

<<H.R.劳动合同策略>>

图书基本信息

书名：<<H.R.劳动合同策略>>

13位ISBN编号：9787503678516

10位ISBN编号：7503678518

出版时间：2007-12

出版时间：中国法律图书有限公司

作者：黎建飞

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<H.R.劳动合同策略>>

### 内容概要

本书为H.R.提供贯彻执行《劳动合同法》的全程指南。

从《劳动合同法》对旧劳动合同管理制度的主要修正中，提示企业应对《劳动合同法》新规定应关注的几个重点问题，并进而建议企业应对过渡期采取的几个主要措施。

从企业应当审慎签订劳动合同中，勾画出企业与劳动者签订劳动合同应注意的问题，提示企业应避免违反法律规定承担合同无效的法律后果。

将企业善用试用期的新规定提升到选好人才的重要步骤，给出企业在试用期内的自我权利维护的策略。

而对于正规与非正规、派遣与灵活、事实与书面这些涉及规范劳动关系的新规定，应当关注企业应对规范事实劳动关系新规定的主要措施。

在企业应做好订立劳动合同后的管理中，提示了企业订立劳动合同后的管理措施。

对于“短期与长期、固定与无固定”这些H.R.们长期琢磨的事儿，作者写了企业应对无固定期限劳动合同制度新变化要注意的事项。

在企业如何应对劳动合同解除和终止的新规定中，既强调企业应遵循法律的条件和程序解除劳动合同，也说明企业有权单方面解除劳动合同的具体情形。

## <<H.R.劳动合同策略>>

### 作者简介

黎建飞，法学博士，教授，博士生导师，中国劳动法研究会常务理事，劳动和社会保障部全国境外就业专家组顾问，中国社会保障论坛特聘专家。

1990年博士毕业于中国社会科学院，后任国家劳动部法规处副处长（主持工作），参与、《劳动法》等法律制定。

自1994年任教于中国人民大学法学院，现任中国人民大学残疾人事业发展研究副院长，残疾人权益保障法律研究与服务中心主任，劳动法和社会保障法研究所所长，保险法，海商法研究所主任。

曾参与有关部门《劳动合同法（草案）》的立法研讨活动，提出多项修改意见，并发表相关专题文章

。

## <<H.R.劳动合同策略>>

### 书籍目录

策略一 知己知彼，百战百胜 关注《劳动合同法》的新规定 策略二 过渡时期，未雨绸缪 企业如何应对新旧法的衔接 策略三 企业竞争，人才至上 企业应当审慎签订劳动合同 策略四 试用和选才 企业善于运用试用期是选好人才的重要步骤 策略五 正规与非正规、事实与书面 企业如何应对规范事实劳动关系的新规定 策略六 履行承诺，防范纠纷 企业应做好订立劳动合同后的管理 策略七 短期与长期、固定与无固定 企业如何认识 and 应对无固定期限劳动合同制度的新规定 策略八 留住人才与解雇冗员 企业如何应对劳动合同解除和终止的新规定 策略九 制胜法宝，管理良方 企业应制定有效实用的规章制度 策略十 限制辞职的三大措施 培训、保密与竞业限制协议的新规定及其对人力资源管理的影响 策略十一 机遇还是挑战 劳务派遣对人力资源管理和劳务市场的影响 策略十二 个体与集体的策略 集体合同新规定对企业的影响 策略十三 “三金”利剑，制衡劳资 企业如何应对经济补偿金、赔偿金、违约金的新规定 策略十四 用人不疑，疑人不用 禁止担保、扣押身份证件和档案新规定对企业的影响 策略十五 全日制与非全日制的策略 企业巧用非全日制用工新规定 策略十六 企业与政府之间 企业如何应对监督检查新规定 策略十七 责任成本的考量 企业应充分认识新法下的法律责任制度 策略十八 预防和救济 企业如何预防和处理劳动争议 附录 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国劳动法》

## <<H.R.劳动合同策略>>

### 章节摘录

策略一 知己知彼，百战百胜      关注《劳动合同法》的新规定      新《劳动合同法》的出台，作为人事经理的您，如何去应对？

企业一不小心有个疏忽，就会酿成重大的损失：或签下一个不想要的人，或巨资培训打了水漂... 有些企业和期存在视法律如儿戏的问题，甚至标榜自己的治理企业是“反制度而行之”，这些企业虽然貌似强大，但遇到真正的竞争对手时，可能是不堪一击的。

比如，某企业在全国某行业占据了一定份额的市场，但公然声称从来不与员工签订劳动合同，参加社会保险更是少数管理层的事，没有为大多数普通员工缴纳社会保险费。

如果竞争对手抓住企业的这一致命弱点加以攻击，恐怕这样貌似强大的企业就会因拖欠巨额的社会保险费和滞纳金而破产。

因此，作为一个有竞争力的、负社会责任的企业，应当时刻关注所在国的法律并尽量遵行贯彻，使企业能真正融入所在国的法律制度中，为所在国的法律规则所认可和保护，这样才能百战百胜。

劳动合同是整个劳动关系的核心，是调整用人单位和劳动者在订立、履行、变更、解除和终止劳动合同的行为的法律规范的总称。

从法律部门上来看，劳动合同法是劳动法的重要组成部分，是我国劳动法律体系中最重要内容。

.....

## <<H.R.劳动合同策略>>

### 编辑推荐

未雨绸缪人事经理如何应对全新的劳动合同制度？

企业竞争人事经理如何为企业构建和谐劳动关系？

《H.R.劳动合同策略写给人事经理的18个策略》是著名劳动法专家黎建飞教授主编的关于劳动合同法的实务书。

《H.R.劳动合同策略写给人事经理的18个策略》不同于市场上的其他产品的特点在于，《H.R.劳动合同策略写给人事经理的18个策略》是专门写给企业的，而且是以策略的体裁出现。

因此，《H.R.劳动合同策略写给人事经理的18个策略》的体裁很新颖。

书中内容丰富，语言简练，非常适合企业人事管理人员阅读。

《H.R.劳动合同策略写给人事经理的18个策略》为企业的人事经理提供了18个策略，目的在于为企业建立和谐的劳动关系，企业文化。

<<H.R.劳动合同策略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>