

<<劳动合同法实施条例详解与适用>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法实施条例详解与适用>>

13位ISBN编号：9787503688461

10位ISBN编号：7503688467

出版时间：2008-10

出版时间：法律出版社

作者：劳动合同法实施条例起草人

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法实施条例详解与适用>>

内容概要

《劳动合同法实施条例详解与适用》2008年9月3日，国务院第25次常务会议审议并原则通过了《中华人民共和国劳动合同法实施条例(草案)》。

2008年9月18日，温家宝总理签署第535号国务院令，公布了劳动合同法实施条例，劳动合同法实施条例自公布之日起施行。

为了帮助大家全面准确理解和认真贯彻实施劳动合同法实施条例，避免实际工作中出现偏差，编者编写了《劳动合同法实施条例详解与适用》。

<<劳动合同法实施条例详解与适用>>

书籍目录

第一部分 详解与适用 第一章 总则 第一条 【立法宗旨】 第二条 【有关方面的贯彻实施】
第三条 【新增的适用范围】 第二章 劳动合同的订立 第四条 【分支机构订立劳动合同的资格】
第五条 【用工之日起一个月内劳动者不与用人单位订立劳动合同的处理】 第六条 【用工之日起超过一个月不满一年劳动者不与用人单位订立劳动合同的处理】 第七条 【用工之日起满一年用人单位未与劳动者订立劳动合同的处理】 第八条 【职工名册的内容】 第九条 【连续工作满10年的含义】 第十条 【工作年限的计算】 第十一条 【订立无固定期限劳动合同】 第十二条 【公益性就业岗位】 第十三条 【不得约定劳动合同终止条件】 第十四条 【注册地与履行地】 第十五条 【试用期工资】 第十六条 【培训费用的内容】 第十七条 【服务期与劳动合同期限】 第三章 劳动合同的解除和终止 第十八条 【劳动者解除劳动合同的情形】 第十九条 【用人单位解除劳动合同的情形】 第二十条 【额外支付一个月工资的标准】 第二十一条 【法定退休年龄与劳动合同终止】 第二十二条 【以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止的经济补偿】 第二十三条 【工伤待遇与经济补偿的关系】 第二十四条 【解除或者终止劳动合同证明的内容】 第二十五条 【赔偿金与经济补偿的关系】 第二十六条 【服务期与违约金】 第二十七条 【经济补偿月工资的计算】 第四章 劳务派遣特别规定 第二十八条 【不得设立的劳务派遣单位】 第二十九条 【用工单位义务】 第三十条 【劳务派遣不得以非全日制招工】 第三十一条 【解除、终止的经济补偿】 第三十二条 【违法解除或者终止的赔偿】 第五章 法律责任 第三十三条 【用人单位违法建立职工名册的责任】 第三十四条 【用人单位欠工资或者赔偿金的的责任】 第三十五条 【用工单位的违法责任】 第六章 附则第二部分 附录 一、法律法规 二、文书范本

章节摘录

(一)对依法取得营业执照或者登记证书的分支机构,赋予其用工主体资格,允许其作为用人单位直接与劳动者订立劳动合同。

实施条例作这样的规定,主要考虑:一是这类用人单位的分支机构具有一定的资产和经营能力,且具有相对独立的法律地位。

《中华人民共和国民事诉讼法》第四十九条规定:公民、法人和其他组织可以作为民事诉讼的当事人

。最高人民法院《关于适用(中华人民共和国民事诉讼法)若干问题的处理意见》第四十条又进一步规定:法人依法设立并领取营业执照的分支机构,可以作为民事诉讼主体。

当劳动者与此类分支机构产生劳动争议时,可以直接以分支机构为仲裁、诉讼主体,通过法律途径维护自身合法权益。

二是用人单位的分支机构通常异地设立,当然也有与用人单位在同一地方设立的分支机构,赋予这类分支机构直接与劳动者订立劳动合同的权利,有利于与当前社会保险不同险种的统筹层次不高、多数为市县一级统筹的现状对接,有利于实际工作中的操作和管理,有利于降低用人单位的管理成本,也有利于保护劳动者的合法权益。

<<劳动合同法实施条例详解与适用>>

编辑推荐

《劳动合同法实施条例详解与适用》：权威——条例起草人以专业视角逐条详解法律规定之精髓实用——附录各种类型的劳动合同文书范本以供参考使用全面——收录十余件相关法律法规助您全方位掌握劳动法律规定

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>