

<<劳动合同法手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法手册>>

13位ISBN编号：9787503675041

10位ISBN编号：7503675047

出版时间：2007-7

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：389

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法手册>>

内容概要

“法律掌中宝”系列是一套小型实用法规汇编，着眼于为普通百姓和法律院校师生解决实际问题、学习相关课程时便利地查找相关法律依据。

本系列选取与日常生活和教学关系密切的常用法规，以之为核心，将与其相关联的法律法规分类汇编，最大限度地突出本丛书的实用性与易用性。

本系列有以下特点：（1）权威专家导读：每本书基本上都由立法机关相关专家撰写该主体核心法规的“导读”，帮助读者对每一个法的精神与精髓有更深入的理解；（2）附加法条条旨：每本书的主体核心法规都附加条旨，且将条旨标明于目录之中，读者通过目录即可快速领会核心法规涉及的法律问题；（3）重点条文注释：每本书对主体核心法规的重点条文进行条文注释，帮助读者准确理解法条内容；（4）关联法规精选：每本书的关联法规都是在某一方面对主体核心法规的深入和细化规定，采取分类编排，其与主体核心法规的关系一目了然，便于读者查找。

<<劳动合同法手册>>

书籍目录

导读中华人民共和国劳动合同法 第一章 总则 第一条〔立法宗旨〕 第二条〔适用范围〕 第三条〔基本原则〕 第四条〔规章制度〕 第五条〔协调劳动关系三方机制〕 第六条〔集体协商机制〕 第二章 劳动合同的订立 第七条〔劳动关系的建立〕 第八条〔用人单位的告知义务和劳动者的说明义务〕 第九条〔用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保〕 第十条〔订立书面劳动合同〕 第十一条〔未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决〕 第十二条〔劳动合同的种类〕 第十三条〔固定期限劳动合同〕 第十四条〔无固定期限劳动合同〕 第十五条〔以完成一定工作任务为期限的劳动合同〕 第十六条〔劳动合同的生效〕 第十七条〔劳动合同的内容〕 第十八条〔劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决〕 第十九条〔试用期〕 第二十条〔试用期工资〕……

第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 相关规定

章节摘录

中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过）第一章 总则第一条 【立法宗旨】为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

条文注释本条是关于劳动合同法立法宗旨的规定。

本条规定分为三层意思：（1）完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务；（2）保护劳动者的合法权益；（3）构建和发展和谐稳定的劳动关系。

第二条【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

<<劳动合同法手册>>

编辑推荐

本书选取与日常生活和教学关系密切的常用法规，以之为核心，将与其相关联的法律法规分类汇编，最大限度地突出本丛书的实用与易用性。

<<劳动合同法手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>