

<<新法下的企业劳动争议风险预防与应对>>

图书基本信息

书名：<<新法下的企业劳动争议风险预防与应对>>

13位ISBN编号：9787503684791

10位ISBN编号：7503684798

出版时间：2008-6

出版时间：法律出版社

作者：石先广

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新法下的企业劳动争议风险预防与应对>>

内容概要

新的法律背景必将催生企业用工管理的新时代。

在新的法律背景和新的用工管理的新时代下，如何预防和应对劳动争议，是用人单位必须面对和解决的问题。

为帮助企业HR和法务人员全面、深入把握新法的新规定、新变化，指导企业预防和处理劳动争议，笔者结合自身处理劳动争议的实践和为企业培训劳动用工管理的课程内容，紧紧围绕《劳动争议调解仲裁法》与《劳动合同法》等最新劳动法律、法规，全面、详细、深入地分析了劳动争议预防的措施和应对技巧。

笔者在写作本书过程中始终围绕实务操作的主线进行，对法律的解读，对案例的分析均站在如何预防和妥善处理劳动争议的角度进行。

对于实践中用人单位经常遇到的疑难问题，书中专门设计“实务问答”；对于用人单位频繁遭遇的败诉案件，本书专设一篇逐一分析用人单位败诉的原因，并在此基础上给出了企业的预防措施。

此外，对于用人单位在处理争议过程中常用的法律文书，本书提供了相应的格式范本，给出了填写说明，以方便企业运用。

作者简介

石先广，培训师、律师，中国政法大学法律硕士，中国法律巅峰网（www.lawtop.com.cn）法务总监，上海市社会科学院劳动关系研究中心特邀研究员、讲师，上海市法学会会员，上海市法治研究会会员，《人力资源管理》等杂志特邀撰稿人。

致力于民商事法律问题研究，专长领域为企业劳动用工管理、个人劳动维权指南。已与国内多家出版机构合作，推出多部劳动法、婚姻家庭法系列作品。

近期出版的其他劳动法系列作品：《劳动法律问题与HR、法务人员操作指南》、《劳动合同法您逐鹿职场的利剑》、《维护您的劳动权益律师带您深度解读劳动合同法》、《劳动关系管理案例教程》（合编）等。

<<新法下的企业劳动争议风险预防与应对>>

书籍目录

前言第一篇 纵观全局：分析新法对企业解决劳动争议的影响 第一章 《劳动争议调解仲裁法》对企业解决劳动争议产生重大影响 第一节 从立法背景看新规定背后的深层原因 第二节 从总体上把握新法新变化 第三节 《劳动争议调解仲裁法》与其他法规的关系 第四节 《劳动争议调解仲裁法》的适用范围 第五节 《劳动争议调解仲裁法》的总体影响第二篇 实战演习：企业劳动争议应对实务操作 第二章 劳动争议基本处理技巧 第一节 了解什么是劳动争议 第二节 劳动争议举证责任与证据的运用 第三节 运用好劳动争议仲裁时效 第三章 劳动争议和解与调解实务操作 第一节 怎样进行劳动争议和解 第二节 怎样进行劳动争议调解 第四章 劳动争议仲裁实务操作 第一节 《劳动争议调解仲裁法》对劳动争议仲裁的新规定 第二节 劳动争议仲裁流程指导 第三节 劳动争议仲裁中的“一裁终局” 第四节 劳动争议仲裁调解书与裁决书 第五章 劳动争议诉讼实务操作 第一节 劳动争议诉讼的受案范围 第二节 劳动争议案件一审流程指导 第三节 劳动争议案件二审流程指导 第四节 劳动争议案件再审流程指导 第六章 支付令的应对与执行申请实务操作 第一节 支付令的应对 第二节 劳动争议案件先予执行操作 第三节 劳动争议案件的执行第三篇 未雨绸缪：企业常见劳动争议败诉原因分析及预防措施 一、怎样预防试用期辞退员工纠纷败诉 二、怎样预防调岗、调薪纠纷败诉 三、怎样预防加班工资纠纷败诉 四、怎样预防出资培训纠纷败诉 五、怎样预防竞业限制违约金纠纷败诉 六、怎样预防运用规章制度处罚员工纠纷败诉 七、怎样预防女职工“三期”劳动争议败诉 八、怎样预防解除劳动关系纠纷败诉 九、怎样预防经济补偿金纠纷败诉 十、怎样预防离职手续办理纠纷败诉 附录 附录一：企业劳动争议常用法律文书格式及填写说明 一、劳动争议调解申请书 二、劳动争议仲裁申诉书 三、劳动争议仲裁撤诉申请书 四、劳动争议仲裁应诉答辩书 五、撤销劳动争议仲裁裁决申请书 六、劳动争议起诉状 七、劳动争议反诉状 八、劳动争议撤诉申请书 九、授权委托书 十、追加被告申请书 十一、劳动争议答辩状 十二、劳动争议上诉状 十三、民事再审申请书 十四、申请法院调查取证申请书 十五、证据保全申请书 十六、财产保全申请书 十七、执行申请书 附录二：劳动争议相关法律 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 中华人民共和国劳动合同法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>