

图书基本信息

书名：<<劳动争议处理程序-协商.调解.仲裁.诉讼>>

13位ISBN编号：9787503676239

10位ISBN编号：750367623X

出版时间：2007-10

出版时间：法律出版社

作者：颜运秋

页数：386

字数：324000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

劳动争议诉讼是人民法院依法对劳动争议案件进行审理和判决的司法活动，包括劳动争议案件的起诉、受理、调查取证、审判和执行等一系列诉讼程序。

它是司法最终解决劳动争议原则在劳动争议处理中的具体体现，是劳动争议当事人不服仲裁裁决寻求司法救助，从而保护其合法权益的法律制度。

因为劳动争议当事人对人民法院的依赖感，使得这种争议处理程序比起其他处理程序当事人解决劳动争议的最后的救济手段，也可以说是最重要的手段。

## 作者简介

颜运秋，男，中南大学法学院教授。

1993年、1996年中南政法学院分别获得经济法学学士学位和诉讼法学硕士学位；2006年中南大学经济法学方向博士毕业并获博士学位；2003年遴选为中国法学会经济法学研究会理事与湘潭市仲裁委员会仲裁员。

主持与参加国家与省部级课题研究10余项

书籍目录

第一章 概述 第一节 我国劳动争议的基本状况 一、近年来我国劳动争议的基本特点 二、我国劳动争议产生的原因 三、我国劳动争议处理制度的历史发展 第二节 劳动合同的基础知识 一、劳动合同概述 二、集体合同概述 三、劳动合同制度在我国的产生和发展 四、违反劳动合同的法律责任 第三节 劳动争议的概念与法律特征 一、劳动争议的概念 二、劳动争议的法律特征 三、劳动争议与其他合同争议的区别 第四节 劳动争议的类型 一、因签订劳动合同发生的争议 二、因履行劳动合同发生的争议 三、因变更劳动合同发生的争议 四、因解除、终止劳动合同发生的争议 五、集体合同争议 第五节 劳动争议处理的意义和基本原则 一、劳动争议处理的意义 二、劳动争议处理的基本原则 第六节 劳动争议的预防 一、劳动争议预防的特点 二、劳动争议预防的意义 三、劳动争议预防的措施 第七节 劳动争议处理的程序及其关系 一、劳动争议的处理机构 二、劳动争议的处理程序 三、劳动争议处理程序的相互关系 第八节 劳动争议处理的法律适用 一、劳动争议处理法律适用的概念 二、劳动争议处理的法律依据 三、劳动争议法律冲突的解决

第二章 劳动争议协商制度 第一节 劳动争议协商制度概述 一、劳动争议协商的概念 二、劳动争议协商的特征 三、劳动争议协商的限制 四、劳动争议协商的意义 第二节 劳动争议协商的基本原则 一、自愿原则 二、平等原则 三、合法原则 四、协作原则 第三节 劳动争议协商的形式 一、即时协商 二、会议协商 三、集体劳动争议协商 第三章 劳动争议调解制度 第四章 劳动争议仲裁制度 第五章 劳动争议诉讼制度 附件 劳动争议处理相关法律法规主要参考文献 后记

编辑推荐

《劳动争议处理程序》劳动争议处理程序包括协商、调解、仲裁与诉讼四种，与一般民事合同纠纷的处理程序有一定的相似性，但是存在一些特殊性，如调解与仲裁过程中坚持三方原则、诉讼以仲裁为先行程序等，这是由劳动争议特殊性决定的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>