

图书基本信息

书名：<<劳动合同法及其实施条例实用手册>>

13位ISBN编号：9787503688409

10位ISBN编号：7503688408

出版时间：2008-10

出版单位：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：192

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书以简明实用为宗旨，包含以下内容：收录劳动合同法及相关配套法律文件7件，全面覆盖主要法律法规，收录地方劳动合同范本4件，详尽指引实务操作。
重点法律附加导读，从宏观上概述法律要义，重点法律附加条文注释，详尽阐释法条内容，助于理解适用。

书籍目录

《中华人民共和国劳动合同法》导读中华人民共和国劳动合同法《中华人民共和国劳动合同法实施条例》导读中华人民共和国劳动合同法实施条例《中华人民共和国劳动法》导读中华人民共和国劳动法《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》导读中华人民共和国劳动争议调解仲裁法最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）附录1：北京市劳动合同示范文本（固定期限）附录2：北京市劳动合同示范文本（无固定期限）附录3：上海市劳动合同示范文本附录4：广东省劳动合同示范文本

章节摘录

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》导读《劳动合同法》作为一部构建和发展和谐稳定劳动关系的重要法律，自公布施行以来，对于规范双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，发挥了重要作用。

用人单位增强了依法用工的意识，提高了劳动合同的签订率。

但是，劳动合同法施行以来，社会有关方面对该法的一些规定在理解上存在分歧，主要有三个方面：一是无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”、“终身制”；二是用人单位滥用劳务派遣用工形式是否会侵害劳动者的合法权益；三是经济补偿和赔偿金是否同时适用。

为了澄清这些问题，同时使劳动合同法更具有操作性，有必要在劳动合同法规定的基础上，制定实施条例。

2008年9月18日，国务院总理温家宝签署第535号国务院令，公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，实施条例自公布之日起施行，着重解决了上述无固定期限劳动合同、劳务派遣、经济补偿和赔偿金的适用等问题。

（一）无固定期限劳动合同不是“铁饭碗”、“终身制”。

劳动合同法公布施行后，一些用人单位和劳动者认为无固定期限劳动合同是“铁饭碗”、“终身制”

。为了消除误解，实施条例将分散在劳动合同法第三十六、三十七、三十八条中劳动者可以依法解除包括无固定期限劳动合同在内的各种劳动合同的13种情形作了归纳，规定劳动者在用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件、未及时足额支付劳动报酬、未依法为劳动者缴纳社会保险费、以欺诈胁迫等手段违背劳动者真实意思订立或者变更劳动合同、以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动以及违章指挥强令冒险作业危及劳动者人身安全等情形下可以依法解除合同。

编辑推荐

《劳动合同法及其实施条例实用手册》由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>