算方法的规定。 【相关案例】 第十一条 【解读】 本条是关于劳动者依照劳动合同法第14条第2款的规定，提出订立无固定期限劳动合同的情形如何处理的规定 第十二条 【解读】 本条文是关于公益性岗位不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同和经济补偿的规定 第十三条 【解读】 本条是关于用人单位与劳动者不得在劳动 第三章 劳动合同的解除和终止 第四章 劳务派遣特别规定 第五章 法律责任 第六章 附则 第二部分 附录 后记

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

章节摘录

第一条 为了贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法），制定本条例。

【解读】本条是关于本条例的立法目的的规定。

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）于2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过，自2008年1月1日起施行。

劳动合同法主要对劳动合同法的立法目的、适用范围、劳动合同的订立、履行和变更、解除和终止、劳动合同的特别规定（集体合同、劳务派遣、非全日制用工）、监督检查、法律责任等作了规定。劳动合同法是我国社会法领域的一部重要法律，对于构建保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，促进和谐社会建设，具有非常重要的意义。

1994年的劳动法确立了我国现行的劳动合同制度。

十多年来的实践证明，劳动法确立的劳动合同制度，对于破除传统计划经济体制下行政分配式的劳动用工制度，建立与社会主义市场经济体制相适应的用人单位与劳动者双向选择的劳动用工制度，实现劳动力资源的市场配置，促进劳动关系和谐稳定，发挥了十分重要的作用。

我国已初步形成建立方式市场化、权利义务契约化、用工形式多样化、争议解决法制化的劳动关系格局。

但是，近几年来，随着工业化、城镇化和经济结构调整进程加快，企业制度改革不断深化，企业形式和劳动关系日趋多样化，劳动用工制度发生深刻变化，劳动关系领域出现了一些新情况、新问题，劳动者合法权益受到侵害的现象时有发生，在一些地区、行业 and 单位甚至相当严重，影响了劳动关系的和谐稳定。

带有普遍性的问题主要有：劳动合同签订率低，出现劳动争议时劳动者的合法权益得不到有效保护；劳动合同短期化，劳动关系不稳定；用人单位利用自己在劳动关系中的强势地位侵犯劳动者合法权益等。

这些问题的存在，导致劳动争议案件和因劳动纠纷引发的群体性事件呈不断上升趋势。

据资料显示，1995—2006年劳动争议案件从3.3万件增加到31.7万件，增加了9.6倍。

[1]劳动关系领域出现的这种不和谐态势，不仅影响着劳动者权益的实现，也影响到企业的发展，给社会稳定带来风险和隐患。

因此，有必要在劳动法的基础上制定劳动合同法，从源头上把对劳动者权益的保护纳入更严格规范的法律架构之中，以更大的力度矫正劳动关系的失衡失范，从根本上促进劳动关系的和谐，推动经济社会健康发展。

<<中华人民共和国劳动合同法实施>>

编辑推荐

为了配合《中华人民共和国劳动合同法实施条例》的学习、宣传和贯彻实施，组织参与《中华人民共和国劳动合同法实施条例》的制定、研究的同志编写了这本书，供大家学习参考。

本书力求准确、全面、通俗地阐述劳动合同法实施条例各条的内容，并结合有关案例解析，以便帮助大家更好地、准确地理解和适用实施条例的各项规定。

有案例。

与实践生活结合密切，注重实用，融入了对劳动合同法的解释。

解释权威。

由参与起草条例的立法机关人员亲自撰稿。

容量大，价格便宜。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>